

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER BARGAINING UPDATE #13

January 4, 2023



"The hospital proposed a minimum increase of 4%, 3%, 3% and 2% for employees above their wage scale. This is not acceptable. We are ready to strike because we will be left with no choice but to leave the hospital if they do not agree to address wages for the surgery department."

JOVON WILLIAMS
SR Surgical Tech

Hello everyone,

The hospital gave us its wage counter proposal during bargaining today. After months of being a broken record on the below-market wages at Tarzana, the hospital finally agreed to use our market analysis to identify real market wages for union hospitals in the SFV/LA region.

Good news: They finally brought many classifications up to the market standard and proposed increases to our shift and weekend differentials and standby pay to be phased in over the contract.

Bad news: There are critical classifications, such as Sr. Surgical Techs and ER Techs, where the employer still hasn't proposed market rates.

Our union spent all day preparing a response that guarantees market wages for everyone, a living minimum wage of \$20, and fair compensation for our time through on-call pay/differentials.

The hospital representatives were frustrated with our proposal because they expected us to settle today. Their tune totally changed. They were adamant they can't afford to pay us market wages and said they will meet with their strike prep team because we are "too far apart."

What's next?

Our bargaining team has been fighting for six months to win improvement to our contract so that we can make Tarzana Reimagined the destination hospital of the SFV.

The new hospital cost \$540 million. Tarzana spent almost 10 percent more on their top-ten highest paid executives in 2021 than they did in 2020 and paid CEO Nick Lymberopoulos \$250,000 in bonuses. And they can't afford to settle the contract? The money is there and they need to find it.

In solidarity,

Jovon and Andy, SR Surgical Techs



"We have bargaining this Friday, January 6 and will hear out the hospital. If they are not willing to meet us in the middle, we will get ready to strike. We are ready to do whatever it takes to get what we deserve—fair wages that are in line with the market so we can provide for our families!"

ANDY MADRIGAL
SR Surgical Tech

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER INFORME DE NEGOCIACIÓN #13

January 4, 2023



Hola a todos

El hospital nos dio su contrapropuesta salarial durante la negociación de hoy. Después de meses de sonar como un “disco rayado” en cuanto a los salarios por debajo del mercado en Tarzana, el hospital *finalmente* aceptó usar nuestro estudio de mercado para identificar los salarios *reales* de mercado para hospitales sindicalizados en la región del Valle de San Fernando/Los Ángeles.

Las buenas noticias: Finalmente subieron muchos puestos de trabajo al estándar del mercado y propusieron aumentos a los diferenciales por turnos y de fin de semana, y elevar gradualmente la paga de guardia durante el mercado.

Las malas noticias: Hay clasificaciones laborales importantes, como técnicos quirúrgicos senior y técnicos de la sala de emergencias para los que el empleador no ha propuesto tasas de mercado.

Nuestro sindicato estuvo preparando una respuesta todo el día que garantice sueldos de mercado para todos, un salario mínimo de \$20/hora, y una compensación justa por nuestro tiempo a través de la paga de guardia/diferenciales.

Los representantes del hospital se mostraron frustrados con nuestra propuesta ya que esperaban alcanzar un acuerdo hoy. Esto cambió su actitud completamente. Insistieron que no pueden pagarnos salarios a nivel de mercado y dijeron que se reunirán con su equipo de preparación ante huelgas porque estamos “demasiado separados”.

¿Qué sigue ahora?

Nuestro equipo de negociación ha estado luchando por seis meses para conseguir mejoras a nuestro contrato que conviertan a Tarzana Reimagined en el hospital preferido del Valle de San Fernando.

El nuevo hospital costó \$540 millones. Tarzana gastó casi 10 por ciento más en sus 10 ejecutivos mejor pagados en 2021 de lo que destinaron en 2020 y le pagaron al CEO Nick Lymberopoulos \$250,000 en bonos. ¿Y no pueden encontrar el dinero para llegar a un acuerdo contractual con nosotros? El dinero está ahí y necesitan encontrarlo.

En solidaridad,

Jovon y Andy, Técnicos Quirúrgicos Senior



“El hospital propuso un aumento mínimo del 4%, 3%, 3% y 2% para los empleados que estén arriba de su escala salarial. Eso es inaceptable. Estamos listos para irnos a la huelga porque no tendremos otra opción que dejar el hospital si ellos no se comprometen a mejorar los salarios en el departamento de cirugía”.

JOVON WILLIAMS
Técnico Quirúrgico SR



“Tenemos otra sesión de negociación este viernes 6 de enero y escucharemos al hospital. Si no están dispuestos a encontrarnos en el punto medio, nos prepararemos para la huelga. Estamos listos para hacer lo que sea necesario para conseguir lo que merecemos – ¡salarios justos que estén al nivel del mercado para que podamos mantener a nuestras familias!”

ANDRES MADRIGAL
Técnico Quirúrgico SR