

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER BARGAINING UPDATE 11 & 12

DECEMBER 10, 2022



We are Delia Kermay from Med Surge 2 and Romelyn Borja from Med Surge 4. We're nursing assistants on the bargaining team. Here's our update for this busy week!

On Monday December 5 we had the 11th bargaining session. The hospital presented their wage scales and finally added more steps on the wage scale (for 20, 25 and 30 years of service). Besides that, the hospital improved the wages for the lab, but that was pretty much the only department. They also proposed wage increase caps with a 4% minimum (which can't even pay the rent) and a 10% max.

So on Wednesday December 7, we held our info picket. It was a huge success! We had over 200 coworkers attend, and got coverage from KTLA, channel 62 and the LA Daily News!

We had religious clergy and elected officials declare their support for Tarzana healthcare workers including California assemblymember Jesse Gabriel, state senator Henry Stern, and state senator Caroline Menjivar's office. We sent them a clear message – we are fighting for a living wage AND market wages!

On Friday December 9, we came back to the table, presented our counter and held on our wage scales. We responded with a 20% cap because we want to make sure every one of us is paid on our correct step ASAP. And what do you know? The hospital found more money and proposed raising the lowest paid positions like EVS and FANS from \$17/hr to \$19/hr. BUT, they only increased wage scales for 11 positions! As CNAs, we were offended to see they did not propose a single penny more from their last proposal. They also proposed a 4% minimum and 14% maximum increase in year 1. (We reached TA's on key issues like guaranteeing uninterrupted rest breaks, and penalty pay for missed or late rest/lunch breaks. We also secured panic buttons inside and outside the EVS Hallway for our and out patients' safety!)

We are worth more and we will continue to push until Providence provides wages that will keep up with inflation, meet the market, and allow us to make ends meet. We hope to meet before the holidays and look forward to closing this wage gap.

In solidarity,

Delia, MS 2 and Romelyn, MS 4



"It was great to see all of my coworkers standing up for themselves at the picket. We're trying so hard to make this hospital the best it can be. I want to be proud to work here and the patient care we provide. We are united and have to stay together!" ROMELYN, MS 4

"Without CNAs, patients suffer. The hospital needs us to provide the best patient care. We give all of our energy to heal patients so they can be healthy and happy. We deserve to be treated with respect for our work." DELIA, MS 2



NUHW

For more information, contact a NUHW Bargaining Team member or NUHW Organizer Cindy Gaete at (203) 202-4858.

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER INFORME DE NEGOCIACIÓN 11 & 12

10 DE DICIEMBRE DE 2022



Somos Delia Kermany de Med Surge 2 y Romelyn Borja de Med Surge 4. Somos asistentes de enfermeras y formamos parte del equipo de negociación. ¡Este es nuestro informe para esta semana ocupada!

El lunes 5 de diciembre tuvimos la 11a sesión de negociación. El hospital presentó sus escalas salariales y finalmente agregó más escalones en la escala salarial (para 20, 25 y 30 años de servicio). ¡Escucharon de nosotros en la última sesión que deben respetar a los empleados leales con muchos años de servicio! Además de eso, su propuesta tuvo un leve increment, con mejoras en los salarios del laboratorio, pero ese fue prácticamente el único departamento. También propusieron topes de aumento salarial con un mínimo del 4% (que ni siquiera puede pagar el alquiler) y un máximo del 10%.

Así que el miércoles 7 de diciembre realizamos nuestro piquete informativo. ¡Fue un enorme éxito! Asistieron más de 200 compañeros de trabajo y obtuvimos cobertura de KTLA, el canal 62 y LA Daily News. Tuvimos clérigos religiosos y funcionarios electos que declararon su apoyo a los trabajadores de la salud de Tarzana, incluyendo el asambleísta de California Jesse Gabriel, el senador estatal Henry Stern y la oficina de la senadora estatal Caroline Menjivar. Les enviamos un mensaje claro: ¡estamos luchando por un salario digno Y salarios de mercado!

El viernes 9 de diciembre volvimos a la mesa. Presentamos nuestra contrapropuesta y mantuvimos nuestra propuesta de escalas salariales. Respondimos con un límite del 20% porque queremos asegurarnos de que cada uno de ustedes reciba su pago en la escala correcta lo antes posible. ¿Y saben qué? ¡Encontraron más dinero! El hospital propuso aumentar los puestos peor pagados como EVS y FANS de \$17/hora a \$19/hora. ¡PERO, solo aumentaron las escalas salariales para 11 puestos de todo el sindicato! Como asistentes de enfermería, nos ofendió ver que no propusieron ni un centavo más de su última propuesta. También propusieron un aumento mínimo del 4% y un aumento máximo del 14% en el año 1. (Alcanzamos un acuerdo en temas clave como garantizar descansos ininterrumpidos y pago de multas por descansos/almuerzos perdidos o tardíos. ¡También aseguramos botones de pánico dentro y fuera del Pasillo de EVS para nuestra seguridad y la de nuestros pacientes!)

En solidaridad,

Delia, MS 2 y Romelyn, MS 4



"Fue genial ver a todos mis compañeros de trabajo levantar su voz en el piquete. Nos esforzamos mucho para que este hospital sea el mejor posible. Quiero estar orgullosa de trabajar aquí y de la atención al paciente que brindamos. ¡Estamos unidos y tenemos que permanecer juntos!" ROMELYN, MS 4

"Sin asistentes de enfermeras, los pacientes sufren. El hospital necesita que brindemos la mejor atención al paciente. Ponemos toda nuestra energía para curar a los pacientes y que puedan estar sanos y felices. Merecemos ser tratados con respeto por nuestro trabajo". Delia, MS 2



NUHW

Para detalles, habla con a un miembro del Equipo de Negociación de NUHW o la Organizadora de NUHW Cindy Gaete al (203) 202-4858.