



NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

WAGE INCREASES:

We organized and mobilized to win the best contract we've ever had at Tarzana, securing a dignified wage. Our bargaining team is proud to report that half of union members got an 18% raise (largest increase possible) and 500/600 members got 10%+ raise for the year 1 raise alone. "We have shown how strong we can be united, and we have seen how weak we can be if divided," says Jonathan Mexicanos, Senior Respiratory Therapist and steward. "For many of us this is our home, so let's stick together as a family to make this the best home possible for our community."



PER DIEM CONVERSION

Many Tarzana per diem employees have worked at the hospital for years seeking a part-time or full-time position with benefits. Our coworker Rhonda Petersen, Physical Therapy Assistant and steward, worked for three decades unable to get a FT/PT position because of her irregular work schedule. This inspired our fight to improve per diem conversion language based on actual hours worked. "Going from PD to PT has given me a wonderful feeling of security. I have less worries in a worrisome world," she says.

We have successfully reclassified per diem hours into Part-Time positions, including in physical therapy, pharmacy, and the lab. PD employees who work 24+ hours/week or 36+ hours/week can request a reclassification of the hours into a PT/FT position which will be filled according to bidding preference order in Article 5.

YEARS OF SERVICE REVIEW

Every contract implementation comes with its struggles. Providence's transition from Lawson to Genesis has come with many challenges, including members reporting that their hiring dates and years of service are incorrect on the database. The incorrect "GSP seniority date" resulted in incorrect raises for over 50 members in March.

"Correcting the wage rate errors that have impacted over 10% of our members has been a months-long struggle given the recently centralized Providence HR. Now, we're finally seeing corrections made and retroactive wages," says Erika Olden, Senior Echo Tech and steward. "It's important to check your GSP date to make sure it's correct so your March and/or October raise is right. Stewards are diligently following up so that no one is left behind so reach out if you need to file your HR ticket. Working together works!"

Any NUHW member who does not agree with their placement on the wage scales based on the incorrect GSP date should submit a ticket for review through the HR Ticket System. **Deadline for GSP years of service corrections is July 2023.**

[Request HR Help](#) | [Submit an HR Request](#)

[Request submission for Years of Service Review for NUHW Tarzana](#)

Example of HR Ticket Message:

MY NAME IS _____ AND I AM REQUESTING A YEARS OF SERVICE REVIEW AT PROVIDENCE TARZANA. I'M AN NUHW MEMBER AND MY GSP SENIORITY DATE IS WRONG. I HAVE _ YEARS OF SERVICE AND MY DOH IS _____. PLEASE CORRECT MY GSP DATE.

1

Request HR Help

- Benefits
- Caregiver Relations
- Core Leader Support Services
- HR Regulatory Assurance
- HR Systems
- Pay
- Talent Acquisition

2

HR Inquiry

Ask HR about HR policies, paid time off, address changes, etc.

View Details

3

Indicates required

Additional questions?

Please review the resources above before submitting to ensure there isn't a more direct resolution based on your topic.

Additional Information

Visit My Requests to view a response or the status of your request.

Directions

1. Select Request for HR Help
2. Select HR Inquiry
3. Enter request in Additional Questions?

Request: Years of Service review – Providence Tarzana Medical Center – NUHW

Please add any additional information, that may assist the request.

Check the status of a request by clicking the [My Requests](#) tab on the HR Service Portal

To-do [My Requests](#) [My Favorites](#) [Tours](#) [IS Sub](#)

A. Use the View drop-down menu to see your requests that are [Open](#) or [Closed](#)

B. Select the request you would like to review by clicking on the [request title](#)

[My Requests](#)

[CASE Removal from Benefits Admin Request](#)

A

Preceptor Pay

In the new contract, everyone who orients new hires or precepts students in their department is eligible to participate in the preceptor pay program.

Med surg 2 nursing assistant and steward Delia Kermany recently completed her HealthStream course requirements and was paid \$37.50 per shift to orient new CNAs. "I'm close to retirement and it feels good to know that I helped make our union stronger by winning preceptor pay. Now RNs and CNAs can get paid to train or orient," she said.

"Take the classes— it's two hours and you'll get paid for it!"

If you



currently precept or orient students or new hires, you must 1) complete the Registration form with your manager's signature, 2) complete the one-hour HS module, and 3) attend the Live Instructor online class. Once approved, you will submit the Preceptor Pay form to the education department for the premium

pay (\$25/shift for 8-hour employees, \$37.50 for 12-hour employees). (*Note: Live Instructor classes are held once a month. The next one will be on Monday, June 12, 2023 from 9-10 AM.*)

Shoutout to the first cohort of preceptors:

- Respiratory: Annie, Anoush, Eugene, Jessica, Jonathan, Lisa, Marlon, Olga, Olga, Raquel, Tiffany, Victor, Wesley
- Pharmacy: Dianne, Monica, Phirum, Robert
- Surgery: Hector, Jovon
- EKG/Vascular: Erika, Frances
- Other: Julia (CVU), Lori (Admitting), Keyona (ER)

FLEXING

Everyone knows that a low census for the hospital means flexing/cancellations. However, many of us had our hours drastically cut during the pandemic even when there was work to be done.

That's why we decided to take matters into our own hands. When we learned that NUHW members at Providence hospitals in Northern California had a flexing cap in their contracts, we decided to win it into ours as well.

Our new contract states that the hospital must make "every effort to avoid daily cancellations" and "*No employee will be subject to mandatory Call-Off or Flexing for more than the equivalent of two (2.0) full shifts per pay period.*"



Pediatrics unit secretary Jasma Martinez recently enforced her contract after being flexed a third shift in a pay period.

"At first I didn't realize we have a new flexing cap. I brought it up to my manager and the nursing office and since then I've been working at least 4/5 of my shifts every week. I check in at 5 AM every morning to find out if I'll be on Peds, or if I will either float to other units, cross train, or do my Health Stream hours. This new contract language is a blessing because it means I am entitled to my hours," she says. "It's up to all of us to stop the excessive flexing, especially going into the summer season."

NUHW STEWARD LIST

Stewards are the first line of union leadership in their department, and the glue that holds our union together. We communicate with each other to organize and address issues. The strength of our union depends on the involvement of all members. WE are the union. Together we can fight to make our workplace the best it can be. We meet once a month in the Etiwanda Building to discuss department issues and contract enforcement. Reach out to one of us, or union rep Cindy Gaete, if you're interested in becoming a steward!



ADMITTING

Devoil Hicks

CARDIOLOGY

Erika Olden

CARDIOVASCULAR UNIT

Julia Sidrow-Thompson

CODING

Olga Mikhalevich
Arwee Parin

ENVIRONMENTAL SERVICES

Serenela Suarez

EMERGENCY

Ricardo Pezqueda

FOOD & NUTRITION SERVICES

Myrna King
Juan Razo

LABORATORY

Koudjo Eguida
Lorraine Rodriguez

MED SURGE 3

Delia Kermany

PHARMACY

Cassandre LaMarca

PHYSICAL THERAPY

Rhonda Petersen
Ryan Bermudez

RADIOLOGY

Daniel Almanza

RESPIRATORY

Jonathan Mexicanos

SURGERY

Jovon Williams
Andres Madrigal

STERILE PROCESSING

Aurelio Valencia



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse





NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

JUNIO DE 2023

AUMENTOS SALARIALES:

Nos organizamos y movilizamos, ganando el mejor contrato que hemos tenido en Tarzana y asegurando un salario digno. Nuestro equipo de negociación se enorgullece de informar que la mitad de los miembros del sindicato obtuvieron un aumento del 18% (el mayor aumento posible) y 500/600 miembros recibieron un aumento del 10% o más solo para el año 1. "Hemos demostrado lo fuertes que somos al estar unidos y hemos visto lo débiles que podemos ser si estamos divididos", dice Jonathan Mexicanos, terapeuta respiratorio senior y delegado sindical. "Para muchos de nosotros, este es nuestro hogar, así que sigamos juntos como familia y hagamos de este el mejor hogar posible para nuestra comunidad".



LAS CONVERSIONES DE TRABAJADORES PER DIEM

Muchos empleados per diem han trabajado en Tarzana por años buscando un puesto de medio tiempo o de tiempo completo con beneficios. Rhonda Petersen, asistente de fisioterapia y delegada sindical, trabajó durante tres décadas sin poder obtener un puesto de medio tiempo o tiempo completo debido a su horario de trabajo irregular. Esto inspiró nuestra lucha para mejorar el lenguaje de conversión de trabajadores per diem en base a las horas reales trabajadas. "Pasar de per diem a medio tiempo me ha dado una maravillosa sensación de seguridad", dice.

Hemos reclasificado con éxito a trabajadores de fisioterapia, farmacia y laboratorio. Los empleados per diem que trabajen más de 24 horas o 36 horas a la semana pueden solicitar una reclasificación a un puesto de medio tiempo o tiempo completo que se cubrirá bajo el orden de preferencia en el Artículo 5.

REVISIÓN DE AÑOS DE SERVICIO

Cada implementación de contrato viene con sus desafíos. La transición en Providence del sistema Lawson a Genesis ha generado muchos problemas, incluido que los miembros dicen que sus fechas de contratación y años de servicio son incorrectos en la base de datos. La "fecha de señoría GSP" incorrecta resultó en aumentos incorrectos para más de 50 miembros en marzo.

"Corregir los errores en las tarifas salariales que han afectado a más del 10% de nuestros miembros ha sido una lucha de meses dado el recientemente centralizado en Providence HR. Ahora, finalmente estamos viendo que se hacen correcciones y salarios retroactivos", dice Erika Olden, delegada sindical y administradora principal de Echo Tech. "Es importante verificar la fecha de tu GSP para asegurarte de que sea correcta, de modo que tu aumento de marzo y/u octubre sea correcto. Los delegados están haciendo un seguimiento diligente para que nadie se quede atrás, así que comunícate si necesitas presentar tu 'ticket' de recursos humanos. ¡Trabajar juntos funciona!"

Cualquier miembro de NUHW que no esté de acuerdo con su ubicación en las escalas salariales en función de la fecha GSP incorrecta debe enviar un ticket para su revisión a través del Sistema de Tickets de recursos humanos. **La fecha límite para las correcciones de años de servicio del GSP es julio de 2023.**

Ejemplo de Mensaje de HR Ticket:

MY NAME IS _____ AND I AM REQUESTING A YEARS OF SERVICE REVIEW AT PROVIDENCE TARZANA. I'M AN NUHW MEMBER AND MY GSP SENIORITY DATE IS WRONG. I HAVE _ YEARS OF SERVICE AND MY DOH IS _____. PLEASE CORRECT MY GSP DATE.

[Request HR Help](#) | [Submit an HR Request](#)
Request submission for Years of Service Review for NUHW Tarzana

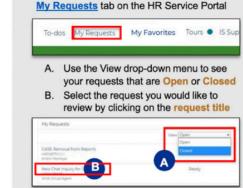
Directions

1. Select Request for HR Help
2. Select HR Inquiry
3. Enter request in Additional Questions?

Request: Years of Service review – Providence Tarzana Medical Center – NUHW

Please add any additional information, that may assist the request.

Check the status of a request by clicking the [My Requests](#) tab on the HR Service Portal



Pago de Preceptor

En el nuevo contrato, todos los que orientan a los nuevos empleados o fungen como preceptor de los estudiantes en su departamento son elegibles para participar en el programa de pago de preceptores.

Delia Kermany, asistente de enfermería y delegada sindical en Medsurg 2, completó el curso de HealthStream y le pagaron \$37.50 por turno para orientar a los nuevos CNAs. "Estoy cerca de jubilarme y se siente bien saber que ayudé a fortalecer nuestro sindicato al ganar el pago de preceptor.



Los RN y CNA pueden recibir paga por capacitar u orientar", dijo. "Toma las clases, son dos horas y te las pagan!".

Si preceptas u orientas a estudiantes o nuevos empleados, debes 1) llenar el formulario de registro con la firma de tu supervisor, 2) completar el módulo de HS de una hora y 3) tomar la clase virtual de Live Instructor. Una vez aprobado, envía el formulario al departamento de educación para el pago de la prima (\$25/turno para empleados de 8 horas, \$37.50 para empleados de 12 horas). (*Las clases de Live Instructor son una vez al mes. La próxima será el lunes 12 de junio de 9 a 10am.*) Un saludo a la primeros preceptores:

- Respiratory: Annie, Anoush, Eugene, Jessica, Jonathan, Lisa, Marlon, Olga, Olga, Raquel, Tiffany, Victor, Wesley
- Pharmacy: Dianne, Monica, Phirum, Robert
- Surgery: Hector, Jovon
- EKG/Vascular: Erika, Frances
- Otros: Julia (CVU), Lori (Admitting), Keyona (ER)

FLEXING

Todo el mundo sabe que un censo bajo para el hospital significa flexing/cancelaciones. Sin embargo, a muchos de nosotros nos redujeron drásticamente las horas durante la pandemia, incluso cuando había trabajo por hacer.

Por eso que decidimos corregir esto. Cuando supimos que los miembros de NUHW en los hospitales Providence en el norte de California tenían un tope de flexing en sus contratos, decidimos ganarlo también en el nuestro.

Nuestro nuevo contrato establece que el hospital debe hacer "todos los esfuerzos posibles para evitar cancelaciones diarias" y "*Ningún empleado estará sujeto a cancelación o flexing obligatorio por más del equivalente a dos (2.0) turnos completos por período de pago*".



La secretaria de la unidad de pediatría, Jasma Martínez, recientemente hizo cumplir su contrato después de que le asignaron un tercer turno de flexing en un período de pago.

"Al principio no me di cuenta de que teníamos un nuevo límite de flexing. Se lo mencioné a mi supervisor y a la oficina de enfermería y, desde entonces, he estado trabajando al menos 4/5 de mis turnos cada semana. Me registro a las 5 a. m. todas las mañanas para saber si estaré en Peds, o si voy a otras unidades, haré entrenamiento o cumpliré mis horas de Health Stream. Este nuevo lenguaje contractual es una bendición porque significa que tengo derecho a mis horas", dice ella. "Depende de todos nosotros detener el flexing excesivo, especialmente en la temporada de verano.

LISTA DE DELEGADOS DE NUHW

Los delegados son la primera línea de liderazgo sindical en tu departamento y lo que mantiene unido a nuestro sindicato. Nos comunicamos entre nosotros para organizar y resolver problemas. La fuerza de nuestro sindicato depende de la participación de todos los miembros. NOSOTROS somos la unión. Juntos luchamos para que nuestro lugar de trabajo sea lo mejor posible. Nos reunimos una vez al mes en el edificio Etiwanda. Comunícate con uno de nosotros, o con la representante sindical Cindy Gaete, si estás interesado en convertirte en delegado.



ADMITTING

Devoil Hicks

CARDIOLOGY

Erika Olden

CARDIOVASCULAR UNIT

Julia Sidrow-Thompson

CODING

Olga Mikhalevich
Arwee Parin

ENVIRONMENTAL SERVICES

Serenela Suarez

EMERGENCY

Ricardo Pezqueda

FOOD & NUTRITION SERVICES

Myrna King
Juan Razo

LABORATORY

Koudjo Eguida
Lorraine Rodriguez

MED SURGE 3

Delia Kermany

PHARMACY

Cassandre LaMarca

PHYSICAL THERAPY

Rhonda Petersen
Ryan Bermudez

RADIOLOGY

Daniel Almanza

RESPIRATORY

Jonathan Mexicanos

SURGERY

Jovon Williams
Andres Madrigal

STERILE PROCESSING

Aurelio Valencia



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse

