

# ¡TENEMOS UN ACUERDO PROVISIONAL!

**Ahora tenemos que llevar acabo un voto de ratificación para aceptar el acuerdo.**

¡Hemos llegado a un acuerdo provisional con Morrison para un contrato de tres años que nos da un aumento salarial de 10 por ciento sobre los próximos tres años!

Vea el resumen del acuerdo para más detalles.

El contrato entraría en vigor el 11 de mayo de 2021 y se vencería el 10 de mayo de 2024.

**¡Ahora tenemos que votar para ratificarlo!**

**¡Nuestro equipo de negociaciones unánimemente recomienda un voto de SÍ!**



*“No sabíamos cómo nos iba afectar cuando Morrison llego, pero nos mantuvimos firmes, demostramos en grandes números y luchamos duro para mantener nuestros logros que habíamos hecho. Este nuevo contrato nos da un aumento salarial de 10 por ciento sobre tres años! ¡Vote sí!”*  
– Janet Sarceno, Servicio de Alimentos

## DETALLES DE LA VOTACIÓN

La votación comenzara el martes, 13 de julio de las 8am – 4pm.

Enviaremos el enlace para la votación el martes por la mañana, o puede venir a votar en persona, o puede recibir más informes en el área de carga fuera del salón de descanso de las 8am – 4pm.

Si tiene preguntas, contacte al Organizador del NUHW Mateo Rebecchi  
al (206) 218-6018 o [mrebecchi@nuhw.org](mailto:mrebecchi@nuhw.org)

## THE SEQUOIAS - PORTOLA VALLEY

# WE HAVE A TENTATIVE AGREEMENT!

**Now, we need to hold a ratification vote to accept the agreement.**

We have reached a tentative agreement with Morrison for a three-year contract that gives us a 10 percent wage increase over three years!

See the agreement summary for more details.

The contract would go into effect May 11, 2021, and expire on May 10, 2024.

**Now we need to vote to ratify it!**

**Our bargaining team unanimously recommends a YES vote!**



*"We didn't know it would affect us when Morrison came in, but we stood our ground, showed up in large numbers, and fought hard to keep the gains we had made. This new contract gives us a 10 percent wage increase over three years! Vote yes!"*

*— Janet Sarceno, Food Service*

## VOTING DETAILS

Voting will be open Tuesday, July 13, 8 am– 4pm.

We will send the voting link Tuesday morning, or come vote in person or get your questions answered in the loading dock area just outside the break room from 8 am– 4pm.

Questions? Contact NUHW Organizer Mateo Rebecchi at (206) 218-6018 or [mrebecchi@nuhw.org](mailto:mrebecchi@nuhw.org)

Morrison Living at The Sequoias Portola Valley

**RESUMEN DEL ACUERDO PROVISIONAL**

7 de julio de 2021

**Plazo del Nuevo Contrato:**

Nuestro nuevo contrato con Morrison Living es un contrato de 3 años que comienza el 11 de mayo de 2021 y se vence el 10 de mayo de 2024.

**Seguro Médico, Dental, de Visión, Vida y por Muerte Accidental o Desmembramiento:**

No hay cambios aquí de lo que se acordó cuando Morrison Living se convirtió el empleador en marzo de 2021.

Para los empleados Regulares de Tiempo Completo y Medio Tiempo:

<b>Plan</b>	<b>Costo normal para los empleados bajo Morrison (para empleados solamente)</b>	<b>Costo para los miembros del NUHW bajo Morrison (para empleados solamente)</b>
<i>Kaiser Bronze HMO</i>	78.19/mes	0
<i>Kaiser Silver HMO</i>	91.57/mes	0
<i>Kaiser Gold HMO</i>	198.97/mes	35.00/mes
<i>Bronze Plus PPO</i>	97.82/mes	19.62/mes
<i>Silver Plus PPO</i>	139.65/mes	48.08/mes
<i>Gold Plus PPO</i>	325.22/mes	161.25/mes
<i>Seguro de Visión completo</i>	8.55/mes	0
<i>Seguro Dental completo</i>	13.32/mes	0
<i>Seguro de vida básico (up to \$10,000)</i>	0	0
<i>Seguro de vida suplementario (up to \$25,000)</i>	2.54/mes a 28.86/mes	0
<i>Muerte Accidental and Desmembramiento</i>	1.15/mes a 1.70/mes	0

Para los empleados que desean cubrir su cónyuge o hijos con los planes Médicos, Dentales o de Visión, Morrison cubrirá las sumas listadas arriba, pero los gastos adicionales serán cubiertos por el empleado.

También, Morrison proveerá una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) para cada empleado. La cuenta será fundada completamente por Morrison en las cantidades siguientes:

<b>Plan</b>	<b>Cantidad Anual en la FSA</b>
<i>Plan Bronze</i>	\$2,100
<i>Plan Silver</i>	\$2,000
<i>Plan Gold</i>	\$1,500

Los empleados podrán ser reembolsados por copagos y deducibles de estas cuentas.

Al fin de cada año los empleados podrán transferir \$500 a la cuenta del próximo año. Si sobra dinero después de las transferencias, el resto del dinero se agrupará y será dividido por partes iguales entre todos los miembros del NUHW aproximadamente el 1 de mayo del siguiente año.

### **Ausencia por enfermedad**

Ningún empleado acumulará más de 60 días de permiso de ausencia por enfermedad (al menos que actualmente tenga más de 60 días de permiso de ausencia por enfermedad, en cuyo caso puede quedarse con lo que tiene y usarlo). En cuanto se ratifique este contrato, cada empleado tendrá la opción de una sola vez de convertir en efectivo todos los días de permiso de ausencia por enfermedad por encima de 45 días a razón de paga de medio día por cada día de permiso de ausencia por enfermedad. Después, en cuanto se jubile o se concluya el empleo, cada empleado podrá convertir en efectivo sus días de permiso de ausencia por enfermedad en la siguiente manera:

*Menos de 10 años de servicio: podrá convertir en efectivo hasta 45 días a razón de paga de medio día por cada día de permiso de ausencia por enfermedad.*

*10 años o más de servicio: podrá convertir en efectivo hasta 45 días a razón de paga de un día completo por cada día de permiso de ausencia por enfermedad.*

## **Beneficios de Jubilación**

Cada empleado Regular de Tiempo Completo y Medio Tiempo tendrá un plan de jubilación 401(k) a través de Morrison Living.

## **La Subcontratación**

Si hay subcontratación en el futuro, se le requerirá al empleador de dar un aviso de por lo menos 60 días de antelación.

## **Bono de Seguridad**

Cualquier empleado que no tenga una lesión evitable en el trabajo por 12 meses recibirá un bono de \$300.

## **Aumentos Salariales**

*Aumentos salariales para todos:*

Julio 2021: aumento salarial de 4% (+1% para las posiciones de Pintor y Limpieza)

Julio 2022: aumento salarial de 3%

Julio 2023: aumento salarial de 3%

*Bono de Ratificación:*

Cada empleado recibirá un bono de \$200 después que se ratifique el contrato.

Morrison Living at The Sequoias Portola Valley  
**SUMMARY of TENTATIVE AGREEMENT**  
7/7/21

•**Term of New Contract:**

Our new contract with Morrison Living is a 3-year contract that starts on May 11, 2021 and expires on May 10, 2024.

•**Medical, Dental, Vision, Life, and Accidental Death and Dismemberment Insurance:**

*There are no changes here from what was agreed when Morrison Living first became the employer back in March 2021.*

For Regular Full-Time and Regular Part-Time employees:

Plan	Normal cost for employees under Morrison (for employee only)	Cost for NUHW members under Morrison (for employee only)
<i>Kaiser Bronze HMO</i>	78.19/month	0
<i>Kaiser Silver HMO</i>	91.57/month	0
<i>Kaiser Gold HMO</i>	198.97/month	35.00/month
<i>Bronze Plus PPO</i>	97.82/month	19.62/month
<i>Silver Plus PPO</i>	139.65/month	48.08/month
<i>Gold Plus PPO</i>	325.22/month	161.25/month
<i>Comprehensive Vision</i>	8.55/month	0
<i>Comprehensive Dental</i>	13.32/month	0
<i>Basic Life (up to \$10,000)</i>	0	0
<i>Supplemental Life (up to \$25,000)</i>	2.54/month to 28.86/month	0
<i>Accidental Death and Dismemberment</i>	1.15/month to 1.70/month	0

For employees who wish to also cover their spouses or children on Medical, Dental, or Vision plans, Morrison will cover the amounts above, but the additional costs will be covered by the employee.

Also, Morrison will provide a Flexible Spending Account (FSA) for each employee. The account will be fully funded by Morrison in the amount below:

Plan	Yearly amount in FSA
<i>Bronze plans</i>	\$2,100
<i>Silver plans</i>	\$2,000
<i>Gold plans</i>	\$1,500

Employees can be reimbursed for copays and deductibles from these accounts.

At the end of each year, employees may roll over \$500 to the next year's account. If there is any money left over after the rollovers, the rest of the money is all pooled together and divided evenly among all NUHW members on approximately May 1 of the next year.

## •Sick Leave

No employee may accrue more than 60 days of sick leave (unless you currently have more than 60 days of sick leave, in which case you may keep what you have and use it). Upon ratification of this contract, each employee has the one-time option to cash out all sick days above 45 days at rate of half a day's pay for each day of sick leave. Then, upon retirement or termination, each employee may cash out their sick leave as follows:

- Fewer than 10 years of service:* may cash out up to 45 days at the rate of half a day's pay for each day of sick leave

- 10 years of service or more:* may cash out up to 45 days at the rate of a full day's pay for each day of sick leave

## •Retirement Benefits

Each Regular Full-Time and Regular Part-Time employee will have a 401(k) retirement plan through Morrison Living.

## •Subcontracting

If there is any future subcontracting, the Employer is now required to give us at least 60 days notice.

## •Safety Bonus

Any employee who has no preventable workplace injury for 12 months receives a \$300 bonus.

## •Wage increases

- Across-the-board wage increases:*

- July 2021: 4% wage increase (+1% for Painter and Housekeeping positions)

- July 2022: 3% wage increase

- July 2023: 3% wage increase

- Ratification Bonus:*

- Each employee will receive a \$200 bonus after this contract is ratified.