

# SOMOS NUHW



## EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE NUHW

# ¡TENEMOS UN ACUERDO TENTATIVO!

## ¡Aumento salarial promedio del 40% en cuatro años!

¡Después de meses de negociaciones y lucha, nuestro Comité de Negociación elegido por NUHW ha llegado a un Acuerdo Tentativo completo para el mejor contrato que jamás hayamos ganado en Tarzana! En este acuerdo, hemos cerrado la brecha salarial entre Tarzana y los hospitales sindicalizados cercanos, ganamos un salario mínimo de \$20 y un aumento promedio de más del 40% durante los cuatro años del acuerdo. **Ahora todos los miembros de NUHW podrán votar para aprobar este acuerdo, y el Comité de Negociación recomienda un ¡SÍ!**

Resumen del acuerdo tentativo a continuación (detalles completos por venir):

- **Aumentos significativos a las escalas salariales para todas las clasificaciones/departamentos**
  - Efectivo después de la ratificación, nuevas escalas salariales, aumento promedio superior al 15%. Salario mínimo de \$20
  - A partir de octubre de 2023, las escalas aumentan un 5%, un aumento promedio superior al 10%
  - A partir de octubre de 2024, las escalas aumentan un 5%, un aumento promedio superior al 6%
  - A partir de octubre de 2025, las escalas aumentan un 4%, un aumento promedio superior al 5%
- **Pagos premium más altos**
  - Pago de guardia sube de \$6 a \$10 (\$9.50, \$9.75, \$10 en un aumento gradual de 3 años)
  - Diferencial de tarde sube de \$0.75-\$2.25 a \$3.25 (\$2.75, \$3, \$3.25 en un aumento gradual de 3 años)
  - Diferencial de noche sube de \$1-\$2.75 a \$3.75 (\$3.25, \$3.50, \$3.75 en un aumento gradual de 3 años)
  - Diferencial de fin de semana sube de \$2 a \$3 (\$2.50, \$2.75, \$3 en un aumento gradual de 3 años)
  - Diferencial de líder sube de 5% a 7.5%

*continú al reverso*

- **Bono de ratificación de \$1,500 para trabajadores de tiempo completo, \$750 para trabajadores de medio tiempo, \$325 para empleados de por día**
- **Se añadió el feriado de Martin Luther King**
- **Botones de llamada de emergencia para nuestra seguridad**
- **Una línea de tiempo para cobertura de posiciones vacantes**
- **Un límite de flexing/cancelaciones**
- **Una ruta más sólida para la conversión a Full-time o Part-time para empleados Per Diem**
- **Una prohibición más estricta de la subcontratación**
- **¡Y no perdimos ninguno de los beneficios existentes!**

## La votación

Estamos muy orgullosos de lo que hemos logrado juntos como sindicato. Este Acuerdo Tentativo no se convierte en nuestro contrato hasta que los miembros votan para aprobarlo, y el Equipo de Negociación recomienda unánimemente un voto SÍ para ratificarlo.

**La votación será por internet y en persona en la cafetería:**

**Miércoles 18 de enero Y jueves 19 de enero: 6am-9am, 11am-1pm, 5pm-7pm**  
**Viernes, 20 de enero: 10am-2pm**



“Estamos super orgullosos de este contrato. Dijimos desde el principio que la mejora de los salarios era nuestra prioridad número uno, y nuestro comité luchó arduamente para ganar los aumentos que merecemos. Logramos ganar un salario digno por nuestro trabajo, que es lo más importante. La unión hace la fuerza”.

**ISABEL REYNOSO**  
EVS

“Nuestro departamento de radiología ha sido uno de los peor pagados, en promedio un 36% menos que otros hospitales sindicalizados cercanos. Radiología se mantuvo unida para ganar mejores salarios para nuestro departamento. Ganamos eso y más, incluido un bono porque estábamos dispuestos a irnos a la huelga. Nuestro sindicato es más fuerte de lo que era hace cuatro años y tenemos que permanecer unidos para el próximo contrato en 4 años”.



**DANIEL ALMANZA**  
Radiología

Para más detalles, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o a la Organizadora de NUHW Cindy Gaete al (203) 202-4858.