

KECK MEDICINE OF USC

BALL IS IN THE COMPANY'S COURT GET OFF YOUR WAGE FREEZE!

Hello union siblings,

I am Sal Goshorn from Norris Surgery and I am part of our bargaining committee. In today's bargaining session, we countered the following articles:

Preamble: We countered to ensure that our Preamble makes it clear that we all work for a subsidiary of USC.

Article 1 Recognition. We gave a new counter proposal that keeps everyone who works for Keck and Norris Hospitals together in one contract, even those that the company claims should negotiate their own contract.

Article 11 Hours of Work, Overtime, and Scheduling. We countered the weekend work schedule, stating that departments that have Monday-Friday scheduling have to set aside positions that stay Monday through Friday, NO WEEKENDS.

Article 12 Floating. We made a small move on our Floating counterproposal, keeping our demand that nobody is triple-floated in the same shift.

We made a counterproposal on **Article 13, Compensation**, with minor changes to the way our wage scales would grow across the life of the contract. We also made clear that we fully expect the employer to fix their proposal, and move off of their ridiculous wage freeze position.

Article 19 Leaves of Absence. We countered on Leaves of Absence and said we will not –under any circumstances– agree to a one time a year cap on bereavement leave.

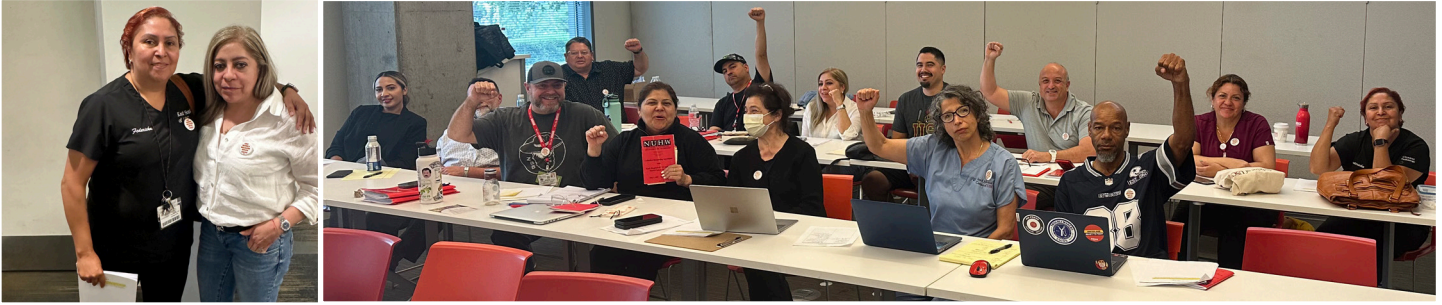
We also countered on **Article 33 Parking.** We are close to reaching a Tentative Agreement to make sure we keep our free parking spaces.

Management countered on **Article 2 Union Representation and Article 4 Seniority**, but there has been no real movement on their part.

JOIN BARGAINING

Stay tuned as we prepare to escalate our campaign for a strong contract. Don't forget to wear your union button and sticker. Let's stay united and ready to take action!

Be sure to show our power attending our next bargaining sessions on **Thursday, August 8 and Friday, August 9.**



KECK MEDICINE OF USC

LA PELOTA ESTA DEL LADO DE LA EMPRESA ¡ELIMINEN LA CONGELACIÓN DE SALARIOS!

Hola hermanos sindicalistas,

Soy Sal Goshorn del Departamento de Cirujías en Norris y formo parte de nuestro comité de negociación. En la sesión de negociación de hoy, contestamos los siguientes artículos:

Preámbulo: Respondimos para asegurarnos de que nuestro Preámbulo deje en claro que todos trabajamos para una subsidiaria de la USC.

Artículo 1 Reconocimiento. Dimos una nueva contrapropuesta que mantiene a todos los que trabajan para los hospitales Keck y Norris juntos en un solo contrato, incluso aquellos que, según la compañía, deberían negociar su propio contrato.

Artículo 11 Horas de Trabajo, Horas Extras y Horarios. Respondimos al horario de trabajo de fin de semana, afirmando que los departamentos que tienen horarios de lunes a viernes tienen que reservar puestos que sigan siendo de lunes a viernes, SIN FINES DE SEMANA.

Artículo 12 Floating. Hicimos un pequeño movimiento en nuestra contrapropuesta del floating, manteniendo nuestra exigencia de que nadie tenga una triple floating en el mismo turno.

Hicimos una contrapropuesta sobre el **Artículo 13, Compensación**, con cambios menores en la forma en que nuestras escalas salariales crecerían a lo largo de la vigencia del contrato. ***También dejamos claro que esperamos plenamente que el empleador mejore su propuesta y abandone su ridícula posición de congelación de salarios.***

Artículo 19 Permisos de Ausencia. Respondimos a las licencias y dijimos que, bajo ninguna circunstancia, aceptaremos un límite de una vez al año para las licencias por duelo.

También respondimos sobre el **artículo 33 Estacionamiento.** Estamos cerca de llegar a un Acuerdo Tentativo para mantener nuestros espacios de estacionamiento gratuitos.

La gerencia respondió sobre el **Artículo 2 Representación Sindical y el Artículo 4 Señoría**, pero no hubo ningún movimiento real de su parte.

PARTICIPA EN LA NEGOCIACIÓN

Estén atentos mientras nos preparamos para intensificar nuestra campaña por un contrato sólido. No olvides usar tu botón y calcomanía sindical. ¡Sigamos unidos y listos para tomar acción!

Asegúrate de mostrar nuestro poder asistiendo a nuestras próximas sesiones de negociación el **jueves 8 y viernes 9 de agosto.**