

KECK MEDICINE OF USC

SETTLEMENT PROCESS MUST SPEED UP, OR WE STRIKE

Hello, union siblings,

We are Brian Dodero from Respiratory and David Zavala, a PCT on the 5th floor, and we are members of the Bargaining Committee.

We are making some progress, but management needs to expedite this process, or we will have no choice but to strike.

We started the session by discussing a possible settlement framework and what USC CEO Ron Hanners has repeatedly said to the Union Bargaining Committee.

What we covered today:

- Article 1 Recognition
- Article 2 Union Recognition
- Article 5 Job Vacancies, Posting and Bidding
- Article 10 Discipline
- Article 12 Floating
- Article 13 Compensation
- Article 14 Paid Time Off
- Article 16 Holidays
- Article 24 Work Stoppage, and Side Letters on Subcontracting, and Keck PTO regarding keeping one bank.

After our strike authorization and going straight to the administration, we saw substantial movement from the company on several of these articles, some of which we fully agree with. In others, there are more details to work out, but real improvements happened today, like in Article 13, Compensation, where management dropped their lump sum proposal for high-seniority union members.

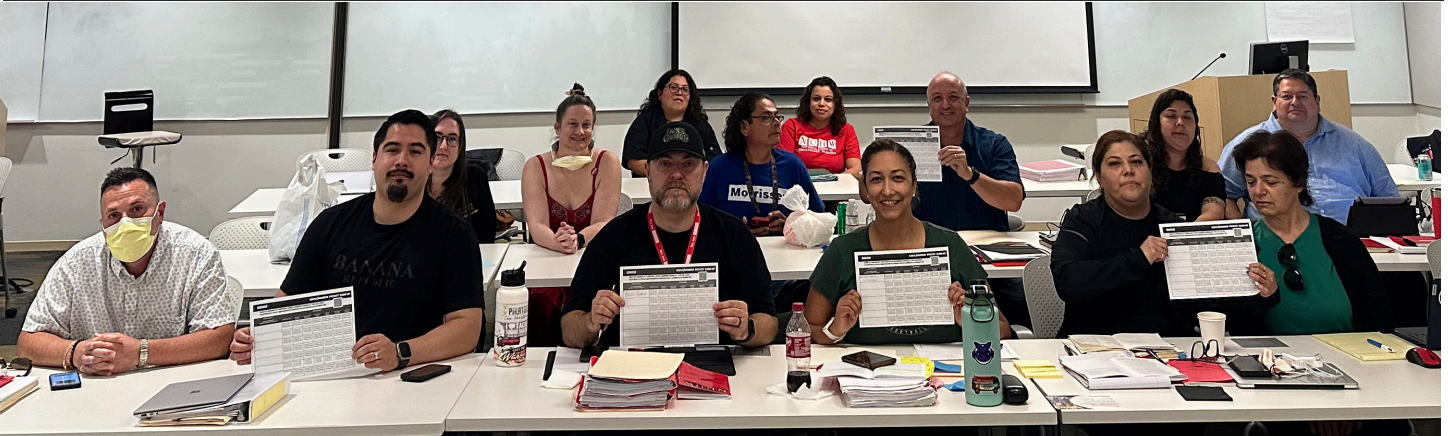
But even after the CEO's intervention, this needs to go faster. Let's continue moving forward and organize for our open-ended strike. Sign up for the picket strike shift. If you haven't yet or don't know where to sign up, ask one of our Bargaining Committee members, Shop Stewards, or Union Organizers for a picket strike sign-up sheet to sign, and make sure you get the Know Your Rights flier for the strike.

SIGN UP FOR STRIKE PICKET SHIFTS

The most important thing we can do now is to sign up for strike picket shifts to show USC we are ready to strike if they try to back out of what is now moving!

Sign up by pointing your camera phone at the QR below:





KECK MEDICINE OF USC

DEBEMOS ACELERAR EL PROCESO PARA LLEGAR A UN ACUERDO, O HAREMOS HUELGA

Hola hermanos sindicalistas,

Somos Brian Dodero de Respiratory y David Zavala, un PCT del quinto piso, y somos miembros del Comité de Negociación.

Estamos logrando algunos avances, pero la gerencia debe acelerar este proceso o no tendremos otra opción que hacer huelga.

Comenzamos la sesión discutiendo un posible marco de acuerdo y lo que el director ejecutivo de USC, Ron Hanners, ha dicho repetidamente al Comité de Negociación Sindical.

Esto es Lo que abordamos hoy:

- Artículo 1 Reconocimiento
- Artículo 2 Reconocimiento Sindical
- Artículo 5 Puestos Vacantes, Publicación y Licitación
- Artículo 10 Disciplina
- Artículo 12 Floating
- Artículo 13 Compensación
- Artículo 14 Tiempo Libre Pagado
- Artículo 16 Días Festivos
- Artículo 24 Paro Laboral, y Cartas Complementarias sobre Subcontratación, y el PTO de Keck con respecto a mantener un banco.

Después de nuestra autorización de huelga y de ir directamente a la administración, hubo movimiento sustancial de la compañía en varios de estos artículos, con algunos de los cuales ahora estamos de acuerdo. En otros hay más detalles para resolver, pero hoy hubo mejoras reales, como en el Artículo 13, Compensación, donde la gerencia abandonó su propuesta de un bono para los miembros del sindicato con la señorita más alta.

Pero incluso después de la intervención del director ejecutivo, esto debe avanzar más rápido. No bajemos la guardia. Sigamos avanzando y organizándonos para nuestra huelga indefinida. Inscríbete para un turno en el piquete de huelga. Si aún no lo has hecho o no sabes dónde inscribirte, pídele a uno de los miembros de nuestro Comité de Negociación, delegados u organizadores sindicales una hoja de inscripción para el piquete y asegúrate de obtener el volante Conoce tus derechos para la huelga.

    nuhw.org

INSCRÍBETE PARA LOS TURNOS DE PIQUETE DE LA HUELGA

¡Lo más importante que podemos hacer ahora es inscribirnos en los turnos de piquete de la huelga para demostrarle a USC que estamos listos para el paro laboral si intentan dar marcha atrás en lo que ya está en marcha!

Inscríbete apuntando la cámara de tu teléfono al código QR abajo:

