



NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

SEPTEMBER 2022



STEWARD SPOTLIGHT MYRNA KING

After 23 years working at Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center, coworkers in the Food and Nutrition Services Department have become a second family for Myrna King.

And now, her first family is joining her at work as well. Her 19-year-old son Ryan has started to work in the kitchen, a place he knows well enough.

"The majority of my coworkers know him because he would come after school to hang out in the kitchen," says Myrna, who notes that Ryan will also join her as a NUHW member.

The union is another extended family for Myrna. She became a steward after workers at the facility unionized under NUHW.

"I love being part of the union because I'm protected and I'm part of a team," she says.

continued on back



CONTRACT NEGOTIATIONS UPDATE

We are preparing to return to the bargaining table on September 22. We had our first bargaining session on July 22 and our second bargaining session on August 22.

Our bargaining team has presented proposals focused on short staffing and filling of positions, curtailing excessive flexing and subcontracting, COVID-19, health and safety. We also have proposed to strengthen our union rights including codifying probationary employees' rights to the grievance procedure, expediting the arbitration process, and restricting the hospital's ability to take disciplinary action beyond 30 days of an incident. We've had great participation in our bargaining sessions, have TA'd 13 proposals, and will use this momentum as we enter the next critical phase in our negotiations: economics. Everyone is encouraged to attend!

NEXT MEETING

THURSDAY, SEPTEMBER 22, 9:30 AM
ETIWANDA BUILDING MEDICAL PLAZA
ROOM 215

KNOW YOUR RIGHTS

Are you dealing with understaffing in your department? Do you believe staffing levels are "insufficient to permit the delivery of adequate patient care"? If so, you have a right to undertake the assignment but "do so under oral or written protest."

Article 8 of our union contract gives you the right to document staffing issues and raise them in the Quality Care Committee. Reach out to a steward or NUHW organizer Cindy Gaete to get a copy of the Objection to Assignment Form (OTA). Documentation of any and all staffing or safety concerns is critical in our advocacy to improve working conditions!

NUHW IN THE COMMUNITY

NUHW members from Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center are out and about in the community! In August, they attended Union Night at Dodger Stadium, where they joined union members from 300+ labor organizations that are affiliated with the Los Angeles County Federation of Labor, which NUHW joined this year.

"It was a great opportunity to enjoy a good game with fellow co-workers from Tarzana and other union brothers and sisters," said Andy Madrigal, surgical tech and steward.

This September, phlebotomist and bargaining team member Koudjo Eguida met labor icon Dolores Huerta, Senator Alex Padilla and Assemblymember Wendy Carrillo at the Labor Community Services Awards Ceremony.



STEWARD SPOTLIGHT

MYRNA KING

continued from front

She also feels encouraged to fight for "what is right." "I always tell my coworkers when they have a problem, 'Don't be emotional. We have the power of the union and we have to stand up,'" she notes.

A proven leader, Myrna tries to set this example in and out of the kitchen, where she goes "above and beyond" because ultimately, she says, "we work for the patients" and she wants to make sure they're well taken care of.

It's the same with her fellow union members, whom she encourages to get involved in union activities if they want changes or improvements. "We have to support each other; one person cannot do it alone," Myrna says. "If you never support the union, nothing will happen. If we're together and united, we can get it."

That's why she's currently involved in negotiations for a new contract at the hospital. She's glad to see more members attending the bargaining sessions than in previous rounds of negotiations.

Myrna and the bargaining team will

return to the negotiating table on September 22 when they will tackle economic proposals.

On average, workers at the hospital earn 22 percent less than workers in other unionized hospitals nearby. Myrna knows this must change and is asking everyone to show up, even for just a few minutes, to show management that "they're interested and they care about their contract."

"We have to be positive. If we're strong, we will have a strong contract for another four years," she says.



Tarzana member Evelyn Stover, California State Assembly candidate Caroline Menjivar, Myrna King and NUHW Organizer Cindy Gaete at a recent event.



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse





NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

SEPTIEMBRE DE 2022



NUESTROS DELEGADOS MYRNA KING

Después de 23 años trabajando en el Centro Médico Providence Cedars-Sinai Tarzana, los compañeros de trabajo del Departamento de Servicios de Alimentos y Nutrición se han convertido en una segunda familia para Myrna King.

Y ahora, su primera familia también se une a ella en el trabajo. Su hijo Ryan, de 19 años, comenzó a trabajar en la cocina, un lugar que conoce muy bien.

“La mayoría de mis compañeros de trabajo lo conocen porque venía después de la escuela a pasar el rato en la cocina”, dice Myrna, quien señala que Ryan también se unirá a ella como miembro de NUHW.

El sindicato es otra familia extendida para Myrna, quien se convirtió en delegada después de que los trabajadores se sindicalizaron bajo NUHW.
continúa al reverso



INFORME DE NEGOCIACIÓN DE CONTRATO

Nos estamos preparando para volver a la mesa de negociación el 22 de septiembre. Tuvimos nuestra primera sesión de negociación el 22 de julio y la segunda sesión de negociación fue el 22 de agosto.

Nuestro equipo de negociación ha presentado propuestas enfocadas en la escasez de personal y las formas de llenar los puestos vacantes, la reducción del “flexing” (reasignación) y la subcontratación excesiva, el COVID-19, la salud y la seguridad. También hemos propuesto fortalecer nuestros derechos sindicales, incluyendo codificar los derechos de los empleados en período de prueba al procedimiento de quejas, acelerar el proceso de arbitraje y restringir la capacidad del hospital para tomar medidas disciplinarias más allá de los 30 días después de un incidente. Hemos tenido una gran participación en nuestras sesiones de negociación, hemos acordado 13 propuestas de y usaremos este impulso al pasar a la siguiente fase crítica de nuestras negociaciones: la economía. ¡Todos están invitados a asistir!

PRÓXIMA REUNIÓN

JUEVES 22 DE SEPTIEMBRE, 9:30 AM
ETIWANDA BUILDING MEDICAL PLAZA
ROOM 215

CONOCE TUS DERECHOS

¿Está lidiando con la falta de personal en tu departamento? ¿Crees que los niveles de personal son “insuficientes para prestar atención adecuada al paciente”? Si es así, tienes derecho a realizar tu asignación, pero “hazlo bajo protesta oral o escrita”.

El artículo 8 de nuestro contrato te permite documentar los problemas de personal y plantearlos en el Comité de Atención de Calidad. Comunícate con un delegado o la organizadora de NUHW, Cindy Gaete, para obtener una copia del Formulario de objeción a la asignación (OTA). La documentación de todos los problemas de seguridad o de personal es fundamental en nuestra defensa para mejorar las condiciones laborales!

NUHW EN LA COMUNIDAD

Los miembros de NUHW del Centro Médico Providence Cedars-Sinai Tarzana han participado en diferentes eventos en la comunidad!

En agosto, asistieron a Union Night en el Dodger Stadium junto con miembros de más de 300 organizaciones laborales afiliadas a la Federación Laboral del Condado de Los Ángeles, a la que se unió NUHW este año. "Fue una gran oportunidad para disfrutar de un buen juego con compañeros de trabajo de Tarzana y otros compañeros sindicalistas", dijo Andy Madrigal, técnico quirúrgico y delegado.

En septiembre, el flebotomista y miembro del equipo de negociación Koudjo Eguida se reunió con la líder laboral Dolores Huerta, el senador Alex Padilla y la asambleísta Wendy Carrillo en la ceremonia de premiación de los servicios comunitarios laborales.



NUESTROS DELEGADOS

MYRNA KING

Viene del frente

"Me encanta ser parte del sindicato porque estoy protegida y soy parte de un equipo", dice ella.

También se siente animada a luchar por "lo que es correcto". "Siempre les digo a mis compañeros de trabajo cuando tienen un problema, 'Tenemos el poder del sindicato y tenemos que levantarnos'", señala.

Myrna es una líder que da este ejemplo dentro y fuera de la cocina, donde va "más allá" porque, en última

instancia, dice, "trabajamos para los pacientes" y quiere asegurarse de que ellos estén bien atendidos.

Lo mismo ocurre con sus compañeros, a quienes anima a involucrarse en las actividades sindicales si quieren cambios o mejoras. "Tenemos que apoyarnos unos a otros; una persona no puede hacerlo sola", dice Myrna. "Si nunca apoyas al sindicato, no pasará nada. Si estamos juntos y unidos, podemos conseguirlo".

Actualmente, Myrna es parte del grupo de miembros que está negociando un nuevo contrato en el

hospital. El grupo volverá a la mesa de negociación el 22 de septiembre para abordar las propuestas económicas. En promedio, los trabajadores del hospital ganan un 22 por ciento menos que los trabajadores de otros hospitales sindicalizados cercanos. Myrna sabe que esto debe cambiar y les pide a todos que asistan, aunque sea por unos minutos, para mostrar a la gerencia que "están interesados y se preocupan por su contrato".

"Si somos fuertes, tendremos un contrato sólido por otros cuatro años", dice.



Evelyn Stover, miembro en Tarzana, la candidata a la Asamblea de California Caroline Menjivar, Myrna King y Cindy Gaete, Organizadora con NUHW.

