

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

BARGAINING UPDATE

On Thursday, September 12, we had our very first bargaining session at Santa Rosa Memorial Hospital. We have accomplished so much together with our coworkers at other Providence NorCal hospitals and facilities since Coordinated Bargaining began in April, which allowed us to kick things off with a bang in Santa Rosa! We presented 24 proposals to management first thing in the morning.

After a caucus, management returned to the table with six counter-proposals. Most of their counter-proposals called for a return to current contract language. Notably, their counter-proposal to *Article 6/7 - Union Stewards and Representatives* showed us that they did not want to clearly define the role of shop steward or grant stewards paid leave to develop their representational skills. Management also initially rejected defining “system seniority” and “department seniority” in our contract, even though both terms are used in it, but it sounds like we will have more discussion on this topic.

We also spent some time sharing concerns about short staffing. One of our proposals, a change to *Article 5 - New or Revised Jobs*, would have management notify us and give us an opportunity to meet and confer about changes to our job duties. Right now, this only happens when there are “substantial” changes - and in practice, we find that Providence considers few of the changes to our jobs to be “substantial.” We discussed safety concerns from employees being assigned extra duties and talked about the importance of patient transporters.

We ended our session with tentative agreements on *Article 4 - Bargaining Unit Roster Updates* and *Article 8 - Union Membership and Cope Check-Off*, which really demonstrated to us that we have come a long way from arguing about Zoom participation and mandatory attendance trackers.

It’s true that we’ve made real progress since the start of this process. It’s also true that the road to a strong contract for all NorCal Providence workers is still long and winding. Get plugged into the latest bargaining updates, attend the next bargaining session at your hospital, and talk to your coworkers about what you’re willing to do to win.

NEXT NEGOTIATIONS

Friday September 20
10 a.m. - 2 p.m.

Thursday, October 17
Starting at 10 a.m.

Tuesday, October 29
Starting at 10 a.m.

Bargaining takes place at 1111 Sonoma Avenue in the boardroom on the first floor.

To receive bargaining status updates, join our WhatsApp group by pointing your camera phone at the QR code below:



If you have any questions, reach out to a steward / bargaining team member or NUHW organizers Aliya Francisco (408) 691-6620 or Tyler Kissinger (510-883-3479).

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

INFORME DE NEGOCIACIÓN

El jueves 12 de septiembre tuvimos nuestra primera sesión de negociación en el Hospital Santa Rosa Memorial. Hemos logrado mucho junto con nuestros compañeros de trabajo en los hospitales y otras instalaciones de Providence en el Norte de California desde que comenzó nuestra Negociación Coordinada en abril, ¡lo que nos permitió empezar con el pie derecho en Santa Rosa este pasado jueves! Ese día presentamos 24 propuestas a la gerencia al iniciar la sesión por la mañana.

Después de una reunión aparte, la gerencia regresó a la mesa con seis contrapropuestas. La mayoría de ellas pedían mantener el lenguaje del contrato actual. Cabe mencionar que su contrapropuesta al *Artículo 6/7-Delegados y Representantes Sindicales* mostraba que no quieren definir claramente cuál es el papel del delegado sindical o darle a los delegados tiempo libre pagado para desarrollar sus habilidades de representación. La gerencia también rechazó inicialmente definir "señoría a nivel de sistema" y "señoría por departamento" en nuestro contrato, aunque ambos términos se usan en el acuerdo, pero parece que tendremos que discutir más sobre este tema.

También pasamos algún tiempo hablando sobre las preocupaciones que tenemos sobre la falta de personal. Una de nuestras propuestas, un cambio al *Artículo 5 - Empleos Nuevos o Modificados*, obligaría a la gerencia a notificarnos y darnos la oportunidad de reunirnos sobre cambios a nuestras tareas laborales. Actualmente, esto solo pasa cuando hay cambios "sustanciales" – y en práctica, encontramos que Providence considera que muy pocos de los cambios a nuestros trabajos son "sustanciales". Hablamos de preocupaciones sobre seguridad cuando se le asignan tareas extra a los empleados y también hablamos de la importancia de los transportadores de pacientes.

Terminamos la sesión con acuerdos tentativos sobre el *Artículo 4 - Actualizaciones a la Lista de la Unidad de Negociación* y el *Artículo 8 - Afiliación Sindical y Deducción de Contribuciones Cope*, lo que nos demostró que hemos llegado lejos desde las discusiones sobre la participación en Zoom y los rastreadores de asistencia obligatorios.

Es verdad que hemos avanzado mucho desde el comienzo de este proceso. También es cierto que el camino a un contrato fuerte para todos los trabajadores Providence del Norte de California es largo y con muchas curvas. Conéctate a los informes de negociación, asiste a la sesión de negociación en tu hospital, y habla con tus compañeros de trabajo sobre lo que estás dispuesto a hacer para ganar.

PRÓXIMAS NEGOCIACIONES

Viernes 20 de septiembre
10 a.m. – 2 p.m.

Jueves 17 de octubre
Desde las 10 a.m.

Martes 29 de octubre
Desde las 10 a.m.

La negociación tiene lugar en el 1111 Sonoma Avenue en la sala de juntas del primer piso.

Para recibir noticias sobre la negociación, únete al grupo de WhatsApp apuntando la cámara de tu teléfono al código QR de abajo:



Si tienes preguntas, contacta a un delegado / miembro del comité de negociación o los organizadores de NUHW Aliya Francisco (408) 691-6620 o Tyler Kissinger (510-883-3479).