

# LA TRANSICIÓN A MORRISON: PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Muchos de nosotros estamos preocupados, con buena razón, sobre que pasara cuando nuestro empleador cambie de Sequoias a Morrison. Lo siguiente es lo que sabemos hasta hoy:

## ¿Está seguro mi trabajo?

- Morrison ha acordado a reconocer nuestro sindicato y a contratar a todos los del sindicato.

## ¿Todavía seremos parte del NUHW?

- Todavía tendrán acceso a la representación sindical y serán parte del NUHW.

## ¿Qué tal nuestro contrato?

- Tendrán el mismo contrato, por lo general, hasta que negocien uno nuevo con Morrison.

## ¿Tendré que pagar por mi seguro médico?

- No. Morrison ha acordado pagarle dinero extra para ayudar con el gasto adicional de su seguro médico para que al final no pague nada por su seguro médico.

## ¿Qué tal mi pensión?

- El plan de pensión continuara existiendo para los empleados con derechos adquiridos. Toma cinco años para obtener derechos adquiridos.
- Para los empleados con derechos adquiridos, su plan de pensión actual con Sequoias se congelará al nivel en el que está ahora. Su dinero se quedara ahí y estará disponible para cuando llegue a la jubilación.

## ¿Qué tal mi cuenta 403(b)?

- Los empleados de Sequoias son dueños de su cuenta 403(b) así que no la perderán; continuarán existiendo y ganando interés.
- Porque Morrison es una compañía con fines de lucro, ellos establecerán una cuenta 401(k) que coincidirá con la estructura básica de nuestra

Se proporcionarán más detalles sobre la transición en cuanto estén disponible.

**Con nuestro sindicato apoyándonos, sobresaldremos los cambios por venir y nos aseguraremos de tener el tratamiento justo y el respeto que nos merecemos.**

*Para más información, por favor contacte al Organizador del NUHW  
Mateo Rebecchi al (206) 218-6018 o al [mrebecchi@nuhw.org](mailto:mrebecchi@nuhw.org).*