



KECK MEDICINE OF USC

MEAGER MOVEMENT FROM MANAGEMENT...AGAIN

Hello, union brothers and sisters,

We are Jeeny Nunez, Abdominal Transplant Department; Regina Bartsch, Vascular Tech; and Kris O'Leary, PET/CT Tech. Today, we made counterproposals on Article 5, Job Vacancies, Posting, and Bidding, and reached a Tentative Agreement on Article 18, Education & Training.

Our position remains clear: we are not accepting any takeaways from the following articles:

- Article 2 – Union Representation
- Article 10 – Discipline
- Article 20 – Successorship
- Article 28 – Vacation Scheduling

Management made small progress in its counter-proposal on Article 13 Compensation, which includes wages. They made small movements in very few classifications, and ultimately, they are still proposing a wage freeze for some members. They've moved to proposing a 3-year agreement, but we are still far apart.

After being in negotiations for over half a year and us authorizing a strike by massive margins, management is still very far apart from proposing a fair contract. Everybody **MUST** be ready to do whatever it takes and strike as long as necessary to ensure we WIN what we deserve. If the USC executives are getting decent increases, we deserve fair increases and NOT "Lump Sum Bonuses" that don't even cover inflation from year to year.

We meet again with the company on Monday, where we will hear their response to our suggestion on how to move forward on Article 14 Time Off, Article 15 Benefits, and Article 16 Holidays. Keck Medicine of USC **ONLY** works because **WE** do.

NEXT BARGAINING SESSION

See you there on Monday, September 16 in Soto 2 at 10 a.m.



KECK MEDICINE OF USC

POCO MOVIMIENTO POR PARTE DE LA GERENCIA..OTRA VEZ

Hola, compañeros sindicalistas,

Somos Jeeny Nunez, del Departamento de Trasplantes Abdominales; Regina Bartsch, Tecnóloga Vascular; y Kris O'Leary, PET/CT Tech. Hoy hicimos contrapropuestas en el Artículo 5 (Vacantes, Anuncio de Puestos de Trabajo y Solicitud de Trabajos), y alcanzamos un acuerdo tentativo en el Artículo 18, (Educación & Entrenamiento).

Nuestra postura sigue siendo clara: no aceptaremos ninguna reducción en los siguientes artículos:

- Artículo 2 – Representación Sindical
- Artículo 10 – Disciplina
- Artículo 20 – Sucesión
- Artículo 28 – Calendario de Vacaciones

La gerencia ha hecho muy poco avance en su contrapropuesta del Artículo 13 (Compensación, que incluye salarios). Hicieron pequeños avances para algunos puestos de trabajo, y al final, siguen proponiendo una congelación de salarios para algunos miembros. Ahora proponen un acuerdo de tres años, pero todavía seguimos muy separados.

Después de estar negociando por más de medio año y autorizar una huelga de manera masiva, la gerencia todavía no ofrece un contrato justo. Todos DEBEN alistarse para hacer lo que se requiera e irse a la huelga por el tiempo que sea necesario para asegurar que GANEMOS lo que nos merecemos. Si los ejecutivos de USC están recibiendo aumentos, nosotros merecemos un aumento justo y NO "bonos" que ni siquiera cubren la inflación año tras año.

Nos reuniremos otra vez con la compañía el próximo lunes, donde escucharemos su respuesta a nuestra sugerencia de cómo avanzar en el Artículo 14 (Tiempo Libre), el Artículo 15 (Beneficios), y el Artículo 16 (Días Feriados). Keck Medicine of USC FUNCIONA gracias a nuestro trabajo.

ÚNETE A LA SIGUIENTE NEGOCIACIÓN

Nos vemos el lunes 16 de septiembre en el edificio Soto 2 empezando a las 10 a.m.