



KECK MEDICINE OF USC

STRIKE AUTHORIZATION APPROVED!

99% voted yes

Results are in: 99 percent of us at Keck Hospital and Norris Cancer Center voted to authorize a strike with over 86 percent of the membership participating in the vote – by far, the largest strike authorization voter turnout in our history at USC.

May this be a warning to management that if they continue to ignore our very reasonable proposals at the bargaining table, they leave us no choice but to strike.

After seven months of bargaining, management **STILL** wants to freeze wages and remove the guarantee of the free family HMO plan among other things. They've proposed nothing that would address going staffing shortages, worker burnout and the rising costs of inflation. Stagnant wages after years of record-setting inflation is not reflective of an employer that values employees.

They even went so far as to propose taking away our guarantee of a free, family HMO health plan. Thousands of us and our family members depend on it, and there's no way we'll let USC take that away.

We cannot allow management to continue to degrade our work and ignore our commitment to our patients and our community. By paying us less than other leading health systems in the area like UCLA, USC is telling us loud and clear how they value our work.

Our coworkers at Keck's clinics have also received insulting wage proposals and long delays at the bargaining table, and are going to be escalating their fight for a fair contract soon as well.

Our strike authorization vote sends a message to management that we are willing leverage our collective power to win working conditions and pay that addresses burnout, short staffing and the cost of living crisis. We remain committed to bargaining in good faith, but are also ready to escalate and make Keck-USC do the right thing.

Questions? Contact a Bargaining Committee member or NUHW Organizers Adam Diaz at (201) 918-0909 or adiaz@nuhw.org, or Fernando Ramirez at (323) 572-4668 or framirez@nuhw.org.



KECK MEDICINE OF USC

¡APROBAMOS LA AUTORIZACIÓN DE LA HUELGA!

99% votamos sí

Los resultados son claros: el 99 por ciento de nosotros en Keck Hospital y Norris Cancer Center votamos a favor de autorizar una huelga, con una participación por encima del 86 por ciento de los miembros — sin duda, la mayor cantidad de votantes para autorizar un paro laboral en nuestra historia en USC.

Que esto sea una advertencia para la gerencia de que si siguen ignorando nuestras muy razonables propuestas en la mesa de negociaciones, no nos darán otra opción que hacer huelga.

Después de siete meses de negociación, la dirección **TODAVÍA** quiere congelar los salarios y eliminar la garantía del plan familiar gratuito HMO, entre otras cosas. No han propuesto nada que aborde la actual escasez de personal, el agotamiento de los trabajadores y los crecientes costos de la inflación. Los salarios estancados después de años de inflación récord no reflejan un empleador que valore a los empleados.

Incluso llegaron a proponer quitarnos la garantía de un plan de salud familiar HMO gratuito. Miles de nosotros y nuestros familiares dependemos de ello, y no permitiremos que USC nos lo quite.

No podemos permitir que la gerencia continúe degradando nuestro trabajo e ignorando nuestro compromiso con nuestros pacientes y nuestra comunidad. Al pagarnos menos que otros sistemas de salud líderes en el área como UCLA, USC nos dice alto y claro cómo valoran nuestro trabajo.

Nuestros compañeros de trabajo en las clínicas de Keck también han recibido propuestas salariales insultantes y largas demoras en la mesa de negociaciones, y pronto también intensificarán su lucha por un contrato justo.

La votación de autorización de huelga envía un mensaje a la gerencia de que estamos dispuestos a usar nuestro poder colectivo para lograr condiciones laborales y salarios que aborden el agotamiento, la escasez de personal y la crisis del costo de vida. Seguimos comprometidos a negociar de buena fe, pero también estamos dispuestos a intensificar nuestra presión y hacer que Keck-USC haga lo correcto.

¿Tienes Preguntas? Habla con un miembro del equipo de negociación, o comunícate con los representante de NUHW, Adam Diaz al (201) 918-0909 o adiaz@nuhw.org, o Fernando Ramirez al (323) 572-4668 o framirez@nuhw.org.