

Hello everyone,

A month after we ratified our union contract at Tarzana, we are deep into the implementation phase. Great job being diligent yet patient as we work with the new Human Resources Business Partner, Shannon Young, to enforce the new agreement. We've had some challenges, but we are making progress!

Premium pay now effective:

Premium pay was effective upon the contract ratification, but the hospital mistakenly assumed it would go into effect at the same time as the raises. We're happy to report that the hospital worked to fix this issue quickly. The premium pay rates are now effective and reflected on Genesis. Any retro owed for premium pay will be on the upcoming March 3 paycheck.

- standby: increased to \$9.50
- lead differential: increased to 7.5%
- evening differential: increased to \$2.50
- night differential: increased to \$3.25
- weekend differential: increased to \$2.50

Ratification bonus:

The ratification bonus will also be on this Friday's paycheck (March 3): \$1,500 for full-time, \$750 for part-time, \$325 for per-diem* employees. Some of you have noticed it's already on Genesis under the title of "retention bonus." This is the union contract ratification bonus. (**Some PD employees are eligible to receive a PT or FT bonus based on hours worked between October-December 2022*).

New wage rates:

The new wage rates are effective February 26 (two full pay periods after ratification) and raises will be on the March 17 paycheck. (Many of you expressed concern when you noticed the new rates were not updated on Genesis this past Sunday. This is because the new wage rates are being manually input into the system. They will be visible on Genesis on March 11, at the end of the pay period).

We are working with the hospital over additional contract implementation matters including preceptor pay, scheduling the monthly patient care committee meetings and preparing to bargain clinical ladders. Please stay tuned for updates.

Healthcare Worker Retention Bonus:

The Department of Health Care Services (DHCS) anticipates issuing the healthcare worker retention payments to qualifying facilities this month of March. The facilities must then "issue payments to qualified employees within 60 days of receipt of funds." HR will be confirming when they receive the funds. Employees who worked 100+ hours between June 30, 2022 through October 31, 2022 are eligible to receive up to \$750 and employees who worked 400+ hours are eligible to receive up to \$1,000. It is a different bonus than the union contract ratification bonus. But it's possible it might also be titled "retention bonus" on Genesis.

Next Steps- Steward Recruitment:

A union's strength depends on the involvement of its members. You participated in this contract campaign and made your voices heard: electing the largest bargaining team, writing a letter to CEO Nick, attending the info picket, and voting to authorize a 5-day strike. You fought to win the best contract and now it's up to YOU to enforce this legally binding agreement (or else, it's just a piece of paper).

A steward is a leader in our union that is elected by their coworkers to represent their department. They participate in meetings with Management and HR, attend union meetings/ trainings and share information, represent coworkers in disciplinary meetings, and help enforce the contract. There is no limit to the number of stewards in our union. Stewards must collect 50% + 1 signatures on the steward petition. Please contact me or any current stewards if you are interested in becoming a steward. The first Steward Council Meeting will be this month. (Shoutout to the BT members who have already committed to becoming stewards!)

If you have any questions, contact a Bargaining Team member or NUHW Organizer Cindy Gaete at (203) 202-4858.

Hola a todos,

Un mes después de haber ratificado nuestro contrato sindical en Tarzana, estamos en la fase de implementación del acuerdo. Felicitaciones a todos por estar atentos y ser pacientes mientras trabajamos con Shannon Young de Recursos Humanos para hacer efectivo este acuerdo.

Pago premium ya esta en vigencia:

El pago premium se hizo efectiva al ratificar el contrato, pero el hospital erroneamente asumió que entraría en efecto al mismo tiempo que los aumentos salariales. Nos complace reportar que el hospital corrigió este problema prontamente. Las tasas de pago premium ya se ven reflejadas en Genesis. Cualquier adeudo de pago premium se aplicará en el cheque de paga del 3 de marzo.

- De guardia: aumentó a \$9.50
- Diferencial de líder: subió al 7.5%
- Diferencial de tarde: incrementó a \$2.50
- Diferencial de noche: aumentó a \$3.25
- Diferencial de fin de semana: subió a \$2.50

Bono de ratificación:

El bono de ratificación también será efectivo en el cheque de paga de este viernes 3 de marzo: \$1,500 para trabajadores de tiempo completo, \$750 para empleados de medio tiempo, \$325 para trabajadores de por día*. Algunos de ustedes notaron que este bono ya está en el sistema Genesis bajo el nombre de "retention bonus" (bono de retención). Este es el bono de ratificación del contrato sindical. (*Algunos empleados de por día son elegibles para recibir el bono de trabajador de tiempo completo o medio tiempo en base a las horas que trabajaron entre octubre-diciembre de 2022).

Nuevas tasas salariales:

Las nuevas tasas salariales entraron en vigor el 26 de febrero (dos periodos de paga completos después de la ratificación del contrato) y los aumentos se verán reflejados en el cheque de paga del 17 de marzo. (Muchos de ustedes han expresado preocupación al notar que las nuevas tasas no habían sido actualizadas en el sistema Genesis el domingo pasado. Esto se debe a que las nuevas tasas están siendo actualizadas manualmente en el sistema. Serán visibles en Genesis el 11 de marzo, al final del periodo de paga).

Estamos trabajando con el hospital en otros asuntos del contrato como paga de preceptor, organizando las reuniones del comité del cuidado al paciente, y preparándonos para negociar sobre las escalas clínicas. Pronto habrá más detalles.

Bono de retención a trabajadores de la salud:

El Departamento de Servicios de Cuidado de Salud (DHCS) anticipa emitir los pagos de retención de trabajadores de la salud a los hospitales que califiquen este mes de marzo. Los hospitales luego deben "emitir los pagos a empleados que califiquen dentro de 60 días de haber recibido los fondos". Recursos Humanos confirmará cuando reciban los fondos. Los empleados que trabajaron 100+ horas entre el 30 de junio de 2022 y el 31 de octubre de 2022 son elegibles para recibir hasta \$750 y aquellos que trabajaron 400+ horas pudieran recibir hasta \$1,000. Este es un bono distinto al bono de ratificación de contrato. Pero es posible que también lo identifiquen como "bono de retención" en el sistema Genesis.

Siguientes pasos – incorporación de delegados:

La fuerza de un sindicato depende del involucramiento de sus miembros. Ustedes participaron en la campaña por el contrato y se hicieron escuchar: eligiendo el equipo de negociación de contrato más grande, escribiendo una carta al CEO Nick, participando en el piquete informativo, y votando para autorizar una huelga de 5 días. Lucharon para ganar el mejor contrato y ahora depende de USTEDES hacer valer este acuerdo legal (de otro manera, solo es un pedazo de papel).

Un delegado es un líder en nuestra unión que es elegido por sus compañeros para representar su departamento. Ellos participan en las reuniones con la Administración y Recursos Humanos, asisten a juntas/entrenamientos del sindicato y comparten información, representan a sus compañeros en reuniones disciplinarias, y ayudan a hacer valer el contrato. No hay un límite para el número de delegados en nuestra unión. Los delegados deben recolectar 50% +1 firmas en la petición de delegado. Llámame o contacta a cualquier delegado actual si estás interesado(a). La primera Reunión del Consejo de Delegados es este mes. (¡Un reconocimiento a los miembros del equipo de negociación que ya se comprometieron a convertirse en delegados!)

Si tienes preguntas, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o a la Organizadora de NUHW Cindy Gaete al (203) 202-4858.