

SOMOS NUHW



EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE NUHW

¡TENEMOS UN ACUERDO TENTATIVO!

¡Aumento salarial promedio del 40% en cuatro años!

¡Después de meses de negociaciones y lucha, nuestro Comité de Negociación elegido por NUHW ha llegado a un Acuerdo Tentativo completo para el mejor contrato que jamás hayamos ganado en Tarzana! En este acuerdo, hemos cerrado la brecha salarial entre Tarzana y los hospitales sindicalizados cercanos, ganamos un salario mínimo de \$20 y un aumento promedio de más del 40% durante los cuatro años del acuerdo. **Ahora todos los miembros de NUHW podrán votar para aprobar este acuerdo, y el Comité de Negociación recomienda un ¡SÍ!**

Resumen del acuerdo tentativo a continuación (detalles completos por venir):

- **Aumentos significativos a las escalas salariales para todas las clasificaciones/departamentos**
 - Efectivo después de la ratificación, nuevas escalas salariales, aumento promedio superior al 15%. Salario mínimo de \$20
 - A partir de octubre de 2023, las escalas aumentan un 5%, un aumento promedio superior al 10%
 - A partir de octubre de 2024, las escalas aumentan un 5%, un aumento promedio superior al 6%
 - A partir de octubre de 2025, las escalas aumentan un 4%, un aumento promedio superior al 5%
- **Pagos premium más altos**
 - Pago de guardia sube de \$6 a \$10 (\$9.50, \$9.75, \$10 en un aumento gradual de 3 años)
 - Diferencial de tarde sube de \$0.75-\$2.25 a \$3.25 (\$2.50, \$2.80, \$3, \$3.25 en un aumento gradual de 4 años)
 - Diferencial de noche sube de \$1-\$2.75 a \$3.75 (\$3.25, \$3.30, \$3.50, \$3.75 en un aumento gradual de 4 años)
 - Diferencial de fin de semana sube de \$2 a \$3 (\$2.50, \$2.50, \$2.75, \$3 en un aumento gradual de 4 años)
 - Diferencial de líder sube de 5% a 7.5%

continú al reverso

- **Bono de ratificación de \$1,500 para trabajadores de tiempo completo, \$750 para trabajadores de medio tiempo, \$325 para empleados de por día**
- **Se añadió el feriado de Martin Luther King**
- **Botones de llamada de emergencia para nuestra seguridad**
- **Una línea de tiempo para cobertura de posiciones vacantes**
- **Un límite de flexing/cancelaciones**
- **Una ruta más sólida para la conversión a Full-time o Part-time para empleados Per Diem**
- **Una prohibición más estricta de la subcontratación**
- **¡Y no perdimos ninguno de los beneficios existentes!**

La votación

Estamos muy orgullosos de lo que hemos logrado juntos como sindicato. Este Acuerdo Tentativo no se convierte en nuestro contrato hasta que los miembros votan para aprobarlo, y el Equipo de Negociación recomienda unánimemente un voto SÍ para ratificarlo.

La votación será por internet y en persona en la cafetería:

Miércoles 18 de enero Y jueves 19 de enero: 6am-9am, 11am-1pm, 5pm-7pm
Viernes, 20 de enero: 10am-2pm



“Estamos super orgullosos de este contrato. Dijimos desde el principio que la mejora de los salarios era nuestra prioridad número uno, y nuestro comité luchó arduamente para ganar los aumentos que merecemos. Logramos ganar un salario digno por nuestro trabajo, que es lo más importante. La unión hace la fuerza”.

ISABEL REYNOSO
EVS

“Nuestro departamento de radiología ha sido uno de los peor pagados, en promedio un 36% menos que otros hospitales sindicalizados cercanos. Radiología se mantuvo unida para ganar mejores salarios para nuestro departamento. Ganamos eso y más, incluido un bono porque estábamos dispuestos a irnos a la huelga. Nuestro sindicato es más fuerte de lo que era hace cuatro años y tenemos que permanecer unidos para el próximo contrato en 4 años”.



DANIEL ALMANZA
Radiología

Para más detalles, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o a la Organizadora de NUHW Cindy Gaete al (203) 202-4858.