

BARGAINING UPDATE #7

OCTOBER 26, 2022



A message from Bargaining Team members Julia Sidrow Thompson, CVU, and Cassandre LaMarca, Pharmacy:

In our seventh bargaining session, administrators told us that they've heard that many of us felt insulted with their first proposal because most of the positions in our union wage scales would stay frozen in year one. After reviewing our wage report and a new HASC report, they made a new counter proposal where everyone's wage scales will increase in year one. However, the increases to the wage scale are too low for many departments— some wages scales would only increase two percent in year one (such as CNAs, FANS, ER, admitting, many imaging modalities, etc.). **We are still in disagreement with the hospital over what truly are "market wages."**

Providence is using irrelevant data from non-union and out-of-state hospitals for their proposals. We're using wages from union hospitals in SFV/LA. They're our competition and our coworkers are leaving for better paid jobs at those hospitals. Providence doesn't seem to care about keeping their employees because they also did not have additional steps for seniority beyond year 15. We told them that employees that are loyal to Tarzana should be compensated, too.

The hospital wants to settle in a hurry because they're afraid we're all going to strike at the same time. They could settle quickly if they agreed to our proposals, but they're not making enough movement.

Our next bargaining session is Wednesday, November 9. Everyone needs to show up to negotiations so we can send the strongest message that we cannot be left behind. **We are also encouraging everyone to show up to the nurses' info picket on Friday, November 4 from 6am-9am and 11am-2pm.** All of us on the bargaining team will be there in support. We have to stick together!

In solidarity,

Julia & Cassandre



**SEIU 121RN
Informational Picket
FRIDAY, NOV. 4
6AM-9AM and
11AM-2PM
Hospital Entrance**

**NUHW Bargaining
Session #8
WEDNESDAY, NOV. 9
9:30AM-5PM
Etiwanda Building,
Room 215**

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER INFORME DE NEGOCIACIÓN #7

27 DE OCTUBRE DE 2022



Un mensaje de los miembros del Equipo de Negociación Julia Sidrow Thompson, CVU, y Cassandre LaMarca, Farmacia:

En nuestra séptima sesión de negociación, los administradores nos dijeron que sabían que muchos de nosotros nos sentimos insultados con su primera propuesta ya que la mayoría de los puestos en las escalas salariales de nuestro sindicato permanecerían congeladas en el primer año. Después de revisar nuestro informe salarial y un nuevo informe HASC, hicieron una nueva contrapropuesta donde las escalas salariales de todos aumentarán en el primer año. Sin embargo, los aumentos en la escala salarial son demasiado bajos para muchos departamentos: algunas escalas salariales solo aumentarían un dos por ciento en el primer año (para CNAs, FANS, ER, admisión, muchas modalidades de imágenes, etc.). **Todavía estamos en desacuerdo con el hospital sobre lo que realmente son los "salarios de mercado".**

Providence está usando datos irrelevantes de hospitales no sindicalizados y fuera del estado para sus propuestas. Nosotros usamos salarios de hospitales sindicalizados en SFV/LA que son nuestra competencia y a donde nuestros compañeros se están yendo a trabajos mejor pagados. A Providence no parece importarle retener a sus empleados porque tampoco tenían pasos adicionales para la señorita más allá del año 15. Les dijimos que los empleados que son leales a Tarzana también deben ser compensados.

El hospital quiere llegar a un trato cuanto antes posible porque tienen miedo de que todos nos vayamos a la huelga al mismo tiempo. Podríamos llegar a un acuerdo rápidamente si aceptaran nuestras propuestas, pero no están haciendo suficiente esfuerzo.

Nuestra próxima sesión de negociación es el miércoles 9 de noviembre. Todos deben asistir para enviar el mensaje más fuerte de que no podemos quedarnos atrás. También alentamos a todos a presentarse en el piquete informativo de las enfermeras el viernes 4 de noviembre de 6am a 9am y de 11am a 2pm. Todos nosotros en el equipo de negociación estaremos allí para apoyar. ¡Debemos mantenernos unidos!

En solidaridad,

Julia & Cassandre



**¡HAY
QUE
APOYAR!**

**Piquete Informativo de
SEIU 121RN
VIERNES, 4 DE NOV.
6AM-9AM
11AM-2PM
Entrada del Hospital**

**Sesión de Negociación #8
de NUHW
MIÉRCOLES 9 DE NOV.
9:30AM-5PM
Edificio Etiwanda,
Cuarto 215**

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

nuhw.org

Para detalles, habla con a un miembro del Equipo de Negociación de NUHW o la Organizadora de NUHW Cindy Gaete al (203) 202-4858