

KECK-USC MEDICAL CENTER

UNACCEPTABLE TAKEAWAYS

We fight as ONE for the benefit of ALL at KECK-USC

After comparing wages from across leading hospital employers, our Bargaining Committee has found that wages at Keck Medicine of USC are below market wages across several job classifications.

Keck-USC Job Title	Keck-USC 2023 Start Rate	Avg % behind UCLA, Kaiser & Providence Tarzana hospitals
Licensed Vocational Nurses	\$23.81	9%
Respiratory Therapists	\$41.80	10%
Patient Care Tech	\$20.06	13.5%
Surgical Tech	\$28.33	17%
Anesthesia Tech	\$26.23	19%

Management’s Unacceptable Wage & Benefits Proposal

Our elected Bargaining Committee’s proposals would bring Keck’s wages in line with market leaders and make up for the crushing inflation of the last three years. Our first wage proposal was issued on March 15, and Keck’s bargaining committee didn’t respond until May 20. Keck-USC’s current wage proposal would freeze the wages of over 60% of our members, meaning that hundreds of healthcare workers would receive no increase to their base wage rates.

Management’s current wage proposal would freeze wages by:

- Decreasing rates within the wage scales for nearly all job classifications
- Freezing wage scales throughout the contract
- Removing columns in the wage scale, reducing the reward for long-term employees
- Eliminating the guarantee of a wage increase for people who are over their proposed wage rates.

Under management’s current proposal, many NUHW members will see their wage scale rate go lower from the current contract, and, consequently, would have their wage frozen. Offering one-time bonuses in lieu of wage increases doesn’t change that NUHW members’ wage rates would remain stagnant under management’s proposal. No part of this is acceptable.

Management also proposed benefits takeaways, including eliminating our guarantee of an employer-paid family healthcare plan, eliminating the paid Winter Recess for our Norris members, and switching all Keck Hospital employees to a 2-bank sick & vacation system.

Keck's Proposed Takeaways

In a recent email, management claimed that our Bargaining Committee hasn't responded to their proposals. But in truth, we **FORMALLY REJECTED** many of these proposals and have held our position to improve our contract.

NO Article 2, Union Representation: ban us from meeting with our union reps in break rooms or cafeterias

NO Article 5, Open Positions: eliminates seniority-based hiring

NO Article 10, Discipline: removes USC commitment to progressive discipline and completely eliminates 12-month sunset expiration period on our disciplines

NO Article 20, Successorship: Removes our right to keep our jobs and our union contract if they sell the facility

NO Article 22, Subcontracting: Wants the ability to subcontract any of our jobs when they want

NO Article 24, Work Stoppage: Ban us from being able to engage with the public or hold an informational picket during the contract

One Way Forward

Keck-USC **MUST** move off these unacceptable takeaway proposals! We hope they see the need of moving negotiations forward at our upcoming bargaining sessions.

We've rallied, picketed, talked to the press, and brought together community allies and we're ready to escalate further if needed. Talk with your Bargaining Committee member, and REMEMBER: at Keck-USC, we have always been ready to **Fight On.**

¿Questions? Contact a Bargaining Committee member or NUHW Organizers Adam Diaz at (201) 918-0909 or adiaz@nuhw.org, or Fernando Ramirez at (323) 572-4668 or framirez@nuhw.org.

KECK-USC MEDICAL CENTER

RECORTES INACEPTABLES

Luchamos como UNO para el beneficio de TODOS en KECK-USC

Después de comparar salarios entre los principales hospitales de la región, nuestro Comité de Negociación encontró que los salarios que paga Keck Medicine of USC están por debajo del mercado en todos los puestos laborales.

Puesto Laboral en Keck-USC	Paga inicial en Keck-USC 2023	% promedio por debajo de los hospitales UCLA, Kaiser & Providence Tarzana
Licensed Vocational Nurses	\$23.81	9%
Respiratory Therapists	\$41.80	10%
Patient Care Tech	\$20.06	13.5%
Surgical Tech	\$28.33	17%

La Propuesta Inaceptable de Salarios & Beneficios de la Gerencia

Las propuestas de nuestro Comité de Negociación pondrían los salarios de Keck al nivel de los hospitales líderes en el mercado y responderían a la inflación de los últimos tres años. Presentamos nuestra primera propuesta salarial el 15 de marzo, y el comité de negociación de Keck no respondió hasta el 20 de mayo. La actual propuesta salarial de Keck-USC congelaría el salario de más del 60 por ciento de nuestros miembros, lo que significa que cientos de trabajadores de la salud no recibirían un aumento a la tasa de su salario base.

La propuesta salarial de la gerencia congelaría los salarios:

- Reduciendo las tasas entre las escalas salariales para casi todos los puestos de trabajo
- Congelando los escalones salariales en todo el contrato
- Eliminando columnas en la escala salarial, reduciendo así la recompensa para los empleados de larga duración
- Eliminando la garantía de un aumento salarial para personas que ya están por encima de sus tasas salariales propuestas.

Bajo la propuesta actual de la gerencia, muchos de los miembros de NUHW verán una reducción a la tasa de su escala salarial en comparación con el contrato actual, y, por consiguiente, sus salarios serían congelados. Ofrecer un bono en vez de aumentos salariales no cambia el que las tasas salariales de los miembros de NUHW se estancarán bajo la propuesta de la gerencia. Nada de eso es aceptable.

La gerencia también propuso recortes a los beneficios, incluida la eliminación de nuestra garantía de un seguro médico familiar pagado por el empleador, la eliminación del receso de invierno pagado para nuestros miembros de Norris y el cambio de todos los empleados de Keck Hospital a un sistema de vacaciones y enfermedad por separado.

Los Recortes Propuestos por Keck

En un correo electrónico reciente, la gerencia dijo que nuestro Comité de Negociación no ha respondido a sus propuestas. Pero en realidad, hemos **RECHAZADO FORMALMENTE** muchas de estas propuestas y hemos mantenido nuestra posición de buscar mejoras en el contrato.

- NO Artículo 2, Representación Sindical:** nos prohíbe reunirnos con nuestros representantes sindicales en salas de descanso o cafeterías.
- NO Artículo 5, Puestos Vacantes:** elimina las contrataciones en base a la señoría
- NO Artículo 10, Disciplina:** elimina el compromiso de USC con la disciplina progresiva y elimina por completo el período de expiración de 12 meses en nuestras disciplinas
- NO Artículo 20, Sucesión:** elimina nuestro derecho a mantener nuestros empleos y contrato si venden el hospital
- NO Artículo 22, Subcontratación:** quieren poder subcontratar nuestros trabajos cuando ellos lo deseen
- NO Artículo 24, Paro Laboral:** nos prohíbe interactuar con el público o realizar un piquete informativo durante el contrato

Lo que Viene

¡Keck-USC **DEBE** hacer a un lado estas propuestas inaceptables! Esperamos que vean la necesidad de avanzar las negociaciones en las próximas sesiones de negociación.

Hemos tenido mítines y piquetes, hemos hablado con la prensa y convocado a aliados de la comunidad y estamos listos para escalar aún más si es necesario. Habla con tu miembro del Comité de Negociación y RECUERDA: en Keck-USC, siempre hemos estado listos para seguir **luchando**.

¿Tienes preguntas? Habla con un miembro del Comité de Negociación o los Organizadores de NUHW Adam Diaz al (201) 918-0909 o adiaz@nuhw.org, o Fernando Ramirez al (323) 572-4668 o framirez@nuhw.org.