

# ¡TENEMOS UN CONTRATO!

¡El viernes 5 de marzo, llegamos a un Acuerdo Provisional con Morrison Living para nuestro primer contrato! Ahora tenemos que votar para ratificarlo. El Comité de Negociaciones recomienda un voto de SÍ. Los detalles del Acuerdo Provisional están abajo:

**Los términos del contrato nuevo:** El primer contrato con Morrison Living comienza el 1 de marzo de 2021 y se vence el 10 de mayo de 2021.

**Honrando nuestro contrato viejo con Sequoias:** Morrison Living honrará todos los términos y las condiciones de nuestro contrato viejo con Sequoias, incluyendo los salarios, las tasas de paga, el balance del tiempo por enfermedad, la acumulación de vacaciones, la señoría y las fechas de contrato, etc., excepto los artículos siguientes.

**Seguro Médico, Dental, de Visión, Vida y por Accidente o Desmembramiento:** Para empleados regulares de Tiempo Completo y Medio Tiempo:

Plan	Gasto normal para los empleados bajo Morrison (para empleado solamente)	Gasto para los miembros del NUHW bajo Morrison (para empleado solamente)
Kaiser Bronze HMO	78.19/mes	0
Kaiser Silver HMO	91.57/mes	0
Kaiser Gold HMO	198.97/mes	35.00/mes
Bronze Plus PPO	97.82/mes	19.62/mes
Silver Plus PPO	139.65/mes	48.08/mes
Gold Plus PPO	325.22/mes	161.25/mes
Plan Completo de Visión	8.55/mes	0
Plan Completo Dental	13.32/mes	0
Seguro Básico de Vida (hasta \$10,000)	0	0

Seguro Suplementar de Vida (hasta \$25,000)	De 1.50/mes a 10.52/mes	0
Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento	De 1.15/mes a 1.70/mes	0

Para los empleados que también desean cubrir a su cónyuge o hijos con planes Médicos, Dentales o de Visión, Morrison cubrirá las cantidades ya mencionadas, pero los gastos adicionales serán cubiertos por el empleado.

**FSA:** También, Morrison proveerá una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para cada empleador. La cuenta será financiada en su totalidad por Morrison en las cantidades siguientes:

Plan	Cantidad por año en la FSA
Planes bronze (bronce)	\$2,100
Planes Silver (plata)	\$2,000
Planes Gold (oro)	\$1,500

Los empleados pueden ser reembolsados por gastos de su bolsillo, como los copagos y deducibles, de estas cuentas.

Al fin de 2021, los empleados podrán reinvertir \$500 a la cuenta del próximo año. Si queda algún dinero después de la reinversión, el resto del dinero se juntará y será dividido por partes iguales entre todos los miembros del NUHW como un bono en efectivo el 1 de mayo de 2022.

**Beneficios de Jubilación:** Cada empleado regular de Tiempo Completo y Medio Tiempo tendrá un plan de jubilación 401(k).

**Aumentos de sueldo:** Efectivo el 1 de marzo de 2021, Morrison le dará a cada empleado un aumento de \$0.16/hora.

## EL VOTO SERÁ EN LÍNEA - 18 Y 19 DE MARZO

La votación comenzará a las 9AM. del jueves 18 de marzo y finalizará a la 1PM el viernes 19 de marzo.

Todos recibirán un texto con el enlace para votar. ¿Preguntas? Comuníquese con el organizador de NUHW Mateo Rebecchi a (206) 218-6018 o mrebecchi@nuhw.org.

**El Comité de Negociaciones recomienda un voto de SÍ.**