



KECK MEDICINE OF USC

TODAY AT BARGAINING: USC'S SHADY EXCUSES

Hello union siblings,

Today we went back to the negotiation table after our successful informational picket and USC's awful wage proposal on May 20.

USC clearly got our message that we're upset because they brought in USC's general counsel to keep eyes on management.

We spent all morning trying to get clarity from management on their wage proposal. We asked them to explain what market-leading hospitals are proposing wage freezes for a majority of their staff.

They refused to name any hospitals... probably because there are none! They continue to blame the supposed "unpredictability of the market" and say that they want to prioritize equity for their staff. But proposing wage freezes for

60 percent of our members is not equitable.

Our proposals are backed up with data and we will not accept empty threats about the future viability of the healthcare system, especially during a time when USC is raking in millions in revenue and pursuing new construction projects.

After lunch we gave them counter proposals on scheduling and overtime, education, and bereavement. We also reached a TA on meal and rest breaks.

We stressed the importance of securing the big conference room for negotiations this summer and they have committed to working with us to meet in the HR Soto Room.

In solidarity,
Audra, Basil and Noemi

JOIN US

Monday, June 17

9 a.m. to 5 p.m.

Location:

HR Soto Building

Point your camera phone at the QR code below to share our public petition with your friends and family and ask them to support us





KECK MEDICINE OF USC

USC SIGUE DANDO EXCUSAS SIN FUNDAMENTO

Hola compañeros sindicalistas,

Hoy regresamos a la mesa de negociaciones después de nuestro exitoso piquete informativo y la terrible propuesta salarial que nos dio USC el 20 de mayo.

USC entendió claramente que estamos molestos porque enviaron a su abogado principal para vigilar a la gerencia.

Pasamos toda la mañana intentando que la gerencia aclarara su propuesta salarial. Les pedimos que nos explicaran qué hospitales líderes del mercado proponen congelar los salarios de la mayoría de su personal.

Se negaron a nombrar ningún hospital... ¡probablemente porque no hay ninguno! Siguen culpando a la supuesta "volatilidad del mercado" y dicen que quieren priorizar la equidad para su personal. Pero proponer congelaciones salariales para el 60

por ciento de nuestros miembros no es equitativo.

Nuestras propuestas están respaldadas con datos y no aceptaremos amenazas vacías sobre la viabilidad futura del sistema de salud, especialmente mientras USC recauda millones en ingresos y construyen nuevos edificios.

Después del almuerzo les dimos contrapropuestas sobre horarios y horas extras, educación y duelo. También alcanzamos un acuerdo tentativo sobre los descansos y horas para comer.

Resaltamos la importancia de contar con la gran sala de conferencias para las negociaciones este verano y se han comprometido a trabajar con nosotros para reunirnos en la Sala HR Soto.

En solidaridad,
Audra, Basil y Noemi

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Lunes 17 de Junio

9 a.m. a 5 p.m.

Lugar:

HR Soto Building

¡Apunta la cámara de tu teléfono al código QR para compartir nuestra petición con tus amigos y familiares y pedirles su apoyo.

