



WE DID IT!

Providence to pay penalties for late pay

Since July 8, hundreds of us across the hospital have experienced pay issues. In response, stewards in NorCal and SoCal Providence hospitals filed class action grievances about these pay errors. In those grievances, and at our subsequent press conference and informational picket with Santa Rosa Memorial Hospital nurses, we demanded the hospital fix the errors, follow our contract, and award penalty pay to everyone affected by these errors. Today, we're excited to announce: we've won!

The hospital will be doing the following:

- Fixing pay issues related to Genesis within **24 hours** after being reported. This is an improvement on our current contract language, which requires fixes within 48 hours.
- Awarding **penalty pay** to everyone who had incorrect pay. The exact amount depends on how many pay periods the pay was incorrect:
 - a) 1 pay cycle: \$250
 - b) 2 pay cycles: \$550
 - c) 3 pay cycles: \$850
 - d) 4 pay cycles: \$1,150
- Additionally, a **penalty pay differential of 25%** for all late pay. For example, if someone was missing \$100 in pay, they'll receive \$125 to make up for it.

These pay penalties should be paid during the first week of September. This is the information that we have from management so far, and we still have questions about implementation that we'll be following up about.

We won this because we stood together, got organized, and didn't give up when our rights were being violated! We are grateful for our nurse coworkers, who joined us and helped to lead this fight for fair and accurate pay. SNA, the Memorial nurses' union, along with the Petaluma nurses union SNP, and the California Nurses Association (CNA) worked closely with us on this issue.

We are all stronger when we are united.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Who is eligible for penalty pay?
Any Providence employee who experienced pay issues related to Genesis and had missing wages between July 8, 2022 to present day.

How can I find out if I am missing wages and was underpaid due to Genesis?

Carefully review your pay stubs to verify if your wages are correct. Frequently identified issues are: incorrect hourly pay rate, missing overtime, double time, stand-by, callback, extra shift bonuses, meal and rest penalties, and evening/night/lead differentials.

What should I do if I am owed wages?

Contact your steward or union representative to ensure you are paid owed wages and penalty pay. Also, make sure to submit a ticket since that is how the errors are being tracked and corrected.

*For more information,
contact your NUHW Organizer.*



LO LOGRAMOS!

Providence pagará multas por salarios atrasados

Desde el 8 de julio, cientos de miembros de NUHW han sufrido problemas de pago. En respuesta, delegados del Sur y Norte de California presentaron agravios colectivos en base a estos errores de pago. En esos agravios, y en nuestra conferencia de prensa y piquete informativo junto con las enfermeras del Hospital Memorial Santa Rosa, exigimos que el hospital corrigiera estos errores, cumpliera con nuestro contrato, y compensara a todos los trabajadores afectados por estos errores. Estamos emocionados de anunciar que: ¡Ganamos!

El hospital hará lo siguiente:

- Solucionar problemas de pago relacionados con Génesis dentro de las **24 horas** posteriores a su notificación. Esta es una mejora en nuestro lenguaje de contrato actual, que requiere correcciones dentro de 48 horas.
- **Compensar** a todos los que tuvieron pagos incorrectos. El monto exacto depende de cuántos períodos de pago la paga fue incorrecta:
 - a) 1 ciclo de pago: \$250
 - b) 2 ciclos de pago: \$550
 - c) 3 ciclos de pago: \$850
 - d) 4 ciclos de pago: \$1,150
- Además, un diferencial de **pago de multa del 25%** por todos los pagos atrasados. Por ejemplo, si alguien no recibió \$100 de pago, recibirá \$125 para compensarlo.

Estas multas salariales deberán pagarse durante la primera semana de septiembre. Esta es la información que tenemos hasta la fecha por parte de la gerencia, y todavía hay muchas preguntas sobre la implementación de estas medidas que seguiremos investigando.

¡Ganamos esto porque nos mantuvimos unidos, nos organizamos y no nos rendimos cuando se violan nuestros derechos! Estamos agradecidos con nuestras colegas enfermeras, que se unieron con nosotros y ayudaron a liderar esta lucha por pagos justos y correctos. SNA, el sindicato de enfermeras en Santa Rosa, SNP, el sindicato de enfermeras en Petaluma, y la Asociación de Enfermeras de California (CNA) trabajaron muy de cerca con nosotros en este tema.

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Quién es elegible para el pago de multas?

Cualquier empleado de Providence que experimentó problemas de pago relacionados con Génesis y le faltaron salarios entre el 8 de julio de 2022 y el día de hoy.

¿Cómo puedo saber si me faltan salarios y tuve errores en mi pago debido a Génesis?

Revisa cuidadosamente tus talones de paga para verificar si tus salarios son correctos. Los problemas que se identifican con frecuencia son: tarifa de pago por hora incorrecta, horas extra, tiempo doble, tiempo de espera, devolución de llamada, bonificaciones por turnos adicionales faltantes, penalizaciones por horas de comida y descanso, y diferenciales de tarde/noche/principal.

¿Qué hago si me deben salarios?

Comunícate con tu delegado o representante sindical para asegurarte de que se te paguen los salarios adeudados y el pago de multas. Además, asegúrate de someter un "ticket" en el sistema, ya que así es como se rastrean y corrigen los errores.

Para más información, contacta a tu Organizador(a) de NUHW.