

## PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER



"The hospital only went up 55 cents for EVS: \$17.40 per hour is poverty wages. We can barely pay our rent. They told us they can't pay us Kaiser rates because they'll go out of business, but we're not asking for Kaiser rates. We're fighting for a fair wage that's at the market so that we can provide for our kids."

Serenela  
EVS

### Bargaining Update #8

I'm Aurelio Valencia from Sterile Processing and Serenela Suarez from Environmental Services and we're bargaining team members.

Last week our bargaining team joined forces with the nurses during their info picket to send a joint delegation to CEO Nick Lymberopoulos and deliver a letter signed by 500 NUHW members stressing the need for workplace safety, uninterrupted meal and rest breaks and higher wages. He didn't even open the door! So today, Erika Olden from Cardiology read aloud the letter to the hospital. We demanded respect and told them it's free.

#### MANAGEMENT MESSES UP ON THEIR NUMBERS, AGAIN!

The hospital presented their third wage proposal, but it's STILL too low. They said 37 positions would receive an additional 2 percent increase in the wage scales. We checked and realized not all of the classifications in their wage scale had a 2 percent increase. They once again apologized for not catching the mistake and blamed it on their compensation team. They'll confirm with us if these positions would actually get the increase.

They also mistakenly put some classifications below the City of Los Angeles' minimum wage! Some departments would be paid \$16-17/hour including EVS, FANS, and Physical Therapy. This is not a living wage! We recently heard that Providence announced a 7 percent increase or \$20/hour minimum wage (whichever is greater as of December 1, 2022) for some employees in Orange County and High Desert facilities. Lastly, they said that everyone would get at least a 2 percent increase in the first year, but that some people would get their 2 percent as a lump sum bonus instead of added to their base rate. This is completely unacceptable to us.

We know Tarzana wages are far behind the market. But once again Providence is basing their market rate on wages from unverifiable sources that are questioned by their own team.

#### WE MAKE SOME GAINS ON OTHER OPEN ARTICLES

The hospital agreed to include students for preceptor pay after we shared how many of us train students. There's increases to stand-by and differentials at the table too.



"The nurses did a picket last week and it was great. It's our turn now! Come and support us to show Tarzana we will not settle for crumbs when we deserve loaves."

Aurelio  
SPD

### MARK YOUR CALENDAR: Next bargaining sessions are Nov. 14 and Nov. 17

#### VOTE YES ON INFORMATIONAL PICKET

The bargaining team recommends that everyone vote YES for an informational picket. This is not a strike but a public action to increase pressure on Providence. Picket vote authorization will take place in the cafeteria and online (be on the lookout for a text/email with the link):

Monday, Nov. 14 and Tuesday, Nov. 15  
6am-9am  
11am-1pm  
5pm-7pm

Wednesday, Nov. 16  
11am-1pm  
5pm-7pm

Thursday, Nov. 17  
Online voting only



## Informe de Negociación #8

Soy Aurelio Valencia y Serenela Suarez y somos parte del equipo de negociación.

La semana pasada, nuestro equipo de negociación se unió a las enfermeras durante su piquete informativo para enviar una delegación conjunta a las oficinas del CEO Nick Lymberopoulos y entregar una carta firmada por 500 miembros de NUHW que enfatizan la necesidad de seguridad en el lugar de trabajo, tiempo de comida y descanso sin interrupciones, y salarios más altos. ¡Ni siquiera abrió la puerta! Así que hoy, Erika Olden de Cardiología leyó en voz alta la carta al hospital y les exigimos respeto.

### EL HOSPITAL SE EQUIVOCÓ EN SUS NÚMEROS, ¡OTRA VEZ!

El hospital presentó con su tercera propuesta salarial, pero TODAVÍA es demasiado baja. Dijeron que 37 puestos de trabajo recibirían un aumento adicional del 2 por ciento en las escalas salariales. Revisamos los números y nos dimos cuenta de que no todas las clasificaciones en su escala salarial tenían un aumento del 2 por ciento. Una vez más se disculparon por no darse cuenta del error y culparon a su equipo de compensación. Dijeron que luego nos confirmarán si estas posiciones realmente tendrían el aumento.

¡También pusieron erróneamente algunas clasificaciones por debajo del salario mínimo de la Ciudad de Los Ángeles! A algunos departamentos se les pagaría \$16-17/hora, incluidos EVS, FANS y fisioterapia. ¡Esto no es un salario digno! Recientemente escuchamos que Providence anunció un aumento del 7 por ciento o el salario mínimo de \$20 por hora (lo que sea mayor a partir del 1 de diciembre de 2022) para algunos empleados en las instalaciones del Condado de Orange y High Desert. Por último, dijeron que todos obtendrían al menos un aumento del 2 por ciento en el primer año, pero que algunas personas obtendrían su 2 por ciento como un bono de suma global en lugar de agregarlo a su tarifa base. Esto es completamente inaceptable para nosotros.

Sabemos que los salarios de Tarzana están muy por debajo del mercado. Pero una vez más, Providence basa su tasa de mercado en salarios de fuentes no verificables que son cuestionadas por su propio equipo.

### AVANZAMOS EN OTROS ARTÍCULOS QUE SIGUEN ABIERTOS

El hospital acordó incluir a los estudiantes para el pago de preceptor después de que compartimos cuántos de nosotros capacitamos a los estudiantes. También hay aumentos en el stand-by y diferenciales en la mesa.

### PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN: 14 y 17 de Noviembre

### VOTA SÍ POR EL PIQUETE INFORMATIVO

Esto no es una huelga sino una acción pública para aumentar la presión sobre Providence. El voto de autorización para el piquete informativo será en la cafetería o por Internet (enviaremos un correo y texto con el enlace):

Lunes, 14 de Nov. y Martes, 15 de Nov.  
6am-9am  
11am-1pm  
5pm-7pm

Miércoles, 16 de Nov.  
11am-1pm  
5pm-7pm

Jueves, 17 de Nov.  
Solo por Internet

“El hospital solo aumentó 55 centavos para EVS: \$17.40 por hora es un salario de pobreza. Apenas podemos pagar el alquiler. Nos dijeron que no pueden pagarnos las tarifas de Kaiser porque tendrían que cerrar, pero no estamos pidiendo eso. Estamos luchando por un salario justo que esté al nivel del mercado para que podamos mantener a nuestros hijos.”

Serenela  
EVS



“Las enfermeras hicieron un piquete informativo la semana pasada y fue genial. ¡Ahora es nuestro turno! Ven y apóyanos para demostrarle a Tarzana que no nos conformaremos con migajas cuando merecemos panes enteros.”

Aurelio  
SPD