



KECK MEDICINE OF USC

# MANAGEMENT AGREES TO OUR FREE PARKING PROPOSAL

Hello union brothers and sisters,

I am Jose Molina from the SPD Department and I'm part of the hospital bargaining committee. Significant progress was made today as we reached three new Tentative Agreements!

We TA'd the Preamble, improved bereavement leave in Article 19 Leave of Absences, and moved the company's position on Article 33 Parking. Management agreed to our language indicating that if we show up to the free Valley parking lot and there are no spaces available, our vehicle will be valeted for free.

We did counters in the following articles

In Article 2, Union Representation, we want to improve the enforcement of our contract by adding more hours for our steward council meetings.

In Article 11 Hours of Work, Overtime and Scheduling we want to make sure coworkers have 8 hours rest in between scheduled shifts. We are also keeping our initial proposal to have departments maintain at least 20 percent of Monday-Friday work schedules.

In Article 18 Education Benefits we made some minor movements on education reimbursements and we also want to make sure PCTs are able to maintain their employment while they go through recertification.

We also discussed the inadequate wage proposal the company issued yesterday in more depth. The company confirmed that they are still proposing that some of us receive no increase over the life of the contract, which is absolutely unthinkable.

## NEXT BARGAINING SESSION

Join us at our next bargaining session on **Wednesday, August 14**

Be sure to talk to your Bargaining Committee members, and be ready to take action to win the contract that we deserve from Keck Medicine of USC.

Wear your union buttons!



KECK MEDICINE OF USC

## LA GERENCIA ACEPTA NUESTRA PROPUESTA DE ESTACIONAMIENTO GRATUITO

Hola compañeros sindicalistas,

Soy José Molina del Departamento del SPD y formo parte del comité negociador del hospital. ¡Hoy se lograron avances significativos al alcanzar tres nuevos Acuerdos Tentativos!.

Alcanzamos acuerdos tentativos en el Preámbulo, hicimos una mejora a la licencia por duelo en el Artículo 19 Licencia de Ausencia y a compañía aceptó nuestro lenguaje para el Artículo 33 Estacionamiento. Si nos presentamos en el estacionamiento del bulevar Valley, que es gratuito, y no hay espacios disponibles, podemos usar el valet de forma gratuita.

Hicimos contrapropuestas en los siguientes artículos:

En el Artículo 2, Representación Sindical, queremos mejorar el cumplimiento de nuestro contrato agregando más horas para las reuniones de nuestro consejo de delegados.

En el Artículo 11 Horas de trabajo, horas extras y horarios, queremos asegurarnos de que los compañeros de trabajo tengan 8 horas de descanso entre turnos programados. También mantenemos nuestra propuesta inicial de que los departamentos mantengan al menos el 20 por ciento de los horarios de trabajo de lunes a viernes.

En el Artículo 18 Beneficios de Educación hicimos algunos movimientos menores en los reembolsos de educación y también queremos asegurarnos de que los PCT puedan mantener su empleo mientras pasan por la recertificación.

También hablamos más a fondo sobre la inadecuada propuesta salarial que la empresa emitió ayer. La empresa confirmó que todavía proponen que algunos de nosotros no recibamos ningún aumento durante la vigencia del contrato, lo cual es absolutamente impensable.

**Nuestra próxima sesión de negociación es el miércoles 14 de agosto**

Usen tu botón sindicalies y prepárate para tomar acción y ganar el contrato que merecemos por parte de Keck Medicine of USC.