

KECK MEDICINE OF USC  
**BARGAINING UPDATE**  
March 5, 2024



## SENIORITY MUST STAY AND SODEXO MUST GO

Prepare: We bargain wages next week

Hello Union Siblings,

We are Terrance from EVS & Sal from Surgery, and we are part of the Bargaining Committee.

This Tuesday, we had our fifth bargaining session with management and began the day discussing union access, grievances and the presence of Sodexo.

Management does not want to terminate the contract with Sodexo but expressed interest in hearing concerns from EVS and Dietary members.

We made some progress on Article 9 Grievance Procedure and are working to reduce the time Management has to respond to written grievances. However, they also want to restrict where our union reps can have access at our facilities. This feels like union busting, and we will not accept language on Article 2 Union Representation.

We spent a majority of our day discussing the following two articles:

**Article 5 Job Vacancies, Posting, and Bidding:** Management wants to maintain the same online system of postings and believes that a physical posting does not improve the process. We also made progress in getting information about the status of the hiring when requested. However, the employer wants to take away Seniority rights in bidding for positions. We say NO to this.

**Article 12 Floating:** Management does not want to respond because it says this stalls our progress in negotiations and disregards members' concerns.

Union negotiations are open to all members. Your attendance in future bargaining sessions is important to stop these unreasonable takeaways. Join us!



# KECK MEDICINE OF USC REPORTE DE NEGOCIACIÓN 5 de marzo de 2024



## LA SEÑORÍA DEBE RESPETARSE Y SODEXO DEBE IRSE

Prepárate: La próxima semana negociamos sobre salarios

Hola compañeros sindicalistas,

Somos Terrance de EVS & Sal de Surgery, y somos parte del Comité de Negociación.

Este martes tuvimos nuestra quinta sesión de negociación con la gerencia y empezamos el día discutiendo el acceso a la facilidad, el proceso de quejas, y la presencia de Sodexo.

La gerencia no quiere terminar su contrato con Sodexo, aunque mostraron interés en escuchar las preocupaciones de los miembros de EVS y Dietary.

Tuvimos avances en el **Artículo 9 del Proceso de Quejas** y estamos trabajando para reducir el tiempo en que la gerencia responde a quejas por escrito. Sin embargo, ellos quieren restringir las áreas a las que el representante sindical tiene acceso dentro de la facilidad. Esto busca romper el sindicato y no aceptaremos su propuesta en cuanto al **Artículo 2 Representación Sindical**.

Pasamos la mayor parte del día discutiendo los dos siguientes artículos:

**Artículo 5, Vacantes, Anuncios de Vacantes y Postulaciones:** El empleador quiere mantener el mismo sistema digital para anunciar vacantes y cree que un anuncio físico no mejorará el proceso para anunciar vacantes. Hemos avanzado en cuanto a recibir información sobre el estatus de una contratación. Sin embargo, el empleador quiere eliminar los derechos de Señoría cuando los empleados se postulan para puestos vacantes. Decimos NO a esto!

**Artículo 12, Floating:** El empleador no quiere responder porque dice que esto detiene el avance de las negociaciones, ignorando las preocupaciones de los miembros.

Las negociaciones están abiertas para todos los miembros. Tu asistencia a futuras sesiones de negociación es importante para detener estas propuestas irrazonables.

