



KECK MEDICINE OF USC

## SUBSTANTIAL MOVEMENT AT THE TABLE AFTER OUR PICKET

After our strong info picket attendance earlier this month (890+ members), we're starting to see movement at the bargaining table from management. But we know it's **STILL NOT ENOUGH!**

This week, in our 23rd bargaining session, we saw movement on proposals that indicates our collective pressure is having an impact. We **MUST NOT STOP** being unified in our demands.

We started Monday morning by making counter proposals on Articles 5, Article 28, Article 31, and Article 33. The company then gave us six counters, moving off of several of their non-economic takeaways.

**Article 28 Vacation Scheduling:** Management first proposed that if we didn't have enough time banked for our vacation two weeks prior to us taking the requested time off, they could cancel our vacation. Now, management is saying they'll let us use unpaid time off if we don't have enough time banked by the time we're scheduled to be off. Quite a change from their previous attempts to limit our ability to take time off altogether.

**Article 31 Uniforms:** Management proposed providing a voucher to cover every uniform required for each day we are scheduled to work in a week.

**Article 5 Job Vacancies, Posting, and Bidding:** Management agreed to provide physical job postings, not just online. They will also allow us to apply for jobs while on leave.

**Article 33 Parking:** Management agreed to our bidding proposal on open spaces and shuttle proposal language, but we still need to know how many spaces will be available.

**Article 11 Hours of Work, Overtime, and Scheduling:** Management proposed clarifying language in the article, but more needs to be done to ensure that PCTs have a say on where they work their extra shifts.

**Article 19 Leaves of Absence:** Management modified its Bereavement Leave proposal to allow for more paid time for 8-hour employees. However, they limited it to once a year, which we disagree with.

### JOIN US

Tuesday,  
June 25

9 a.m. to  
5 p.m.

Location:

HR Soto  
Building



KECK MEDICINE OF USC

## MUCHOS AVANCES EN LA MESA DESPUÉS DE NUESTRO PIQUETE

Después de nuestra masiva asistencia al piquete de información a principios de este mes (en el que participaron más de 890 miembros), estamos empezando a ver avances en la mesa de negociaciones por parte de la gerencia. ¡Pero sabemos que **AÚN NO ES SUFICIENTE!**

En nuestra 23ª sesión de negociación de esta semana, vimos movimiento en las propuestas, que indican que nuestra presión colectiva está teniendo un impacto. **NO DEBEMOS DEJAR** de unirnos en nuestras demandas.

El lunes comenzamos la mañana haciendo contrapropuestas sobre los artículos 5, 28, 31 y 33. Luego, la gerencia nos dio seis contrapropuestas, desechando varios de sus recortes no económicos.

**Artículo 28 Programación de Vacaciones:** La gerencia inicialmente propuso que si no teníamos suficiente tiempo acumulado para nuestras vacaciones dos semanas antes de tomar el tiempo libre solicitado, podrían cancelar nuestras vacaciones. Ahora, la gerencia dice que nos permitirán usar tiempo libre sin paga si no tenemos suficiente tiempo acumulado para el momento en que debemos tomar los días libres. Esto revierte sus intentos anteriores de limitar por completo nuestra capacidad de tomarnos un tiempo libre.

**Artículo 31 Uniformes:** La gerencia propuso dar un vale para cubrir cada uniforme requerido para cada día que tengamos programado trabajar en una semana.

**Artículo 5 Ofertas de Empleo, Anuncios y Licitación:** La gerencia acordó proporcionar anuncios de trabajos en papel, no solo por Internet. También nos permitirán solicitar trabajos mientras estamos de licencia.

**Artículo 33 Estacionamiento:** La administración estuvo de acuerdo con nuestra propuesta de licitación sobre espacios abiertos y el lenguaje de la propuesta de transporte, pero aún necesitamos saber cuántos espacios estarán disponibles.

**Artículo 11 Horas de Trabajo, Horas Extras y Horarios:** La dirección propuso dar claridad al texto del artículo, pero es necesario hacer más para garantizar que los PCT tengan voz y voto sobre dónde trabajan sus turnos adicionales.

**Artículo 19 Permisos de Ausencia:** La gerencia modificó su propuesta de Permiso por duelo para permitir más tiempo remunerado para los empleados que trabajan turnos de 8 horas. Sin embargo, lo limitaron a una vez al año, algo con lo que no estamos de acuerdo.

### ÚNETE

La próxima  
sesión de  
negociación  
es el

Martes 25  
de junio

9 a.m. a  
5 p.m.

Lugar:

HR Soto  
Building