

# CURRENT vs. 2-BANK PTO SYSTEM

Review the information about the current Paid Time Off (PTO) system and the new 2-bank PTO system to make an informed decision about whether to remain in the current system or switch to the new one. The choice is yours. Please note that there is only one opportunity for employees to transfer to the two-bank system, and this opportunity will expire on **February 13, 2025**.

## 2-BANK SYSTEM

LENGTH OF SERVICE	BI-WEEKLY ACCRUAL	ANNUAL ACCRUAL	MAXIMUM
31 days- 3.994 years	Sick: 3.7 hours Vacation: 3.7 hours	Sick: 96 hours Vacation: 96 hours	Sick: 96 hours Vacation: 144 hours
4.00 years-8.99 years	Sick: 3.7 hours Vacation: 5.5 hours	Sick: 96 hours Vacation: 144 hours	Sick: 96 hours Vacation: 216 hours
9.00 years and over	Sick: 3.7 hours Vacation: 7.4 hours	Sick: 96 hours Vacation: 192 hours	Sick: 96 hours Vacation: 288 hours

- Opting into the 2-bank system is permanent; there is no way to switch back to the single bank system.
- Workers will be granted twenty-four (24) hours of Winter Recess Leave each year posted on or about December 15. Winter recess may be combined with Vacation and Holiday Time off.
- Workers will receive holiday pay (up to 9 holidays per year) whether or not they work on a holiday.
- If we work on a Holiday, we'll receive a differential of one and one-half times your hourly rate
- Employee's existing PTO balance will transition to Sick Time and Vacation Time, with the first sixty (60) hours being transitioned to Sick Time and the remainder to Vacation Time. The hours in excess of the Maximum Vacation accrual, plus sixteen (16) hours, will be preserved in a legacy PTO bank which shall be used first before use of either Vacation Time or Sick Time
- The transition from PTO to 2-bank system will be effective on the first full pay period following transition day
- New Employees will be automatically placed in the 2-bank system
- Covered Per diem workers employed by January 1, 2025 who apply and convert to part time or full time positions during the term of this agreement will be given one irrevocable opportunity to participate.

## CURRENT PTO SYSTEM

LENGTH OF SERVICE	BI-WEEKLY ACCRUAL	ANNUAL ACCRUAL	MAXIMUM
31 days- 4 years	7.5 hours	195 hours	292.50 hours
4 + to 8 years	9.1 hours	236 hours	354.90 hours
8 + years	11.2 hours	291.20 hours	436.80 hours

- Workers can use up to one-half of their accrued PTO for Kin Care
- All accrued PTO hours are eligible for vacation use (as long as none of these hours are used for Kin Care)
- Holiday pay, Sick Time and Vacation pay comes out from this PTO bank
- If we work on a Holiday, we'll receive a differential of one and one-half times your hourly rate
- No need to do anything if you choose to remain in this system
- Workers will continue to accrue and be able to utilize extended illness bank hours in accordance with the practices existing at the time of ratification of this contract.
- Still eligible for PTO cash out

## Update to NUHW Members at Keck:

### Employer's Misinterpretation of PTO Cash Out Terms

We are reaching out to update you on a dispute regarding the Employer's incorrect interpretation of the newly negotiated Paid Time Off (PTO) cash-out language in our contract. The Employer's recent communication and actions have raised serious concerns, and we are actively working to resolve the issue.

#### The Issue:

On December 27, the Employer sent out a memo to union members stating that they must complete and return a PTO cash-out form by January 17. In the same memo, they incorrectly stated that the maximum PTO hours available for cash-out would be limited to less than 80 hours per quarter. This is a clear misinterpretation of the language we negotiated and agreed upon in the last bargaining session. The Bargaining Team never agreed to any such limitation on PTO hours.

#### What We've Done So Far:

- **Initial Conversations:** We initiated discussions with the Employer on December 31st, seeking clarification and urging them to honor the terms of the contract.
- **Grievance Filed:** On January 10, we filed a formal Step 1 grievance to challenge the Employer's incorrect interpretation and to demand that they adhere to the agreed-upon PTO cash-out provisions.
- **No Response Yet:** As of today, we have not received a response from the Employer regarding the grievance.
- **Extension Request:** To ensure our members are not unfairly impacted, we have submitted a formal request for an extension to the deadline for submitting PTO cash-out forms until the issue is resolved and to maintain the current PTO cash out practices.

#### What You Should Do:

- **Submit PTO Cash-Out Forms as Usual:** If you are interested in cashing out your PTO hours, we recommend you submit your forms in the same manner as you have done in the past. Do not be concerned by the Employer's incorrect memo. We are confident that our members should not be limited to the 80-hour cap mentioned in the memo.
- **Keep Us Informed:** If you encounter any issues or discrepancies, please contact your union representative immediately. All of us should continue working to ensure that this benefit is implemented correctly for all our members.

#### Next Steps:

**As we were creating this report we got a response from the Employer:** We will meet with the Employer next week to discuss and try to resolve this grievance. We will provide additional updates as we move forward in resolving this dispute. Your solidarity and participation are critical in ensuring that we protect the hard-fought benefits we've secured in our contract.

*If you have any questions, contact your Union representative:*

*Isaac Ramirez Perez (951) 609-8840 or [iramirezperez@nuhw.org](mailto:iramirezperez@nuhw.org)*

*Ronnie Estoque (206) 902-6649 or [restoque@nuhw.org](mailto:restoque@nuhw.org)*

# SISTEMA DE PTO ACTUAL vs. DE 2-BANCOS

Revise la información sobre el sistema actual de tiempo libre pagado (PTO) y el nuevo sistema de PTO de 2-bancos para decidir si permaneces en el sistema actual o cambias al nuevo. La decisión es tuya. Ten en cuenta que solo existe una oportunidad para que los empleados se transfieran al sistema de dos bancos, y esta oportunidad vence el **13 de febrero de 2025**.

## SISTEMA DE 2-BANCOS

TIEMPO TRABAJANDO	ACUMULACIÓN QUINCENAL	ACUMULACIÓN ANUAL	MÁXIMA
31 días - 3.994 años	Enfermedad: 3.7 horas Vacación: 3.7 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 96 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 144 horas
4.00 años - 8.99 años	Enfermedad: 3.7 horas Vacación: 5.5 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 144 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 216 horas
9.00 años y más	Enfermedad: 3.7 horas Vacación: 7.4 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 192 horas	Enfermedad: 96 horas Vacación: 288 horas

- Optar por el sistema de dos bancos es permanente; no hay forma de volver al sistema de un solo banco
- Los trabajadores tendrán veinticuatro (24) horas de licencia de receso de invierno cada año, anunciadas el 15 de diciembre o alrededor de esa fecha. El receso se puede combinar con vacaciones y tiempo libre en días festivos.
- Los trabajadores recibirán el pago de días festivos (hasta 9 días festivos por año) independientemente de si trabajan o no en un día festivo.
- Si trabajamos en un día festivo recibiremos un diferencial de 1.5 de tu paga por hora.
- El saldo de PTO existente del empleado pasará a tiempo por enfermedad y tiempo de vacaciones, y las primeras sesenta (60) horas se pasarán a tiempo por enfermedad y el resto a tiempo de vacaciones. Las horas que excedan la acumulación máxima de vacaciones, más dieciséis (16) horas, se conservarán en un banco de PTO heredado que se utilizará primero antes del uso del tiempo de vacaciones o del tiempo por enfermedad.
- La transición del PTO al sistema de 2 bancos entrará en vigencia en el primer período de pago completo posterior al día de transición.
- Los empleados nuevos se colocarán automáticamente en el sistema de 2 bancos.
- Los trabajadores per diem cubiertos empleados antes del 1 de enero de 2025 que presenten su solicitud y pasen a puestos de medio tiempo o completo durante el plazo de este acuerdo recibirán una oportunidad irrevocable de participar.

## SISTEMA DE PTO ACTUAL

TIEMPO TRABAJANDO	ACUMULACIÓN QUINCENAL	ACUMULACIÓN ANUAL	MÁXIMA
31 días - 4 años	7.5 horas	195 horas	292.50 horas
4 + hasta 8 años	9.1 horas	236 horas	354.90 horas
8 + años	11.2 horas	291.20 horas	436.80 horas

- Los trabajadores pueden usar hasta la mitad de sus PTO acumulados para el cuidado de familiares
- Las horas de PTO acumuladas son elegibles para vacaciones (siempre que no se usen para cuidar familiares)
- El pago de días festivos, el pago de tiempo por enfermedad y el pago de vacaciones se deducen de este banco de PTO
- Si trabajamos un día festivo, recibiremos un diferencial de 1.5 de nuestra tarifa por hora
- No es necesario hacer nada si elige permanecer en este sistema
- Los trabajadores continuarán acumulando y podrán utilizar las horas extendidas del banco de tiempo por enfermedad de acuerdo con las prácticas existentes en el momento de la ratificación de este contrato.
- Aún son elegibles para el retiro de efectivo de PTO

## Actualización para los miembros de NUHW en Keck: interpretación errónea del empleador sobre los términos de pago en efectivo de PTO

Nos comunicamos contigo para informarte sobre una disputa relacionada con la interpretación incorrecta por parte del empleador de la cláusula de pago en efectivo de PTO (tiempo libre pagado) recientemente negociada en nuestro contrato. La comunicación y las acciones recientes del empleador han generado serias preocupaciones y estamos trabajando activamente para resolver el problema.

### El problema:

El 27 de diciembre, el empleador envió un memorando a los miembros del sindicato indicando que deben completar y devolver un formulario de pago en efectivo de PTO antes del 17 de enero. En el mismo memorando, indicaron incorrectamente que el máximo de horas de PTO disponibles para el pago en efectivo de PTO se limitaría a menos de 80 horas por trimestre. Esta es una clara interpretación errónea del lenguaje que negociamos y acordamos en la última sesión de negociación. El equipo de negociación nunca acordó ningún límite de ese tipo en las horas de PTO.

### Lo que hemos hecho hasta ahora:

- **Conversaciones iniciales:** Iniciamos conversaciones con el empleador el 31 de diciembre, buscando aclaraciones e instándolos a respetar los términos del contrato.
- **Quejas presentadas:** El 10 de enero, presentamos una queja formal de Paso 1 para impugnar la interpretación incorrecta del empleador y exigir que se adhieran a las disposiciones acordadas sobre el cobro en efectivo de PTO.
- **Sin respuesta:** Hasta el día de hoy, no hemos recibido una respuesta del empleador con respecto al reclamo.
- **Pedido de extensión:** Para garantizar que nuestros miembros no se vean afectados injustamente, hemos presentado una solicitud formal de extensión de la fecha límite para enviar los formularios de cobro en efectivo de PTO hasta que se resuelva el problema y para mantener las prácticas actuales de cobro en efectivo de PTO.

### Lo que debes hacer:

- **Presentar tus formularios de pago en efectivo de PTO como lo has venido haciendo:** Si estás interesado en cobrar tus horas de PTO, te recomendamos que envíes tus formularios de la misma manera que lo has hecho en el pasado. No te preocupes por el memorando incorrecto del empleador. Confiamos en que nuestros miembros no deberían estar limitados al límite de 80 horas mencionado en el memorando.
- **Manténnos informados:** Si tienes algún problema o discrepancia, comunícate con tu representante sindical de inmediato. Todos debemos seguir trabajando para garantizar que este beneficio se implemente correctamente para todos nuestros miembros.

### Próximos pasos:

**Mientras redactábamos este informe, recibimos una respuesta del empleador:** Nos reuniremos con el empleador la próxima semana para analizar y tratar de resolver esta queja. Brindaremos actualizaciones adicionales a medida que avancemos en la resolución de esta disputa. Tu solidaridad y participación son fundamentales para garantizar que protejamos los beneficios que hemos logrado con tanto esfuerzo en nuestro contrato.

*Si tienes preguntas, contacta a tu Representante de NUHW:*

*Isaac Ramírez Pérez (951) 609-8840 o iramirezperez@nuhw.org*

*Ronnie Estoque (206) 902-6649 o restoque@nuhw.org*