

KECK MEDICINE OF USC  
**BARGAINING UPDATE**  
March, 1, 2024



## We're not agreeing to takeaways!

Hello Union Siblings,

We are Mark Delgado, Dan Olivares, and Nichole Palacios and we are Bargaining Committee members from the surgery department.

Today, almost 40 bargaining committee members across multiple departments and bargaining units attended our third bargaining session, which was extremely productive!

So far, management has refused to provide us with its most recent financial data, and actually questioned our need for its financial information because they acknowledge that Keck-USC has the funds to pay for a new contract. We're glad that their finances appear to be in good standing, but we'll fight for our right to see the figures ourselves.

We were also happy to hear Management acknowledge the issue with our grievance procedure taking too long and agree to work with us to address it.

However, management proposed two major takeaways related to discipline: eliminating their commitment to progressive discipline and keeping old discipline active in our files for more than 12 months.

A takeaway is when the company wants to make our contract worse by giving up something we've already won. We are not here to give up something we've already won, but to improve our contract.

We proposed improvements to vacation scheduling that would let union members choose when to use their PTO and take up two weeks of unpaid vacation if insufficient PTO has not been accrued, while prohibiting management from rescinding approved vacations.

We also proposed eliminating Sodexo's subcontracted services for EVS and Dietary department management. It's important that Keck USC Management take responsibility for the issues that workers have identified in these departments, including the management team.

While Keck won't immediately agree to our terms, we must continue to maintain a united front and fight for a fair and honorable new contract.

In solidarity,

Dan, Mark and Nichole (Surgery)

## NEXT BARGAINING

Join us on Monday, March 4 when we will meet for our fourth bargaining session from 9 AM - 5 PM in the HR Soto Building (2011 N Soto).

Let's show management we are unified in our fight for better working conditions.

KECK MEDICINE OF USC  
**REPORTE DE NEGOCIACIÓN**  
1 de marzo de 2024



## No permitiremos que nos quiten lo que ya tenemos

Hola compañeros sindicalistas,

Somos Mark Delgado, Dan Olivares, y Nichole Palacios, miembros del Equipo de Negociación por parte del departamento de cirugía.

Hoy, casi 40 miembros del Equipo de Negociación representando a múltiples departamentos y unidades asistieron a nuestra tercera ronda de negociaciones, la cual fue ¡muy productiva!

Hasta la fecha, la gerencia se ha rehusado a proveernos con su más reciente información financiera, y de hecho cuestionó nuestra solicitud de dichos datos porque admiten que Keck-USC tiene los fondos para pagar por un nuevo contrato. Estamos contentos de que sus finanzas parecen estar bien, pero lucharemos por nuestro derecho a ver las cuentas por nosotros mismos.

También estamos contentos de escuchar que la gerencia reconoce el problema de que el proceso de quejas toma demasiado tiempo y que están dispuestos a trabajar con nosotros para resolverlo.

Sin embargo, la gerencia propone quitarnos dos temas clave en cuanto a la disciplina: eliminar su compromiso a una disciplina progresiva y mantener

acciones disciplinarias antiguas activas en nuestros registros por más de 12 meses.

No estamos aquí para que nos quiten algo que ya hemos ganado sino para mejorar nuestro contrato.

En esta sesión propusimos mejoras al calendario de vacaciones que le permitirían a los miembros escoger cuando pueden usar su PTO, tomar hasta dos semanas de vacaciones sin paga si no han acumulado suficiente PTO, y prohibir a la gerencia rescindir vacaciones aprobadas.

También propusimos eliminar la gerencia subcontratada de Sodexo en los departamentos de EVS y Dietary. Es importante que la gerencia de Keck-USC tome responsabilidad por los temas que los trabajadores han identificado en esos departamentos, incluyendo el equipo de supervisores.

Aunque Keck no acepte inmediatamente nuestros términos, debemos seguir unidos y luchar por un nuestro contrato que sea justo y honorable.

En solidaridad,

Dan, Mark y Nichole (Cirugía)

## PRÓXIMA NEGOCIACIÓN

Únete con nosotros este lunes 4 de marzo en la cuarta sesión de negociación que será de 9 a.m. a 5 p.m. en el HR Soto Building (2011 N. Soto).

Debemos mostrarle a la gerencia que estamos unidos en nuestra lucha por mejorar las condiciones laborales.