

Morrison Living at The Sequoias Portola Valley

RESUMEN DEL ACUERDO PROVISIONAL

7 de julio de 2021

Plazo del Nuevo Contrato:

Nuestro nuevo contrato con Morrison Living es un contrato de 3 años que comienza el 11 de mayo de 2021 y se vence el 10 de mayo de 2024.

Seguro Médico, Dental, de Visión, Vida y por Muerte Accidental o Desmembramiento:

No hay cambios aquí de lo que se acordó cuando Morrison Living se convirtió el empleador en marzo de 2021.

Para los empleados Regulares de Tiempo Completo y Medio Tiempo:

Plan	Costo normal para los empleados bajo Morrison (para empleados solamente)	Costo para los miembros del NUHW bajo Morrison (para empleados solamente)
<i>Kaiser Bronze HMO</i>	78.19/mes	0
<i>Kaiser Silver HMO</i>	91.57/mes	0
<i>Kaiser Gold HMO</i>	198.97/mes	35.00/mes
<i>Bronze Plus PPO</i>	97.82/mes	19.62/mes
<i>Silver Plus PPO</i>	139.65/mes	48.08/mes
<i>Gold Plus PPO</i>	325.22/mes	161.25/mes
<i>Seguro de Visión completo</i>	8.55/mes	0
<i>Seguro Dental completo</i>	13.32/mes	0
<i>Seguro de vida básico (up to \$10,000)</i>	0	0
<i>Seguro de vida suplementario (up to \$25,000)</i>	2.54/mes a 28.86/mes	0
<i>Muerte Accidental and Desmembramiento</i>	1.15/mes a 1.70/mes	0

Para los empleados que desean cubrir su cónyuge o hijos con los planes Médicos, Dentales o de Visión, Morrison cubrirá las sumas listadas arriba, pero los gastos adicionales serán cubiertos por el empleado.

También, Morrison proveerá una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) para cada empleado. La cuenta será fundada completamente por Morrison en las cantidades siguientes:

Plan	Cantidad Anual en la FSA
<i>Plan Bronze</i>	\$2,100
<i>Plan Silver</i>	\$2,000
<i>Plan Gold</i>	\$1,500

Los empleados podrán ser reembolsados por copagos y deducibles de estas cuentas.

Al fin de cada año los empleados podrán transferir \$500 a la cuenta del próximo año. Si sobra dinero después de las transferencias, el resto del dinero se agrupará y será dividido por partes iguales entre todos los miembros del NUHW aproximadamente el 1 de mayo del siguiente año.

Ausencia por enfermedad

Ningún empleado acumulará más de 60 días de permiso de ausencia por enfermedad (al menos que actualmente tenga más de 60 días de permiso de ausencia por enfermedad, en cuyo caso puede quedarse con lo que tiene y usarlo). En cuanto se ratifique este contrato, cada empleado tendrá la opción de una sola vez de convertir en efectivo todos los días de permiso de ausencia por enfermedad por encima de 45 días a razón de paga de medio día por cada día de permiso de ausencia por enfermedad. Después, en cuanto se jubile o se concluya el empleo, cada empleado podrá convertir en efectivo sus días de permiso de ausencia por enfermedad en la siguiente manera:

Menos de 10 años de servicio: podrá convertir en efectivo hasta 45 días a razón de paga de medio día por cada día de permiso de ausencia por enfermedad.

10 años o más de servicio: podrá convertir en efectivo hasta 45 días a razón de paga de un día completo por cada día de permiso de ausencia por enfermedad.

Beneficios de Jubilación

Cada empleado Regular de Tiempo Completo y Medio Tiempo tendrá un plan de jubilación 401(k) a través de Morrison Living.

La Subcontratación

Si hay subcontratación en el futuro, se le requerirá al empleador de dar un aviso de por lo menos 60 días de antelación.

Bono de Seguridad

Cualquier empleado que no tenga una lesión evitable en el trabajo por 12 meses recibirá un bono de \$300.

Aumentos Salariales

Aumentos salariales para todos:

Julio 2021: aumento salarial de 4% (+1% para las posiciones de Pintor y Limpieza)

Julio 2022: aumento salarial de 3%

Julio 2023: aumento salarial de 3%

Bono de Ratificación:

Cada empleado recibirá un bono de \$200 después que se ratifique el contrato.