

BARGAINING UPDATE

March 11 2024



PER DIEM WORKERS DESERVE BETTER

Hello union siblings,

We are Gerardo Valadez from Materials Management and Denise Rodriguez from Pre-Op, and we are members of the Bargaining Committee.

At our sixth bargaining session with management today we discussed seniority, layoffs, scheduling and health and safety.

We proposed per diems gain years of service placement on the wage scale when changing to part-time or full-time status. We know many of our coworkers get their foot in the door at Keck as a per diem and wait years to become part-time of full-time. We want to make sure they get credit for all of their years of service as per diems when placed on the wage scale.

Since we are fighting for a common agreement, we also proposed a right for union members to

apply for any vacant position in our union across the Health Science Campus (inside and outside our bargaining unit facility) in case of layoffs. We also proposed to increase severance pay, especially since we expect rehab to close next year.

Lastly, we also said we want the right to use our extended illness bank in the event of a future public health emergency or pandemic because so many of us missed out on the chance to do so during COVID-19.

Lots of Bargaining Committee members joined negotiations today. So many, in fact, that some of us were kicked out of the room because of the occupancy limit. Let's pack the room again!

Your Bargaining Committee members,

Denise and Gerardo

JOIN THE NEXT BARGAINING SESSIONS

Wednesday, March 13 • Friday, March 15

Negotiations take place at HR Soto Building (2011 N. Soto) starting at 9 a.m.

INFORME DE NEGOCIACIÓN

11 de marzo de 2024



LOS TRABAJADORES PER DIEM MERECEAN ALGO MEJOR

Hola compañeros sindicalistas,

Somos Gerardo Valadez de Materials Management y Denise Rodríguez de Pre-Op, y somos miembros del Comité de Negociación.

En nuestra sexta sesión de negociación con la gerencia hoy discutimos la señoría, los despidos, horarios de trabajo, salud y seguridad.

Propusimos que los trabajadores per diem reciban años de servicio en la escala salarial al cambiar a medio tiempo o tiempo completo. Sabemos que muchos de nuestros compañeros de trabajo llegan a Keck como per diem y esperan años para convertirse en trabajadores de medio tiempo o tiempo completo. Queremos asegurarnos de que reciban crédito por todos sus años de servicio como per diem cuando se les incluya en la escala salarial.

Dado que estamos luchando por un acuerdo común, también propusimos el derecho de los miembros del sindicato a postularse para cualquier puesto vacante en nuestro sindicato en todo el Campus de Ciencias

de la Salud (dentro y fuera de las instalaciones de la unidad de negociación) en caso de despidos. También propusimos aumentar la indemnización por despido, especialmente porque esperamos que el departamento de rehabilitación cierre el próximo año.

Por último, también dijimos que queremos el derecho a utilizar nuestro banco de horas extendido por enfermedad en caso de una futura emergencia de salud pública o pandemia porque muchos de nosotros perdimos la oportunidad de hacerlo durante el COVID-19.

Muchos miembros del Comité de Negociación se presentaron hoy a las negociaciones. Tantos, de hecho, que algunos de nosotros fuimos expulsados de la sala por el límite de ocupación. ¡Llenemos el cuarto otra vez!

Los miembros de su comité de negociación,

Denise y Gerardo

ÚNETE A LAS SIGUIENTES SESIONES DE NEGOCIACIÓN

Miércoles 13 de marzo • Viernes 15 de marzo

Las negociaciones se llevan a cabo en el HR Soto Building (2011 N. Soto) empezando a las 9 a.m.