

KECK MEDICINE OF USC

# SMALL GAINS ON WAGES, BUT STILL NOT ENOUGH

Hello Union brothers and sisters,

I am Brian from the Respiratory Department and I am part of our hospital bargaining committee .

Today, we received a counter proposal from management on the Preamble and they accepted most of our proposed clarification language, as well as a counterproposal on Article 1 Recognition.

We are still far apart on Article 11 Hours of Work, Overtime and Scheduling. Management is still proposing to make Sunday night a regular day of work, and if we call off on the weekend they still want us to make it up on another weekend.

Management did not propose anything new on Article 12 Floating. It's important to us to make sure Float Pool PCTs don't get triple-floated.

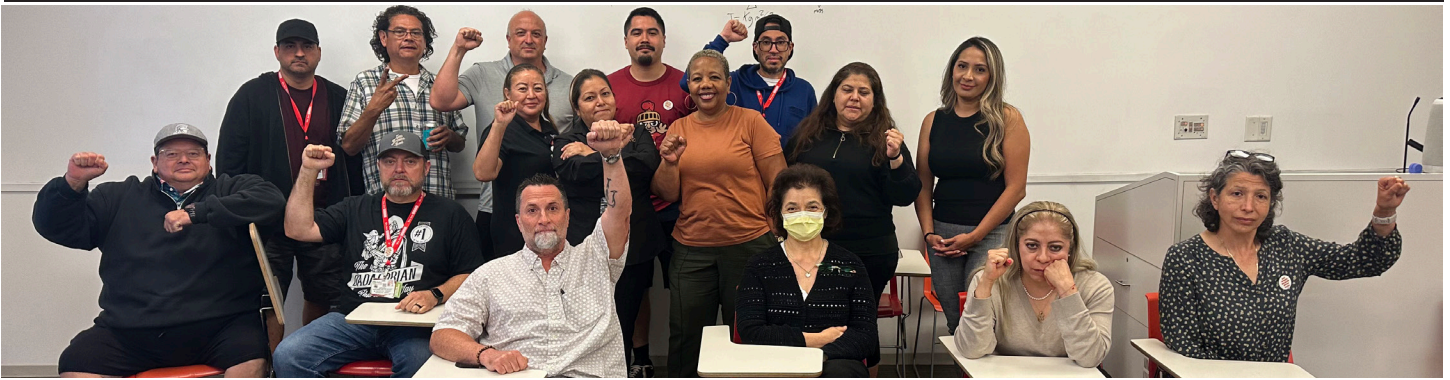
We are close to a Tentative Agreement on both Article 19 Leaves of Absence, and Article 33 Parking, but we still want to be sure we all continue to be provided free parking.

On Article 13 Compensation, management made some movement but we are still far apart from reaching an agreement. They agreed to pay employees based on years of experience in the industry, not just years of experience with USC. They also increased their proposed raises but still have a lump sum bonus for those of us above our scale. Management created a new grid, but they still have much more work to do to get to something we can agree to.

**Our next bargaining session is tomorrow, Friday August 9.**

Wear your buttons, and stay tuned for more info on our next steps.

Let's stay strong and united!



KECK MEDICINE OF USC

# PEQUEÑOS AVANCES EN LOS SALARIOS, PERO AÚN NO ES SUFICIENTE

Hola compañeros sindicalistas

Soy Brian del Departamento Respiratorio y soy parte del comité de negociación del hospital.

Hoy recibimos una contrapropuesta de la gerencia sobre el preámbulo donde aceptaban la mayor parte del lenguaje de aclaración y una contrapropuesta sobre el Artículo 1, Reconocimiento.

Seguimos separados en el Artículo 11 que tiene que ver con Horas de Trabajo, Horas Extras y Horarios. La gerencia todavía propone hacer del domingo por la noche un día normal de trabajo y si los compañeros de trabajo cancelan en un fin de semana, se espera que lo recuperen otro fin de semana.

La gerencia no propuso nada nuevo sobre el Artículo 12, Floating. Es importante para nosotros que los PCTs que son parte del Float Pool no tengan que hacer floating tres veces en un solo turno.

Estamos cerca de un Acuerdo Tentativo en el Artículo 19 sobre Permisos de Ausencia y el Artículo 33 Estacionamiento, pero queremos asegurarnos de que los miembros sigan recibiendo estacionamiento gratuito.

La gerencia hizo algunos movimientos en el Artículo 13, Compensación, pero estamos lejos de alcanzar un acuerdo. La gerencia acordó pagar a los empleados según su experiencia en la industria, no solo su experiencia con la USC. También aumentaron su propuesta salarial, aunque siguen ofreciendo un bono para aquellos de nosotros que estamos por encima de nuestra escala. La administración creó una nueva escala de paga, pero todavía tienen que hacer más para llegar a algo en lo que podamos estar de acuerdo.

**Nuestra próxima sesión de negociación es mañana viernes 9 de agosto.**

Usen sus botones y pronto les daremos más información sobre los próximos pasos.

¡Manténganse fuertes y unidos!