



KECK MEDICINE OF USC

WE'RE ISSUING OUR ECONOMIC COUNTER PROPOSAL TOMORROW

Hello Union Brothers and Sisters,

We are David Zavala a PCT on the 5th floor at Keck, Nayeli Alonso from imaging at Norris and Noemi Aguirre a Respiratory Therapist at Keck and we are part of the Bargaining Committee. In today's negotiations, we had a good, detailed discussion on the following CBA Articles:

Article 14, Time Off: We clarified to management that forcing those of us who work at Keck to go from a two-bank system to a one-bank system would be a huge harm to many of us. We made it clear that we could move to other areas of Article 14, but only if they dropped their insistence that Keck employees go to a one-bank system.

Article 15, Benefits: Management said in the last session that they would stop attacking our guaranteed free health care benefits. However, we also need a guarantee that we will have a healthcare plan with no premiums and the same level of benefits.

Article 16, Holidays: We reiterated that winning an increase to our holiday differential is a core issue for us and that we will not accept any takeaways on holiday differential eligibility.

We also reviewed the wage scales as a Bargaining Committee and what Management gave us in the last session. We plan to make a counter proposal on Article 13, Compensation –including wages– at tomorrow's September 4, 2024 bargaining session. Show your support as we continue our fight to win substantial wage increases for all members and Job Classifications.

Management made significant movements in Articles 4 Seniority, 11 Hours of Work, and 18 Education Benefits. We reached a TA on Article 4 because the company agreed to double the amount of notice we have before a layoff and are close to agreement on 11 and 18.

NEXT BARGAINING SESSION

Our next bargaining session is tomorrow, September 4, during which we will do more counters, including one on Article 13 Compensation.



KECK MEDICINE OF USC

MAÑANA PRESENTAREMOS NUESTRA CONTRAPROPUESTA ECONÓMICA

Hola compañeros sindicalistas

Somos David Zavala, PCT en el 5o Piso de Keck, Nayeli Alonso de imaging en Norris y Noemi Aguirre, una Terapeuta Respiratoria en Keck y somos parte del Comité de Negociación. Hoy tuvimos una buena y detallada discusión sobre los siguientes artículos de nuestro acuerdo colectivo:

Artículo 14, Tiempo Libre: Le aclaramos a la gerencia que forzarnos a pasar de un sistema de dos bancos de tiempo libre a un solo banco causaría daño a los miembros. Les dejamos claro que pasaremos a otras áreas del Artículo 14 si ellos dejan de insistir en que los empleados de Keck pasen a un sistema de un banco.

Artículo 15, Beneficios: En su última sesión, la gerencia dijo que dejarían de atacar nuestros beneficios de un plan de salud gratuito garantizado. Sin embargo, también necesitamos la garantía de que tendremos el mismo plan de cuidado de salud con los mismos niveles de beneficios, no solo que el plan siga siendo gratis para los miembros.

Article 16, Días Festivos: Les reiteramos que ganar un aumento en nuestro diferencial de días festivos es un tema principal para nosotros y que no aceptaremos recortes en la elegibilidad para el diferencial de días festivos.

El Comité de Negociación también revisó las escalas salariales y lo que la gerencia nos dio en la última sesión. Planeamos hacer una contrapropuesta sobre el Artículo 13 (Compensación) – incluyendo los salarios – en la sesión de este miércoles 4 de septiembre. Muestra tu apoyo mientras continuamos luchando por aumentos salariales sustanciales para todos los miembros y todos los puestos de trabajo.

La gerencia hizo contrapropuestas sobre el Artículo 4 (Señoría), Artículo 11 (Horas de Trabajo, Tiempo Extra y Horarios de Trabajo), y Artículo 18 (Beneficios Educativos). Alcanzamos un Acuerdo Tentativo en el Artículo 4 porque la empresa acordó duplicar el tiempo de notificación que tendremos antes de un layoff (descanso) y estamos cerca de un acuerdo en los Artículos 11 y 18.

ÚNETE A LA SIGUIENTE NEGOCIACIÓN

Nuestra próxima negociación es mañana miércoles 4 de septiembre, cuando haremos más contrapropuestas, incluyendo una sobre el Artículo 13 (Compensación).

