

## **ACTUALIZACIONES DE NUHW: KINDRED HOSPITAL WESTMINSTER Abril 16, 2021**

Esta es una actualización de los problemas que afectan a los miembros de NUHW en Kindred Westminster Hospital.

### **Cambios Unilaterales en las Condiciones de Trabajo Afectado a los CNA:**

Un grupo de CNAs informaron al Sindicato que la compañía había cambiado sus condiciones laborales. Desde la última semana de enero, se ha retirado 1 CNA de cada unidad y se les ha asignado al turn team. Los pacientes que eran cuidados por el CNA asignado al turn team están siendo divididos entre los dos CNA que quedan en el piso.

**El sindicato cree que esta práctica viola el contrato laboral y presentamos una queja de acuerdo al contrato.** Hace **dos** semanas, tuvimos una reunión de quejas del Paso 2 con la compañía. Saganda Bradford CNA, Maria Rivas CNA, Joshua Fernandez RT, Isacc Ramirez NUHW Rep. y Jessica Early NUHW investigadora, representaron a la Unión.

Saganda y Maria discutieron los desafíos de brindar una buena atención a un mayor número de pacientes asignados a los CNAs que permanecen en el piso. Además, explicamos que los CNAs en el Lift Team no reciben asistencia para levantar pacientes pesados y la falta de capacitación para un manejo seguro del paciente.

**La Unión solicitó detener las asignaciones de CNAs al Lift Team y volver a la práctica anterior de asignar de 8 a 10 pacientes por CNA o aumentar la cantidad de CNAs en el piso para reducir la cantidad de pacientes por CNA.**

En este momento, el Hospital no está dispuesto a revertir los cambios realizados en las asignaciones de trabajo de CNAs ni a negociar dichos cambios. El único compromiso que asumió el hospital es que harán esfuerzos para cumplir con las asignaciones del Lift Team con voluntarios. En caso de que no haya suficientes voluntarios para completar todas las asignaciones, el Hospital asignará empleados usando la señorita rotativa.

El 26 de marzo, el Sindicato presentó una denuncia ante una agencia del gobierno federal (NLRB) en la que nos quejamos de que Kindred ha violado la ley al cambiar unilateralmente las condiciones de trabajo de los CNAs. **Todavía estamos en espera para ser contactados por un agente del gobierno federal que va a llevar a cabo las investigaciones de nuestra queja. Manténgase atento para obtener más información.**

## **Cambios en las Políticas a la Vacuna de la Influenza.**

Los Hospitales Kindred propusieron realizar cambios a la política actual de vacunación contra la influenza en 2021. La corporación de Kindred está proponiendo hacer la vacuna contra la influenza una condición de empleo para los empleados nuevos y actuales de todos los hospitales Kindred. En su propuesta, Kindred incluyó tres excepciones para que algunos empleados que califiquen puedan tener la opción de no participar. Las opciones son por **prácticas religiosas, por creencias o por discapacidad.**

**Los empleados con prácticas religiosas, creencias/observancias** pueden solicitar ser acomodados completando el formulario de solicitud de vacunación contra la influenza de adaptación religiosa. **Los empleados con una discapacidad que califique** pueden solicitar una adaptación razonable informando al gerente del hospital, HR or UNUM.

Kindred también propone un **proceso disciplinario** para los empleados no exentos que rechacen la vacuna contra la influenza. Por esta razón, un grupo de miembros de NUHW de Kindred Brea, Kindred Westminster y Kindred San Diego han presentado una queja y han solicitado negociar los cambios a la política de influenza. A estos trabajadores les gustaría continuar utilizando su **decisión autónoma** para seguir rechazando la vacuna.

Seguimos conversando con Kindred sobre este tema. **Si desea obtener más información sobre este tema o desea unirse a la lucha, comuníquese con sus delegados sindicales Josh Fernandez RT, Marsha Mabry Mon. Tech. o Isacc Ramirez Union Rep.**