

In May we fight the takeaways!



Dear coworkers at Keck Medicine of USC,

I'm Fabiola Casas, Soto 2 Transplant

Earlier this week, our Clinic Bargaining Committee issued five proposals, including wages. In line with our hospital track of negotiations, we proposed significant increases that bring our wages in line with the premier healthcare providers in Los Angeles and recognize our full experience in our pay. Keck, however, proposed to limit our ability to meet with union reps in the facility and remove the 12-month sunset on disciplines, just like they did with our hospital coworkers. These takeaways are unacceptable, and May is the month to start mobilizing to tell Keck that we will fight for what we deserve.

One of the takeaways management proposed for all NUHW members in negotiations is to eliminate our right to publicly criticize or picket Keck-USC during our contract.

A week from today, we are holding a rally outside of the hospital on San Pablo to show the company that we will not be silenced and are ready to take action to stop their takeaways. Whether it's against campus protests or against its own healthcare workers, USC's solution — to silence us — must be stopped.

Lastly, our contract expired on April 30, but the terms and conditions of our contract will remain in place until we finish negotiating a new one. Take a look in the back for some Frequently Asked Questions about what happens when our contract expires. Reach out to your Bargaining Committee members with any questions.

In solidarity,

Fabiola Casas, Soto 2 Transplant

JOIN OUR RALLY

**Against Takeaways
& Censorship**

**Friday, May 10
12 p.m. to 1 p.m.**

Location

**Corner of San Pablo &
Alcazar**

***CORRECTION: Not at 1500 San
Pablo St. in Los Angeles***

Contract Expiration FAQs

Our elected Bargaining Committee has been negotiating our new Collective Bargaining Agreement with Keck Medicine of USC since March. Our contracts expired on April 30, 2024, but USC is dragging out our negotiations with their takeaway proposals. Our fight to win a fair and just contract for all NUHW union members at Keck & Norris Hospitals, the Ambulatory Clinics, and the Call Center is now.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS (FAQs)

What happens when our Contract expires?

Under the National Labor Relations Act (NLRA), an Employer cannot unilaterally change wages, benefits, or working conditions without negotiating with our elected Bargaining Committee. All wages, benefits, working conditions, and past practices must remain status quo until the union and the employer agree on the new contract, which has to be ratified by the members (NLRB v. Katz, 369 U.S. 736 (1962)). The next Bargaining Date for NUHW members at Keck and Norris will be on May 7, 2024.

Can the Employer fire me?

No. Union members cannot be fired simply because the contract expires. The principles of Just Cause discipline still apply, and the grievance procedure is still in place. The only difference is that we can only access arbitration once a new contract is reached.

What terms and conditions of the CBA (contract) will continue after the expiration date?

Most of the terms and conditions listed under the CBA will continue to be in effect, but management rights, the ability to advance a grievance to arbitration, and our no-strike clause do not.

Can we strike?

Yes. The “No Strike, No Lock-out” clause in the contract has now expired. By law, we must give the employer a 10-day notice before a strike or an informational picket. The decision to strike will only be made through a vote of all members, and will require supermajority support.

¡En mayo luchamos contra los recortes!



Compañeros de trabajo de Keck Medicine de USC:

Soy Fabiola Casas, Soto 2 Transplant

A principios de esta semana, nuestro Comité de Negociación de las Clínicas presentó cinco propuestas, incluidos los salarios. Al igual que en las negociaciones del hospital, propusimos aumentos significativos que eleven nuestros salarios y los pongan a la par de los de los principales centros de atención médica en Los Ángeles y que consideren nuestra experiencia completa en nuestro pago. Keck, sin embargo, propuso limitar nuestra capacidad de reunirnos con representantes sindicales en las instalaciones y eliminar la suspensión de disciplinas de 12 meses, tal como lo hicieron con nuestros compañeros de trabajo del hospital. Estas propuestas son inaceptables y mayo es el mes para empezar a movilizarnos para decirle a Keck que lucharemos por lo que merecemos.

Una de las conclusiones propuestas por todos los miembros de NUHW en las negociaciones es eliminar nuestro derecho a criticar públicamente o hacer piquetes contra Keck-USC durante nuestro contrato.

Dentro de una semana, realizaremos una manifestación frente al hospital en San Pablo para mostrarle a la empresa que no seremos silenciados y que estamos listos para tomar medidas para detener su comida para llevar. Ya sea contra las protestas universitarias o contra sus propios trabajadores de la salud, la solución de la USC (silenciarnos) debe ser detenida.

Por último, nuestro contrato se venció el 30 de abril, pero los términos y condiciones de nuestro acuerdo permanecerán vigentes hasta que terminemos de negociar uno nuevo. Echa un vistazo al reverso para ver algunas preguntas frecuentes sobre lo que sucede cuando nuestro contrato termina. Habla con los miembros de. Comité de Negociación si tienes alguna pregunta.

En solidaridad,

Fabiola Casas, Soto 2 Transplant

ÚNETE AL MITIN

Contra Recortes & la Censura

**Viernes 10 de mayo
12 p.m. a 1 p.m.**

Lugar

**Esquina de las calles San
Pablo y Alcazar**

**CORRECCIÓN: No en el 1500 San
Pablo St. en Los Angeles**

Preguntas Frecuentes sobre el vencimiento del contrato

Nuestro Comité de Negociación electo ha estado negociando nuestro nuevo Acuerdo Colectivo con Keck Medicine de USC desde marzo. Nuestros contratos vencieron el 30 de abril de 2024, pero USC está prolongando nuestras negociaciones con sus propuestas para quitarnos beneficios y derechos. Este es el momento de luchar para ganar un contrato justo y equitativo para todos los miembros del sindicato NUHW en los hospitales Keck & Norris, las clínicas ambulatorias y el centro de llamadas

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué pasa cuando vence nuestro contrato?

Según la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA), un empleador no puede cambiar unilateralmente salarios, beneficios o condiciones laborales sin negociar con nuestro Comité de Negociación electo. Todos los salarios, beneficios, condiciones laborales y prácticas pasadas deben seguir como antes hasta que el sindicato y el empleador acuerden el nuevo contrato, que debe ser ratificado por los miembros (NLRB v. Katz, 369 U.S. 736 (1962)). La siguiente fecha de negociación para los miembros de NUHW en Keck y Norris es el 7 de mayo de 2024.

¿Puede el empleador despedirme?

No. Los miembros del sindicato no pueden ser despedidos simplemente porque vence el contrato. Los principios de la disciplina de Causa Justa aún se aplican y el procedimiento de presentación de quejas aún está vigente. La única diferencia es que sólo podremos acceder al arbitraje una vez que se alcance un nuevo contrato.

¿Qué términos y condiciones del contrato continuarán vigentes después de la fecha de vencimiento?

La mayoría de los términos y condiciones enumerados en el convenio colectivo seguirán vigentes, pero los derechos de gestión, la capacidad de presentar una queja a arbitraje y nuestra cláusula de no huelga no.

¿Podemos hacer huelga?

Sí. La cláusula "No huelga, no cierre patronal" del contrato ya terminó. Por ley, debemos avisar al empleador con 10 días de antelación antes de una huelga o un piquete informativo. La decisión de hacer huelga sólo se tomará mediante el voto de todos los miembros y requerirá el apoyo de una supermayoría de los miembros.