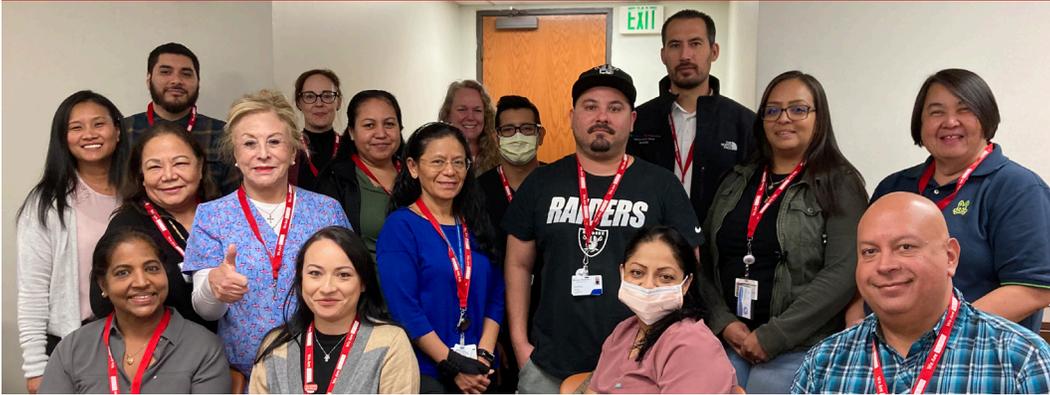


BARGAINING UPDATE #6

OCTOBER 25, 2022



We're bargaining team members Daniel Almanza from Radiology and Andy Madrigal from Surgery.

We started our sixth bargaining session presenting our counter proposals on wages and economic issues. We are holding on to a 22% increase in wage scales for higher paid positions and a \$25 minimum start rate to meet the market wages. We shared with the hospital our extensive research in a wage report and stressed that they need to make real movement on their proposal. The hospital has been stalling in the economic proposals, specifically on wages. They said they're reviewing our report and a new survey report released by HASC. They will respond to our proposal tomorrow Wednesday.

There was a lot of discussion on non-economic issues. Hospital Managers asked lots of questions and needed clarification on our proposals. We want stable schedules, uninterrupted breaks, and to fill vacancies ASAP. We are holding on security presence, PPE stockpile and COVID-19 testing/protections. Here's a recap of our proposals:

Article 13 Compensation

- Wage scales: hold on 22% increase of scales for higher paid positions, a \$25/hr minimum start rate, and all employees getting a raise every year
- We are holding on Extra Shift Bonuses (\$85 to \$400) for any extra shifts worked beyond regular hours because the hospital has used the program for two years
- Differentials: hold on \$5 weekend differential, proposed \$4 evening, \$5 night shift
- Stand by: hold on \$15/hour for tech positions, \$13 for non-tech positions; proposed voluntary SB for Endoscopy, EKG, Echo, and Vascular depts
- Preceptor pay: proposed \$50 per 12-hour shift (prorated) for new hires and students
- Certification premium: hold on 5% differential and willing to bargain over clinical ladders

Article 16 Holidays:

Holding on double time for holidays, adding President's Day & Juneteenth

Last week Jess Almeida sent everyone an email saying the hospital is proposing "all current members' pay be brought up to the current market," but failed to mention that they believe a supermajority of our members are already at market. They didn't mention in their email that many of us would not get increases this year. We need everyone to show up tomorrow so you can hear for yourselves what the Hospital is actually proposing.

In solidarity,
Daniel & Andy



"We are training students every day of the week in the radiology department. It's a lot of additional responsibility. We teach these students to crawl, walk and then run and we think it's important we get compensated for it."

DANIEL ALMANZA
Radiology



"We're fighting to win \$15/hour for stand-by/on-call because we put our personal lives on hold to provide the best patient care. We have to report to the Hospital within 30 minutes of being called back when there's a staffing need. So it's only fair we get paid for our time. Cuz time is money!."

ANDRES MADRIGAL
Surgery

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER INFORME DE NEGOCIACIÓN #6

25 DE OCTUBRE DE 2022



Somos Daniel Almanza de Radiología y Andy Madrigal de Cirugía, y somos parte del equipo de negociación de NUHW.

Empezamos nuestra sexta sesión de negociación presentando nuestras contrapropuestas en temas económicos y de salario. Mantenemos nuestra posición con respecto al aumento del 22 por ciento en las escalas salariales para los puestos de trabajo mejor pagados y un salario mínimo inicial de \$25 para equiparar los salarios de la industria. Compartimos con el hospital nuestra extensa investigación en un reporte salarial y la administración necesita mover su posición en su propuesta. El hospital se ha demorado en las propuestas económicas, específicamente en cuanto a salarios. Nos dijeron que están revisando nuestro reporte y un nuevo reporte publicado por HASC. Dijeron que responderían a nuestra propuesta mañana miércoles.

Hubo mucha discusión sobre asuntos no económicos. Los gerentes del hospital hicieron muchas preguntas sobre detalles de nuestras propuestas. Queremos horarios estables, períodos de descanso sin interrupciones, y que las vacantes se llenen tan rápido como sea posible. Seguimos pidiendo la presencia de guardias de seguridad, suministros de equipo de protección personal, y exámenes/protecciones de COVID-19. Este es un resumen de nuestras propuestas:

Artículo 13 Compensación

- Escalas salariales: mantenemos nuestra posición en cuanto al incremento del 22 por ciento en las escalas para los puestos mejor remunerados, una tarifa mínima inicial de \$25/hora, y que todos los empleados reciban un aumento cada año
- Mantenemos nuestro pedido Bonos de Turnos Extra (de \$85 a \$400) para cualquiera que el hospital ha utilizado este programa por dos años
- Diferenciales: mantenemos nuestro pedido de un diferencial de \$5 para el fin de semana; propusimos un diferencial de \$4 para los turnos de la tarde, y \$5 para los turnos nocturnos
- De Guardia: mantenemos nuestro pedido de \$15/hora para los puestos técnicos, \$13 para puestos no técnicos; propusimos una guardia voluntaria para los departamentos de Endoscopía, EKG, Echo, y Vascular
- Paga de Preceptor: propusimos \$50 por un turno de 12 horas (prorratedo) para nuevos empleados y estudiantes
- Pago por Certificación: mantenemos nuestra propuesta de un diferencial del 5% y estamos abiertos a negociar sobre escalones salariales

Artículo 16 Días Festivos:

Seguimos pidiendo tiempo doble para días festivos y añadir el Día de los Presidentes y Juneteenth

La semana pasada Jess Almeida envió un correo electrónico a todos diciendo que el hospital propone que "todos los miembros actuales alcancen el nivel actual del mercado", pero no dijo que ellos creen que la mayoría de nuestros miembros ya están al nivel del mercado. El correo electrónico decía que muchos de nosotros no tendríamos aumentos este año. Así que todos necesitan presentarse mañana miércoles para escuchar lo que el hospital está proponiendo.

En solidaridad,

Daniel & Andy



"Todos los días entrenamos a estudiantes en el departamento de Radiología. Es mucha responsabilidad adicional. Le enseñamos a estos estudiantes como gatear, caminar y luego correr y creemos que es importante que nos compensen por esto".

DANIEL ALMANZA
Radiología



"Estamos luchando para recibir \$15/hora por estar de guardia porque detenemos nuestras vidas personales para proveer el mejor cuidado a los pacientes. Tenemos que presentarnos al hospital dentro de 30 minutos de ser llamados cuando hace falta personal. Así que es justo que nos paguen por nuestro tiempo porque ¡el tiempo es dinero!"

ANDRES MADRIGAL
Cirugía