



KECK MEDICINE OF USC  
**BARGAINING UPDATE**

March 15, 2024

## Raise our wages, improve our working conditions

Hello union siblings,

We are Angie Woods from imaging and Rudy Castaneda, float pool monitor tech, and we are members of the Bargaining Committee.

In our eighth bargaining session with management we issued our union proposal on **WAGES AND COMPENSATION!**

We proposed significant increases for all union members based on market data and union contracts from the best paying hospitals in the region (Kaiser, UCLA and Providence Cedars Tarzana).

We are fighting to:

- 1) Bring our wages up to match leading hospitals like Kaiser
- 2) Implement a \$25 minimum rate
- 3) Secure raises that keep up with inflation

We want raises based on years of service and additional years of experience because we know many of us have healthcare experience that we are not getting credit for in our wages.

We also proposed expanding extra shift bonuses and increasing evening, night, and weekend differentials for all positions. In addition, we're fighting for a floating differential and differentials for PCT's and MT's doing unit secretary work.

We had a huge turnout! Over 100 people from Keck Hospital, Norris, the Ambulatory Clinics, and the Alhambra Call Center came to negotiations and several of them gave powerful testimonies on how far their pay is behind the market. It sent a super strong signal to management that we mean serious business. **We are united and fight as one.**

Your Bargaining Committee members,

Rudy and Angie

## JOIN BARGAINING

**Tuesday, March 19**

Negotiations take place at HR Soto Building (2011 N. Soto) starting at 9 a.m.



KECK MEDICINE OF USC

## INFORME DE NEGOCIACIÓN

15 de marzo de 2024

# Mejoren nuestros salarios y las condiciones laborales

Hola compañeros sindicalistas,

Somos Angie Woods de Imaging y Rudy Castaneda, float pool monitor tech, y somos miembros del Comité de Negociación.

¡En nuestra octava sesión de negociación con la gerencia presentamos nuestra propuesta sindical sobre **SALARIOS Y COMPENSACIONES!**

Propusimos aumentos significativos para todos los miembros del sindicato basados en datos de mercado y contratos sindicales de los hospitales mejor pagados de la región (Kaiser, UCLA y Providence Cedars Tarzana).

Estamos luchando para:

- 1) Aumentar nuestros salarios para igualarlos a los de hospitales líderes como Kaiser
- 2) Implementar una tarifa mínima de \$25
- 3) Conseguir aumentos que se mantengan a la altura de la inflación

Queremos aumentos basados en años de servicio y años adicionales de experiencia porque sabemos que muchos de nosotros tenemos experiencia en atención médica por la cual no recibimos crédito en nuestros salarios.

También propusimos ampliar los bonos por turnos adicionales y aumentar los diferenciales vespertinos, nocturnos y de fin de semana para todos los puestos. Además, estamos luchando por un diferencial para floating y diferenciales para los PCT y MT que hacen trabajos de secretarios de unidad.

¡Hoy tuvimos una gran participación! Más de 100 personas del Hospital Keck, Norris, las Clínicas Ambulatorias y el Centro de Llamadas de Alhambra asistieron a las negociaciones y varios de ellos dieron testimonios poderosos sobre hasta qué punto sus salarios están por debajo del mercado. Esto envió una señal súper fuerte a la gerencia de que hablamos en serio. **Estamos unidos y luchamos todos juntos.**

Los miembros del comité de negociación,

Rudy y Angie

## ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

**Martes 19 de marzo**

Las negociaciones tienen lugar en el HR Soto Building (2011 N. Soto) empezando a las 9 a.m.