

KECK MEDICINE OF USC

BARGAINING UPDATE

March 13, 2024

FIGHTING TO FILL OPEN POSITIONS



JOIN BARGAINING

Friday, March 15

Negotiations take place at HR Soto Building (2011 N. Soto) starting at 9 a.m.

Hello union siblings,

We are Federicka Contreras from Keck Hospital Biomed and Gabrielle Guzman from Access Call Center, and we are members of the Bargaining Committee.

Today was our seventh bargaining session and we discussed job postings, vacancies and bidding.

Our union is fighting to get vacant positions in facilities posted and filled within 30 days. Many of our coworkers have left over the past few years and vacancies have remained unfilled.

Many times management doesn't post a position in a timely manner because they want to hire family and friends. Other times, we've seen positions are posted, but months, or even a year goes by, and the position is still open. In Biomed, for example, a groundskeeper left last year. The position was posted when he left, but we're still waiting for his replacement.

Every time an employee leaves and the position doesn't get filled, we're left to do the extra work. Management must commit to making a reasonable effort to fill vacant positions.

This is why we also proposed using a mediator, a neutral third party, to help resolve staffing concerns.

Your Bargaining Committee members,

Gabby and Ericka

KECK MEDICINE OF USC

INFORME DE NEGOCIACIÓN

13 de marzo de 2024

LUCHEMOS PARA LLENAR LAS VACANTES



ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Viernes 15 de marzo

Las negociaciones tienen lugar en el HR Soto Building (2011 N. Soto) empezando a las 9 a.m.

Hola compañeros sindicalistas

Somos Federicka Contreras de Keck Hospital Biomed y Gabrielle Guzman de Access Call Center, y somos miembros del Comité de Negociación

En nuestra séptima sesión de negociación discutimos el anuncio de empleos, las vacantes y cómo llenar esas vacantes.

Nuestro sindicato está luchando para que los puestos vacantes se anuncien y se llenen en un plazo de 30 días. Muchos de nuestros compañeros de trabajo se han ido en los últimos años y esos puestos siguen vacantes.

Muchas veces la gerencia no anuncia una vacante en un tiempo oportuno porque quieren contratar a familiares y amigos. Otra vez, hemos visto que las vacantes se anuncian y pasan meses, y hasta un año, sin que se llenen. Por ejemplo, uno de los jardineros de Biomed se fue el año pasado. El puesto se anunció, pero sigue vacante.

Cada vez que un empleado se va, y el puesto sigue vacante, esto significa trabajo extra para nosotros. La gerencia debe comprometerse a hacer un esfuerzo razonable para llenar las vacantes.

Es por eso que propusimos usar un mediador, un tercero neutral, para ayudar a resolver problemas de personal.

Sus miembros del Comité de Negociación,

Gabby y Ericka