



NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

AUGUST 2023



Rhonda Petersen and Cynthia Avants.

Second Longtime Tarzana Per Diem Employee Converts to Part-Time

Many Tarzana per diem employees have worked at the hospital for years seeking a part-time or full-time position with benefits. After 30 years at Tarzana, OB Tech Cynthia Avants successfully converted from per diem to part-time status thanks to our hard fought contract language.

"I'm so happy to finally have a part-time status, for myself and for our patients. I've put in my time here and I'm dedicated to this hospital. Now we can ensure we are fully staffed with two OB techs every shift and able to provide the best patient care," said Cynthia, "whether that's making sure equipment is ready for emergency C-sections or helping doctors and nurses provide care for birthing moms in crisis."

continued on back

UNION VICTORY GENESIS SENIORITY DATES CORRECTED!



When Providence transitioned its HR system last year from Lawson to Genesis many members quickly discovered their GSP date was incorrect on the database. We realized that full-time and part-time workers who had previously worked as per diems had a prorated date of hire which would result in the wrong raise in October.

We jumped into action, talked to our coworkers and filed HR tickets to get this corrected ASAP! Steward Arwee Parin also filed a grievance when regional HR did not fix the issue.

Our pressure worked! Local CHRO Anne Lurch has confirmed that GSP seniority dates have been corrected for the 70 remaining impacted NUHW members. Everyone's raise will be correct in October. We are stronger together!

Higher pay when working outside of regular classification

Steward and pharmacy tech Cassandre La Marca frequently helps to cover staffing needs by working as a pharmacy buyer when her coworker is out. Per our union contract, we are entitled to get paid a higher wage rate when working outside of our regular classification (either 5% or the rate of the step on the wage scale, whichever is greater).

When remote HR would only agree to pay the 5% differential, steward Erika Olden helped file a grievance and won!

"I'm happy I am going to get compensated fairly for the work I do," Cassandre said. "When HR does not fix an issue, it's important to stand up and force them to resolve it. That's what our union contract is for!"

HEALTH AND SAFETY: HEAT IN KITCHEN TRAILER & BIOMED DEPARTMENT



We've all been suffering from extreme heat waves, but it's been the worst for cooks in the mobile kitchen trailer and biomed techs on the sixth floor.

When the temperature became unbearable, we decided to take action. "We took photographs of thermometers marking 90 and 100 degree and sent emails to HR," said cook Alex Sanchez.

Steward and EMT Ricardo Pezqueda filed a CalOsha complaint as well. While California law only has outdoor heat regulations (no indoor standards), we have a union contract that states the hospital has to provide safe and healthy workplaces (Article 17). The hospital has since added AC units to the trailers and biomed department.

PER DIEMS

continued from front

Shoutout to stewards Jonathan Mexicanos and Rhonda Petersen who helped track the Kronos hours and file the grievance.

If you are a per diem or part-time employee working 24+ hours/week or 36+ hours/week reach out to a steward about how to request a reclassification of the hours into a PT/FT position, which will be filled according to bidding preference order in Article 5 of our contract.

CONTRACT DISTRIBUTION

We have formatted the new contract and collected signatures. It is ready for printing and we hope to distribute the red booklets before the October 1st raise. More details to come!.

PATIENT CARE COMMITTEE UPDATE:

A major win during negotiations was the new and improved Patient Care Committee. Stewards have been attending monthly meetings with HR and Management to address ongoing issues related to patient care, short staffing, equipment and more. Specifically, ER Techs and CNAs expressed concerns at a lack of safe staffing when working as a sitter

for SI/GD patients or providing care of nursing floors.

Connie Malek, Director of Nursing, acknowledged that PCSTMC has not been abiding by the hospital wide past practice of 1:1 sitter and 1:10 nursing floor patient ratios due to short staffing. The hospital has affirmed its intent to do so and continue hiring more staff.

What can you do?

If you are an EMT or CNA and are assigned more than a 1:1 or 1:10 ratio, complete an Objection to Assignment (OTA) form to document this safety concern.

The PCC meets the first Thursday of the month from 1-2pm on Microsoft Teams and is open for all to attend. Reach out to your steward for more info.

STRIKE READY: California's Hot Labor Summer

It's no secret that strikes win better contracts. Just read all about the rise in strike activity throughout the U.S., and particularly California, this summer! The more prepared we are, the more power we have.

New York Times: Why unions matter so much (full article at the 1st QR code)

Washington Post: How Los Angeles went from union foe to U.S. strike capital (full article at 2nd QR code)



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse





NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center

AGOSTO DE 2023



Rhonda Petersen y Cynthia Avants.

El segundo empleado per diem de Tarzana con mucho tiempo de servicio se convierte a medio tiempo

Muchos empleados per diem han trabajado en Tarzan durante años buscando un puesto de medio tiempo o tiempo completo con beneficios. Después de 30 años, la Técnica Obstétrica Cynthia Avants pasó exitosamente de ser trabajadora per diem a medio tiempo gracias a nuestro contrato.

“Estoy muy feliz de tener finalmente un estatus de medio tiempo, por mí y por nuestros pacientes. He dedicado mi tiempo aquí y estoy comprometida con este hospital. Ahora podemos asegurarnos de contar con dos técnicos de obstetricia en cada turno y poder brindar la mejor atención al paciente”, dijo Cynthia, “ya sea para asegurarnos de que el equipo esté listo para cesáreas

sigue al reverso

VICTORIA SINDICAL

¡FECHAS DE SEÑORÍA EN GENESIS CORREGIDAS!



Cuando Providence hizo la transición de su sistema de recursos humanos el año pasado de Lawson a Genesis, muchos miembros descubrieron rápidamente que su fecha de GSP estaba incorrecta en la base de datos. Nos dimos cuenta de que los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo que anteriormente habían trabajado como per diem tenían una fecha de contratación prorrteada, lo que resultaría en un aumento incorrecto en octubre.

¡Nos pusimos en acción, hablamos con nuestros compañeros de trabajo y presentamos tickets de Recursos Humanos para corregir esto lo antes posible! La delegada Arwee Parin también presentó una queja cuando el departamento de recursos humanos regional no solucionó el problema.

¡Nuestra presión funcionó! La CHRO local Anne Lurch confirmó que corrigieron las fechas de señoría del GSP para los 70 miembros restantes de NUHW afectados. El aumento de todos será correcto en octubre.

Un salario más alto cuando trabajas fuera de tu clasificación

La delegada sindical y técnica farmacéutica Cassandre La Marca frecuentemente ayuda a cubrir las necesidades de personal trabajando como compradora farmacéutica cuando falta algún compañero. Nuestro contrato indica que tenemos derecho a que nos paguen un salario más alto cuando trabajamos fuera de nuestra clasificación regular (ya sea el 5% o el nivel del escalón en la escala salarial, lo que sea mayor).

Cuando el sistema de recursos humanos remoto solo aceptó pagar el diferencial del 5%, la delegada Erika Olden ayudó a presentar una queja y ganó. “Estoy feliz de recibir una compensación justa por el trabajo que hago”, dijo Cassandre. “Cuando el sistema de recursos humanos remoto no soluciona un problema, es importante levantar la voz y obligarlos a resolverlo. ¡Para eso es nuestro contrato sindical!

SALUD Y SEGURIDAD: CALOR EN EL TRÁILER DE LA COCINA Y EL DEPARTAMENTO DE BIOMEDICINA



Todos hemos sufrido por las olas de calor extremas, pero los que la han pasado peor han sido los cocineros en el trailer de cocina móvil y los técnicos biomédicos en el sexto piso.

Cuando la temperatura se volvió insopportable, decidimos actuar. "Tomamos fotografías de termómetros que marcaban 90 y 100 grados y enviamos correos electrónicos a Recursos Humanos", dijo el cocinero Alex Sánchez

El delegado y Técnico de Primeros Auxilios Ricardo Pezqueda también presentó una denuncia ante CalOsha. Si bien la ley de California solo tiene regulaciones de calor exterior (no para interiores), tenemos un contrato que establece que el hospital debe proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables (Artículo 17). Desde entonces, el hospital ha agregado unidades de aire acondicionado a los remolques y al departamento de biomedicina.

COMITÉ DE ATENCIÓN AL PACIENTE:

Una victoria importante durante las negociaciones del contrato fue el nuevo y mejorado Comité de Atención al Paciente, al que asisten los delegados mensualmente para abordar problemas con la gerencia sobre la atención al paciente, la escasez de personal, equipos y más. Específicamente, los técnicos de emergencias y los CNA expresaron preocupación por la falta de personal cuando trabajan como cuidadores

de pacientes con SI/GD o brindan atención en pisos de enfermería.

Connie Malek, directora de enfermería, reconoció que PCSTMC no ha cumplido con la práctica anterior en todo el hospital de proporciones de 1:1 de cuidadores y 1:10 de pacientes en el piso de enfermería debido a la escasez de personal. El hospital tiene intención de hacerlo y seguir contratando trabajadores.

PER DIEMS

viene del frente

de emergencia o para ayudar a los médicos y enfermeras a brindar atención a las madres que dan a luz en crisis".

Un reconocimiento a los delegados Jonathan Mexicanos y Rhonda Petersen quienes ayudaron a rastrear las horas de Kronos y presentar la queja.

Si eres un empleado per diem o a medio tiempo que trabaja más de 24 o 36 horas por semana, habla con un delegado sobre cómo solicitar una reclasificación a un puesto de tiempo completo/medio tiempo que se cubrirá de acuerdo con el orden de preferencia en la licitación del artículo 5.

LA DISTRIBUCIÓN DEL CONTRATO

Hemos procesado el nuevo contrato y recogido firmas. Está listo para imprimir y esperamos distribuir los folletos rojos antes del aumento del 1 de octubre. ¡Más detalles por venir!

LISTOS PARA LA HUELGA: El ardiente verano laboral de California

No es un secreto que las huelgas consiguen mejores contratos. ¡Solo lee sobre el aumento de la actividad sindical en todo Estados Unidos, y particularmente en California, este verano! Cuanto más preparados estemos, más poder tenemos.

New York Times: Why unions matter so much (apunta al primer código QR para ver el artículo)

Washington Post: How Los Angeles went from union foe to U.S. strike capital (apunta al segundo código QR para ver el artículo)



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse

