



KECK MEDICINE OF USC

OUR STRIKE VOTE IS HAVING AN IMPACT

Hello union siblings,

We are Noemi Aguirre Respiratory Dept. and Nichole Palacios Surgery Dept., members of the Keck Hospital Bargaining Committee.

After our resounding strike authorization, management made more movement today than they have in weeks. We reached three tentative agreements (TA) on Preamble, Article 23 Union Security, and Article 29 Employment & Income Security in today's negotiations. Management made movement and gave us counter proposals on the following articles:

Article 13, Compensation: USC's proposal today finally agreed to increase the wage scale after the first year, add in a new wage scale, increase the maximum increase in the first year, and offer defined rates for per diems. Unfortunately, they continue to propose that some employees only receive a lump sum bonus instead of a wage increase. We were clear today that this is a strike issue.

Article 14, Paid Time Off: Management backed off from taking away the Norris Winter Recess Leave Benefit and actually included Keck in the Winter Recess Leave benefit. They are, however, still proposing a two-bank system for all employees, but we repeated that we would not agree to change that for Keck Hospital employees.

Article, 15 Benefits: The strike vote is working AGAIN; Management backed off from taking away the paid medical benefits. Now, Management proposed contract language that guarantees that we keep our free health care and see no increase.

Article, 16 Holidays: No real movement from Management on Article 16 Holidays.

Article 20, Successorship Protection: Management agreed to maintain the current language, another victory. If they sell the hospital, we maintain and keep our jobs and our union contract. Management wanted to change this language before, but we fought them and won.

Article 24, Work Stoppage: Management withdrew their proposal to prohibit us from speaking out publicly against USC and patient care problems. This is another example of our strike authorization vote working. But Management is still attacking our right to picket and leaflet, which are protected rights and we ARE NOT giving up.

Article 26, Savings Clause: Management agreed to our proposal, if we also agreed to their Article 27 proposal.

We made counters on Article 4 (Seniority), Article 11 (Hours of Work), and Article 18 (Education & Training).

JOIN OUR NEXT BARGAINING SESSION

Our next bargaining session is on **Tuesday, September 3**. Management is making movement, but we've got to keep the campaign up to show them we are prepared to do what it takes to win the contract we deserve. Join our next bargaining session!



KECK MEDICINE OF USC

NUESTRO VOTO POR LA HUELGA ESTÁ TENIENDO UN IMPACTO

Hola, hermanos sindicalistas,

Somos Noemi Aguirre, del Departamento de Respiración y Nichole Palacios, del Departamento de Cirugía, y somos miembros del Comité de Negociación del Hospital Keck.

Después de nuestra rotunda autorización de una huelga, la gerencia hizo más movimientos hoy que en varias semanas. Llegamos a tres acuerdos tentativos en las negociaciones de hoy sobre el Preámbulo, el Artículo 23 Seguridad Sindical y el Artículo 29 Seguridad Laboral e Ingresos. La gerencia hizo movimientos y nos dio contrapropuestas sobre los siguientes artículos:

Artículo 13, Compensación: La propuesta de USC de hoy finalmente acordó aumentar la escala salarial después del primer año, agregar una nueva escala salarial, elevar el aumento máximo en el primer año y ofrecer tasas definidas para los trabajadores per diem. Desafortunadamente, continúan proponiendo que algunos empleados solo reciban un bono en lugar de un aumento salarial. Hoy fuimos claros en que eso es un tema de huelga.

Artículo 14, Tiempo Libre Pagado: La gerencia decidió no quitar la Licencia del Receso Invernal de Norris y, de hecho, incluyó a Keck en el mismo. Sin embargo, siguen proponiendo un sistema de dos sistemas para todos los empleados, pero repetimos que no estaríamos de acuerdo en cambiarlo para los empleados del Hospital Keck.

Artículo 15 Beneficios: La votación de huelga está funcionando AQUÍ TAMBIÉN; la gerencia se retractó de quitar los beneficios médicos pagados. Ahora, la gerencia propuso un lenguaje contractual que garantiza que mantendremos nuestra atención médica gratuita y no veremos ningún aumento en las primas.

Artículo 16 Días Festivos: No hay un movimiento real de la gerencia con respecto a los días festivos.

Artículo 20, Protección de la Sucesión: La gerencia acordó mantener el lenguaje actual; otra victoria. Si venden el hospital, mantendremos nuestros trabajos y nuestro contrato sindical. La gerencia quería cambiar este lenguaje, pero luchamos contra ellos y ganamos.

Artículo 24, Paro Laboral: La gerencia retiró su propuesta de prohibirnos hablar públicamente en contra de USC y los problemas de atención al paciente. Este es otro ejemplo de que nuestra votación de autorización de huelga está funcionando. Pero la gerencia sigue atacando nuestro derecho a hacer piquetes y distribuir volantes, que son derechos protegidos y NO nos vamos a rendir.

Artículo 26, Cláusula de Salvaguardia: La gerencia aceptó nuestra propuesta, siempre y cuando nosotros también aceptáramos su propuesta del Artículo 27.

Hicimos contrapropuestas sobre el Artículo 4 (Señoría), el Artículo 11 (Horas de Trabajo) y el Artículo 18 (Educación y Entrenamiento).

ÚNETE A NUESTRA PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN

Nuestra próxima sesión de negociación será el **martes 3 de septiembre**. La gerencia está avanzando, pero tenemos que seguir con la campaña para demostrarles que estamos preparados para hacer lo que sea necesario para ganar el contrato que merecemos. ¡Únete a nuestra próxima sesión de negociación.