

NUHW Makes Big Proposals at the Bargaining Table

Hello union siblings,

I am James Ayers from Respiratory and I am part of the bargaining committee. In our 17th negotiation session today, we issued all of our remaining economic articles:

- Article 14 Time Off,
- Article 15 Benefits
- Article 16 Holidays.

We expect Keck USC to respond with a comprehensive economic package in the next few weeks.

We are taking the best standards from all contracts and expanding them to all union members, including securing 24 hours of winter recess, language on the extended illness bank and a cashout option for everyone. We also proposed increasing PTO accruals by five more days and creating a PTO/sick donation system for coworkers during times of need.

We also proposed Keck to double their automatic contribution to the retirement savings plan from 5% to 10% and to create an exploratory pension committee.

Lastly, we want Keck and Norris employees' holiday differential to be increased to double time and a half, receive holiday pay (a day's worth of pay for a holiday, even if we're off), and to continue to receive Juneteenth as a floating holiday.



NUHW Hace Grandes Propuestas en la Mesa de Negociaciones

Hola compañeros sindicalistas,

Soy James Ayers de Respiratory y soy parte del comité de negociación. En nuestra 17a sesión de negociación de hoy presentamos todos los artículos económicos restantes:

- Artículo 14 Tiempo Libre,
- Artículo 15 Beneficios
- Artículo 16 Días Festivos

Esperamos que Keck USC responda con un paquete económico integral en las próximas semanas..

Estamos tomando los mejores estándares de todos los contratos y ampliándolos a todos los miembros del sindicato, incluida garantizar 24 horas de vacación de invierno, lenguaje sobre ampliar el banco de licencia por enfermedad y una opción para cambiar días de enfermedad no usados por dinero. También propusimos ampliar las acumulaciones de PTO por cinco días más y crear un sistema de donación de PTO por enfermedad para compañeros de trabajo en momentos de necesidad.

También propusimos duplicar la contribución automática de Keck al plan de ahorro para la jubilación del 5% al 10% y crear un comité de pensiones exploratorio.

Por último, queremos que el diferencial de vacaciones de los empleados de Keck y Norris se incremente al doble y medio, que reciban pago de vacaciones (el equivalente a un día de pago por vacaciones, incluso si es nuestro día libre) y que sigan recibiendo Juneteenth como día festivo que pueden tomar.

JOIN BARGAINING/PARTICIPA EN LA NEGOCIACIÓN

Wednesday, April 24/Miércoles 24 de abril

HR Soto Building (2011 N Soto) 9 a.m.- 5 p.m.