



NUHW NEWS AND VIEWS

Keck Medicine of USC

PREPARING FOR UPCOMING CONTRACT NEGOTIATIONS

Our agreement expires April 30, 2024, and we are uniting to win the strongest contract ever at Keck Medicine of USC! During our last contract negotiations in 2021 the employer tried proposing minuscule raises and taking away our union rights in the workplace. We responded by voting to go on a 5-day strike of all NUHW members in the hospitals, clinics, and call center. And it worked! Through our unity we won a three-year contract



PCTs are ready to do what it takes in our fight for a new contract.

with substantial raises, strengthened our union rights, and expanded the fully employer-paid health insurance to more members.

Now, after years of increased workload, worsening staffing problems, and historic inflation we will fight harder than we ever have

to win the best contract we've ever won at Keck. The first step to do that is completing a Bargaining Survey.

These surveys determine our top priorities in negotiations, and should be completed by all of us, every NUHW member. Our Bargaining Committee needs to hear from everyone, across every department, shift, and clinic. Be sure to connect with your NUHW Steward to fill out the Bargaining Survey soon!

MEMBER HIGHLIGHT:

Meet Creight Fontanelle, Imaging Tech at Keck's Radiology Department

As a Radiology Tech who's worked at Keck Hospital for 19 years, Creight Fontanelle knows firsthand the excellent healthcare he and his colleagues provide on a regular basis.

"We see people at Keck from many different parts of the country, from different parts of the world," said Creight, who even knows of a member of a European royal family who's received care there.

"We have that reputation, that we provide the best care to the patient."

But Creight, who is a union steward and part of NUHW's Executive

continued on back



OUR RECENT VICTORIES

USC healthcare workers in Pasadena join NUHW

NUHW's power within the Keck-USC healthcare system continues to grow after workers at the Pasadena Lab voted unanimously to join our union.

The election comes on the heels of successful organizing drives at USC's Alfred E. Mann School of Pharmacy, USC Downtown Clinic, and Norris Comprehensive Cancer Center, where the engineers joined us.

continued on back



OUR MEMBERS

continued from front

Board, says that since the onset of the pandemic keck has been wrecked by shortstaffing.

"The surgeons, when they ask for all the tests or an X-ray, they want it right away," he said. "We can't always do it right away because we don't have all the people and that puts stress on us."

That stress has led too many of Creight's coworkers to leave Keck in search of better working conditions.

"Staffing is always a problem, and we need to win more pay and paid time off in our next contract."

For instance, Creight's department previously enjoyed Winter Recess—24 hours of PTO—but Keck management took it away.

"That's not fair. We're stressed out because of the pandemic; we're short of staff. Giving us more time off probably would help right away."

Something else that would help retain and recruit staff is improving pay.

"Because of inflation, everything has gone up and it seems that it doesn't seem to go down fast enough. The pay needs to catch up with inflation," Creight said.



Increasing pay and PTO are two areas he wants to work on when contract negotiations go into full gear in early 2024.

Creight believes his colleagues have the strength and determination to win both and much more. NUHW contracts for the USC Alhambra Call Center, USC Care Ambulatory Operations, Keck Hospital of USC and USC Norris Cancer Hospital all expire on April 30, 2024.

"That's about 1,800 people. This gives us a big advantage and we have a big voice," he said.

Still, he's ready for that threat of a work stoppage, if needed.

"They can't work without us.

"We want to have raises and get a fair contract. We're not asking them to be magicians, but we need to be treated fairly."

CALIFORNIA: STRIKE READY

It's no secret that strikes win better contracts. Just read all about the rise in strike activity throughout the U.S., and particularly California, this summer! The more prepared we are, the more power we have.

New York Times: Why unions matter so much (full article at the 1st QR code)

Washington Post: How Los Angeles went from union foe to U.S. strike capital (full article at 2nd QR code)





NUHW NEWS AND VIEWS

Keck Medicine of USC

PREPARÁNDONOS PARA LAS PRÓXIMAS NEGOCIACIONES DEL CONTRATO

¡Nuestro acuerdo vence el 30 de abril de 2024 y debemos unirnos para ganar el contrato más sólido en Keck Medicine de USC!

En las últimas negociaciones contractuales en 2021, el empleador intentó proponer aumentos minúsculos y quitarnos nuestros derechos sindicales en el lugar de trabajo. Respondimos votando para realizar una huelga de 5 días de todos los miembros de NUHW en los hospitales, clínicas y centros de llamadas.



Los PCTs están listos para hacer lo que sea necesario para ganar un nuevo contrato.

¡Y funcionó! A través de nuestra unidad ganamos un contrato de tres años con aumentos salariales, fortalecimos nuestros derechos sindicales y ampliamos el seguro

médico pagado por el empleador a más miembros.

Ahora, después de años de mayor carga de trabajo, empeoramiento de los problemas de personal y la inflación, lucharemos más

duro que nunca para ganar el mejor contrato que jamás hayamos ganado en Keck. El primer paso para hacerlo es completar una encuesta de negociación.

Estas encuestas determinan nuestras prioridades en las negociaciones y todos los miembros de NUHW deben completarlas.

Nuestro Comité de Negociación necesita escuchar a todos, en cada departamento, turno y clínica. ¡Comunícate con tu delegado de NUHW para completar la encuesta de negociación pronto!

NUESTROS MIEMBROS:

Conoce a Creight Fontanelle, Técnico de Imágenes del Departamento de Radiología de Keck

Como técnico de radiología que ha trabajado en el Hospital Keck durante 19 años, Creight Fontanelle conoce de primera mano la excelente atención médica que él y sus colegas brindan todos los días.

“Vemos gente de muchas partes del país, de diferentes partes del mundo”, dijo Creight, quien incluso conoce a un miembro de la realeza Europea que recibió atención médica allí.

“Tenemos esa reputación de brindar continua atrás



NUESTRAS VICTORIAS RECENTES

Trabajadores de la Salud de USC en Pasadena se unen a NUHW

El poder de NUHW dentro del sistema de atención médica de Keck-USC sigue creciendo después de que trabajadores del Laboratorio de Pasadena votaron unánimemente para unirse a nuestro sindicato.

La elección llega tras los exitosos esfuerzos de sindicalización en la Escuela de Farmacia Alfred E. Mann de USC, USC Downtown Clinic, e ingenieros del Norris Comprehensive Cancer Center.

continúa atrás



NUESTROS MIEMBROS

viene del frente

la mejor atención al paciente”.

Pero desde la pandemia, Creight, quien funge como delegado sindical y también es parte de la Junta Ejecutiva de NUHW, dice que Keck se ha visto abrumado continuamente por la falta de personal.

“Los doctores, cuando piden todas los exámenes o una radiografía, la quieren enseguida”, explica.

“No siempre podemos hacerlo de inmediato porque no tenemos todo el personal y eso nos genera estrés”.

Ese estrés ha llevado a muchos a irse a otros hospitales en busca de mejores condiciones laborales.

Por ejemplo, el departamento de Creight anteriormente disfrutaba del receso de invierno (24 horas de tiempo libre pagado), pero la gerencia de Keck lo eliminó. “No es justo. Estamos estresados por la pandemia; nos falta personal. Darnos más tiempo libre probablemente ayudaría de inmediato”, expresa.

Otra cosa que ayudaría a retener y contratar personal es mejorar los salarios.

“Debido a la inflación, todo ha subido y no baja lo suficientemente rápido. Los salarios deben alcanzar a la inflación”, dice Creight.

El aumento de salario y el PTO son dos áreas en las que quiere trabajar cuando las negociaciones



contractuales se aceleren a principios de 2024. Los contratos de NUHW para USC Alhambra Call Center, USC Care Ambulatory Operations, Keck Hospital of USC and USC Norris Cancer Hospital terminan el 30 de abril de 2024.

“Son unas 1,800 personas. Esto nos da una gran ventaja y tenemos una gran voz. Con suerte, cuando lleguemos a la mesa (de negociaciones), nos escucharán y no nos dejarán llegar a la amenaza de huelga”, dice.

Aun así, está preparado para la amenaza de un paro laboral, si es necesario. “No pueden trabajar sin nosotros, trabajamos en equipo. Ayudamos a esos pacientes a añadir años a sus vidas. Ellos nos necesitan y nosotros los necesitamos”.

Para tener éxito en las negociaciones, afirma, “tenemos que mantener la presión”.

“Queremos aumentos y conseguir un contrato justo. No les pedimos que sean magos, pero necesitamos una compensación justa”.



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse



CALIFORNIA: LISTOS PARA LA HUELGA

No es ningún secreto que las huelgas consiguen mejores contratos. ¡Solo lee sobre el aumento de la actividad sindical en todo Estados Unidos, y particularmente en California, este verano! Cuanto más preparados estemos, más poder tenemos.

New York Times: Why unions matter so much (apunta al primer código QR para ver el artículo)

Washington Post: How Los Angeles went from union foe to U.S. strike capital (apunta al segundo código QR para ver el artículo)

