



KECK MEDICINE OF USC SYSTEM

# KECK/NORRIS, AMBULATORY AND ALHAMBRA CALL CENTER BARGAIN TOGETHER

Hello, union siblings,

Yesterday, we had a great turnout for bargaining, which included Keck/Norris, Ambulatory Clinics and the Alhambra Call Center. In total, there were more than 40 members at the table.

## A BIG WIN

We made one big step forward yesterday: after months of negotiating, we finally received a subcontracting proposal from the company that will ensure that our work is not given away to other companies. **Getting a real ban on subcontracting, for both individual positions and full departments, was a big goal of our negotiations, and we did it!**

## NEW WAGE PROPOSAL

Last Thursday we received a wage proposal from the company. They made significant movement in several departments, thanks to our credible strike threat and members continuing to organize for a possible open-ended strike, but we're still too far apart on several job classifications. Under the company's proposal, some departments and job classifications would only get the minimum increase, and for high-seniority members in some classifications, the company even proposed lower rates than are in our current contract. We need management to focus on these departments and job classifications.

We are preparing a counter on wages (Article 13) with a focus on these departments and classifications that need more of an increase in their base rate.

## SIGN UP FOR STRIKE PICKET SHIFTS

Let's continue to organize toward our strike because it's moving Management!  
Let's not drop our guard!

Sign up by pointing your camera phone at the QR code.





KECK MEDICINE OF USC SYSTEM

# LOS COMITÉS DEL HOSPITAL, LA CLÍNICA Y EL CENTRO DE LLAMADAS NEGOCIAN EN UNA SOLA MESA

Hola hermanos sindicalistas

Ayer tuvimos una gran participación en la negociación, en la que participaron Keck/Norris, Ambulatory Clinics y el centro de atención de llamadas en Alhambra. En total, había más de 40 miembros en la mesa.

## UN GRAN TRIUNFO

Ayer dimos un gran paso adelante: tras meses de negociaciones, finalmente recibimos una propuesta de subcontratación de la empresa que garantizará que nuestro trabajo no se de a otras empresas. **Conseguir una prohibición real de la subcontratación, tanto para puestos individuales como para departamentos completos, era un gran objetivo de nuestras negociaciones, ¡y lo logramos!**

## NUEVA PROPUESTA SALARIAL

El jueves pasado recibimos una nueva propuesta salarial de la empresa. Hicieron un movimiento significativo en varios departamentos importantes, gracias a nuestra amenaza creíble de huelga y a que los miembros siguen organizándose para una posible huelga indefinida, pero todavía estamos muy lejos de llegar a un acuerdo en varias clasificaciones laborales. Según la propuesta de la empresa, algunos departamentos y clasificaciones laborales solo recibirían el aumento mínimo, y para los miembros de mayor antigüedad en algunas clasificaciones, la empresa incluso propuso tasas más bajas que las que tenemos en nuestro contrato actual.

Necesitamos que la gerencia se centre en estos departamentos y clasificaciones laborales.

Estamos preparando una contraoferta sobre los salarios (Artículo 13) con un enfoque en estos departamentos y clasificaciones que necesitan un mayor aumento en su tasa base.

## REGÍSTRATE PARA LOS TURNOS EN LOS PIQUETES

Sigamos organizándonos para nuestra huelga porque está obligando a la gerencia a moverse. ¡No bajemos la guardia! Inscríbete en los turnos de piquete de huelga apuntando la cámara de tu teléfono al código QR.

