

KECK MEDICINE OF USC

BARGAINING UPDATE

March 4, 2024



Hello Union Siblings,

We are Shantel Nieves from the Alhambra Access Call Center and Leo Cortez from Opthamology in the Roski Eye Center and we are Bargaining Committee members.

Today is our fourth negotiation session and both sides spent the day drafting counter proposals related to time off, discipline and union rights. Everything was flowing smoothly!

However, management proposed having the ability to cancel our vacations if we do not have enough PTO in our banks two weeks before the vacation. They basically told us we can't get sick during this time or else risk getting written up due to an attendance occurrence.

We are making progress on shortening grievance timelines but are pushing to require management to respond to written grievances within 14 calendar days because we want to make sure issues are resolved quickly when the contract is being violated.

Your Bargaining Committee members,

Shantel & Leo

JOIN BARGAINING

Come before/after work or take the day off and use PTO to join us in the next bargaining sessions on:

Monday, March 11
Wednesday, March 13
Friday, March 15
Tuesday, March 19
Thursday, March 21
Friday, March 22

Bargaining sessions are held from 9 a.m. - 5 p.m. in the HR Soto Building (2011 N Soto).

N U H W

KECK MEDICINE OF USC

REPORTE DE NEGOCIACIÓN

4 de marzo de 2024



Hola compañeros sindicalistas,

Somos Shantel Nieves de Alhambra Access Call Center y Leo Cortez de Ophthalmology en el Roski Eye Center y somos parte del Comité de Negociación.

Hoy tuvimos la cuarta sesión de negociación y ambas partes dedicaron gran parte del día a redactar contrapropuestas relacionadas con el tiempo libre, la disciplina y los derechos sindicales. ¡Todo parecía ir bien!

Sin embargo, la gerencia propuso tener el derecho a cancelar nuestras vacaciones si no tenemos suficiente PTO acumulado dos semanas antes de las vacaciones. Básicamente nos dijeron que podemos enfermarnos durante ese tiempo o entramos en riesgo de que nos reporten por un tema de asistencia.

Estamos avanzando en reducir los tiempos del proceso de quejas pero estamos empujando para obligar a la gerencia a que responda a las quejas escritas en 14 días calendario porque queremos asegurarnos de que los problemas se resuelvan prontamente cuando se viola el contrato.

En solidaridad,

Shantel & Leo, miembros del Comité de Negociación

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Llega antes/después de tu turno laboral o toma el día y usa tu PTO para unirte a las próximas sesiones de negociación en los días:

Lunes 11 de marzo
Miércoles 13 de marzo
Viernes 15 de marzo
Martes, 19 de marzo
Jueves 21 de marzo
Vierens 22 de marzo

Las sesiones de negociación son en persona de 9 a.m. a 5 p.m. en el HR Soto Building (2011 N Soto)

NUHW