

# YOUR RIGHTS

## At Informational Pickets

The nurses will be holding an informational picket this Friday, November 4 from 6am-9am and 11am-2pm. All of us at the bargaining table will be there in support. We have to stick together! Wear your NUHW shirts or a red shirt to show union solidarity.

An informational picket is a public demonstration by a labor union for the purpose of informing the public about a matter of concern to the union.

Informational picketing is done on public property and is a lawful activity as long as it does not create a disturbance, and does not block entrances or exits to the hospital. It should be conducted in a peaceful manner that respects and protects the safety of both participants and all other members of our community.



### FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

#### **Can I join another union's picket?**

Yes! Solidarity is a basic part of being a union member. We support the RNs getting a strong contract, and can show our support by joining their picket line.

#### **Is an informational picket the same as a strike?**

An informational picket is NOT a strike or work stoppage. A picket is a public, visible demonstration that takes place in front of the hospital and gives us the opportunity to show the public that something is wrong at Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center and the hospital should agree to a fair contract.

#### **Will I lose pay for joining this info picket?**

We do not miss work on a picket. A picket is a demonstration of solidarity on non-work hours to share information about our struggles with our community. If you are scheduled to work, you go to work. Patients scheduled for care should go and get their care. An informational picket is a picket line outside the hospital that we join before or after work, on our lunch or rest breaks, and on our days off.

#### **Will I get in trouble with my manager for joining the picket?**

No. It's a protected right under federal law. It is against the law for management to discipline you or retaliate in any way for taking action with your union. If they try to, we will file a charge with the National Labor Relations Board. It's also illegal for managers to talk to employees about the action or question you about plans to participate.

#### **Is picketing legal?**

Informational picketing is a legal tactic in support of our negotiations as long as we keep our picket lines on public sidewalks around the hospital.

#### **What would I have to do?**

Join the picket line and walk with your colleagues in support of a fair contract.

#### **Can employees wear buttons or insignia in support of the union?**

Members are allowed to wear union buttons or insignia, unless it interferes with an established, written dress code or has a safety implication.

# TUS DERECHOS

## En Piquetes Informativos

Las enfermeras tendrán un piquete informativo este viernes 4 de noviembre de 6am-9am y de 11am-2pm. Todos en el equipo de negociación estaremos allí para apoyar. Ponte tu camisa de NUHW o una camisa color rojo para mostrar tu solidaridad sindical.

Un piquete informativo es una demostración pública de un sindicato con el fin de informar al público sobre un asunto de interés. Los piquetes informativos se realizan en propiedad pública y son una actividad legal siempre que no generen disturbios y no bloqueen las entradas o salidas del hospital. Debe llevarse a cabo de manera pacífica que respete y proteja la seguridad tanto de los participantes como de los pacientes y los demás miembros de la comunidad.

### PREGUNTAS FRECUENTES

#### ¿Puedo unirme al piquete de otro sindicato?

¡Sí! La solidaridad es una parte básica de ser miembro de un sindicato. Apoyamos que las enfermeras obtengan un contrato sólido y podemos mostrar nuestro apoyo uniéndonos a su línea de piquete.

#### ¿Es lo mismo un piquete informativo que una huelga?

Un piquete informativo NO es una huelga ni un paro laboral. Un piquete es una manifestación pública y visible que se realiza frente al hospital y nos da la oportunidad de mostrarle al público que algo anda mal en Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center y que el hospital debe aceptar un contrato justo.

#### ¿Perderé paga por unirme a este piquete de información?

No faltamos al trabajo en un piquete. Un piquete es una demostración de solidaridad en horas no laborables para compartir información sobre nuestra lucha con nuestra comunidad. No dejamos de trabajar. Pacientes que requieren cuidado deben ser atendidos. Si estás programado para trabajar, vas a trabajar. Un piquete informativo es una línea de piquete afuera del hospital a la que nos unimos antes o después del trabajo, en nuestro tiempo de almuerzo o descanso, y en nuestros días libres.

#### ¿Tendré problemas con mi supervisor por unirme al piquete?

No. Es un derecho protegido por la ley federal. Es contra la ley que la gerencia te castigue o tome represalias de alguna manera por participar en acciones con tu sindicato. Si lo intentan, presentaremos una denuncia ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales. También es ilegal que los supervisores o gerentes hablen con los empleados sobre la acción o les pregunten sobre los planes de participar.

#### ¿Es legal hacer piquetes?

Los piquetes informativos son una táctica legal en apoyo de nuestras negociaciones siempre y cuando mantengamos nuestros piquetes en las aceras públicas alrededor del hospital.

#### ¿Qué estaré haciendo?

Únete al piquete y camina con tus colegas en apoyo de un contrato justo.

#### ¿Pueden los empleados usar botones o insignias en apoyo del sindicato?

Los miembros pueden usar botones o insignias sindicales, a menos que interfiera con un código de vestimenta escrito establecido o tenga una implicación de seguridad.

