



KECK MEDICINE OF USC

WE'RE HOLDING OUR GROUND, AND GAINING SOME

Hello, union brothers and sisters,

We are Angie Woods from Imaging and Kristin O'leary from Keck Outpatient Imaging and we're members of the bargaining committee.

Today, in negotiations, we discussed **Article 14 Time Off** and held that we must maintain the one-bank system for Keck Hospital members. We proposed that smaller departments in the Norris and HC buildings that work only Monday to Friday could go to a two-bank system.

We countered **Article 15 Benefits**, proposing language ensuring that there are caps on any increases in copays or prescription costs if management finds a new healthcare plan. Management has already said they will maintain the no-cost healthcare, but we need to ensure the price of our benefits stays the same.

Article 16 for Holiday Pay: We've proposed that all employees who have a two bank time off system receive holiday pay whether they work the holiday or not.

Article 27: The Entire Agreement. We countered Management's proposal to amend Article 27 using better language.

THE NEXT BARGAINING SESSION IS THIS WEDNESDAY

We plan to discuss Article 13, Compensation, and give Management a counterproposal on wages.



KECK MEDICINE OF USC

MANTENEMOS NUESTRA POSICIÓN Y GANAMOS ALGO DE TERRENO

Hola hermanos sindicalistas,

Somos Angie Woods de Imaging y Kristin O'leary de Keck Outpatient Imaging y somos miembros del comité de negociación.

En las negociaciones de hoy discutimos el **Artículo 14 (Tiempo Libre)** y mantuvimos que queremos retener el sistema de un banco para los miembros del Hospital Keck. Propusimos que los departamentos más pequeños en los edificios Norris y HC donde el trabajo solo es de lunes a viernes tengan un sistema de dos bancos.

Dimos una contrapropuesta del Artículo 15 (Beneficios), proponiendo lenguaje para asegurar que haya límites en los copagos y costos de medicinas si la gerencia encuentra un nuevo plan de cuidado médico. La gerencia ya dijo que mantendrán el plan de salud sin costo, pero queremos asegurarnos que el precio de nuestros beneficios se mantengan igual.

Artículo 16 (Paga por Días Feriados): Propusimos que todos los empleados que tengan un sistema de dos bancos reciban paga por día feriado ya sea que trabajen el día festivo o no.

Artículo 27 (Acuerdo Completo): Entregamos una contrapropuesta para enmendar el Artículo 28 mejorando el lenguaje.

ÚNETE A LA PRÓXIMA NEGOCIACIÓN ESTE MIÉRCOLES

Planeamos discutir el Artículo 13 (Compensación)
y entregar a la gerencia una contrapropuesta sobre salarios