

NUHW BARGAINING TEAM CALLS FOR STRIKE VOTE

As the elected NUHW Bargaining Team, together with all of you, we have spent months working to address the staffing, recruitment and retention crisis at Tarzana. The hospital delayed negotiations by refusing to agree to wages that match nearby union hospitals until just last week. We're much closer, but **they owe us four months of back pay.**

After negotiating until late Friday night and receiving management's economic proposal on Saturday we call on all union members to **VOTE YES** to authorize a strike if we are unable to reach a fair contract.

We waited over the weekend to hear the hospital's propose, which includes:

- **NO BACK PAY:** In the 1/9/23 Labor Negotiations Update, the Hospital proposed no raises for NUHW members for 2022.
- Lower standby and differential rates

All NUHW members need to support each other and **VOTE YES** – winning a strong contract that makes us whole. Our future depends on it.



"The contract expired in October 2022. I'm willing to go on strike and sacrifice five days of pay to fight for four months of back pay. The hospital owes me \$2,000 of back pay. We have more to win with a strike. They need to make us whole!"

SERENELA SUAREZ
EVS Tech

STRIKE VOTE AUTHORIZATION INFO

In person voting in the cafeteria:

Wednesday, January 11
@ 6-9am, 11am-1pm, and 5-7pm

Thursday, January 12
@ 6-9am, 11am-1pm, and 5-7pm

Online voting:
Wednesday January 11 through Tuesday, January 17



EMERGENCY STRIKE VOTE UNION MEETING

Join to discuss ongoing negotiations
and strike vote.

Tuesday, January 10
@ 11AM and 7PM

Wednesday, January 11
@12PM and 5:30PM

Zoom Link

[https://us02web.zoom.
us/j/87938282967](https://us02web.zoom.us/j/87938282967)

Meeting ID: 879 3828 2967

One tap mobile

+16699009128,,87938282967#

EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE NUHW LANZA VOTO POR LA HUELGA

Como equipo de negociación de NUHW, junto con todos ustedes, hemos pasado meses trabajando para abordar la crisis de contratación y retención de personal en Tarzana. El hospital retrasó las negociaciones al negarse hasta la semana pasada a aceptar salarios que se equiparan con los hospitales sindicales cercanos. Estamos mucho más cerca, **pero nos deben cuatro meses de salarios atrasados.**

Después de negociar hasta altas horas de la noche del viernes y recibir la propuesta económica del hospital el sábado, hacemos un llamado a todos los miembros del sindicato para que **VOTEN SÍ** para autorizar una huelga si no podemos llegar a un contrato justo.

Esperamos durante el fin de semana para escuchar la propuesta del hospital, que incluye:

- **NO PAGA RETROACTIVA:** en el informe de negociación del 1/9/23, el hospital no propuso ningún aumento para miembros de NUHW en 2022.
- Tasas de guardia y diferenciales más bajas

Todos los miembros de NUHW deben apoyarse entre sí y VOTAR SÍ: ganar un contrato sólido. Nuestro futuro depende de ello.



"El contrato expiró en octubre de 2022. Estoy dispuesta a ir a la huelga y sacrificar cinco días de pago para luchar por cuatro meses de salarios atrasados. El hospital me debe \$2,000 de salarios atrasados. Tenemos más que ganar con una huelga. ¡Necesitan compensarnos completamente!"

SERENELA SUAREZ
EVS Tech

VOTO POR LA HUELGA

Voto en persona en la cafetería

Miércoles 11 de enero
@ 6-9am, 11am-1pm, y 5-7pm

Jueves 12 de enero
@ 6-9am, 11am-1pm, y 5-7pm

Voto en línea:
Miércoles 11 de enero hasta el martes 17 de enero



REUNIÓN DE EMERGENCIA SOBRE VOTO POR LA HUELGA

Participa para discutir las últimas noticias sobre la negociación y el voto por la huelga.

Martes 10 de enero
@ 11AM y 7PM

Miércoles 11 de enero
@12PM y 5:30PM

Zoom Link

<https://us02web.zoom.us/j/87938282967>

Meeting ID: 879 3828 2967

One tap mobile

+16699009128,,87938282967#