



KECK MEDICINE OF USC

PROGRESS AT THE BARGAINING TABLE, BUT NO MOVEMENT ON WAGES

Hello union siblings,

My name is Otis from Plant Maintenance, and I am on our bargaining team.

Today, in our 24th negotiation session, we discussed the following articles:

Article 28, vacation scheduling: We presented a counter proposal. We are close to reaching a tentative agreement and are trying to expand access to unpaid time off if a member doesn't have enough PTO to cover a two-week vacation.

Article 31 uniforms: We offered a counter-proposal and are close to reaching a tentative agreement. Management agreed to provide vouchers covering each work uniforms for each day of work. We are working out language to ensure we can use outside vendors if needed.

Article 33, parking: We submitted a counterproposal and are very close to reaching a tentative agreement. We want to guarantee that we will keep our parking spaces until there are any future changes.

Article 2, union representation: We countered and are continuing to propose no changes to the language on members meeting with union reps because management wants to make it hard for members to meet with our union organizers.

Article 4, seniority, reductions in force and recall: We countered and maintained that we want at least four weeks' notice if there will be a layoff.

Article 5, job vacancies, posting, and bidding: We did a counter proposal and now have agreed-upon language for physical postings of vacancies. However, management still wants to exclude seniority from the job bidding process.

Article 13, wages: We had a good discussion, but it is clear management is trying to deny senior employees a fair raise.

Fighting for All

Management is trying to divide us but we are fighting for EVERYONE.
There will be sticker and button actions soon. Stay tuned!

Our next bargaining sessions are July 16 and July 22.



KECK MEDICINE OF USC

AVANCES EN LA MESA DE NEGOCIACIONES, PERO NO HAY MOVIMIENTO EN LOS SALARIOS

Hola compañeros sindicalistas,

Soy Otis de Plant Maintenance y soy parte del equipo de negociación.

En la 24a sesión de negociación de hoy, discutimos los siguientes artículos:

Artículo 28, programación de vacaciones:

Presentamos una contra propuesta. Estamos cerca de llegar a un acuerdo tentativo y buscamos expandir el acceso al tiempo libre no pagado en caso que un miembro no tenga suficiente PTO para cubrir una vacación de dos semanas.

Artículo 31 uniformes: Dimos una contra propuesta y estamos cerca de llegar a un acuerdo tentativo. La gerencia acordó proveer vales que cubran el costo de los uniformes para cada día de trabajo. Estamos redactando lenguaje garantizando que se puedan usar vendedores de afuera en caso que sea necesario.

Artículo 33 estacionamiento: Presentamos una contra propuesta y estamos muy cerca de alcanzar una acuerdo tentativo. Queremos garantizar que mantendremos nuestros espacios de estacionamiento hasta que haya futuros cambios.

Artículo 2, representación sindical: Dimos una contrapropuesta y continuamos pidiendo que no haya cambios sobre el derecho de los miembros a reunirse con sus representantes sindicales ya que la gerencia quiere dificultar que los miembros se reúnan con nuestros organizadores sindicales.

Artículo 4, señoría, reducciones de personal y recontractación: Dimos una contra propuesta manteniendo que queremos un aviso de al menos cuatro semanas en caso de despidos.

Artículo 5, llenado, anuncio y licitación de vacantes: Dimos una contra propuesta y hemos acordado lenguaje para que haya volantes anunciando puestos de trabajo. Sin embargo, la gerencia todavía quiere excluir la señoría en el proceso de licitación de vacantes.

Artículo 13, salarios: Tuvimos una buena discusión, pero está claro que la gerencia está tratando de negarles un aumento justo a los trabajadores con más tiempo en el hospital.

Luchamos por todos

La gerencia intenta dividirnos, pero estamos luchando por TODOS.

Pronto tendremos acciones de calcomanías y botones. ¡Te dejaremos saber!

Our next bargaining sessions are July 16 and July 22.