

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

VICTORY FOR PER DIEMS

Providence to reinstate full per diem rate plus the additional raises included in the union contract!

We are thrilled to share some fantastic news regarding the per diem class action grievance that we filed in March!

Through our diligent grievance process and the compelling evidence presented, Providence will **reinstate the full per diem rate that was in place prior to ratification plus the raises negotiated in the new union contract (minimum 4%, maximum 5%)**.

The new wage increases will take effect on June 1 and Per Diems will see the correct pay rate in their June 20 paycheck. Back pay was not included as part of the resolution.

Our stewards, Regina Munoz and Chrys Frantz, played a pivotal role on the Bargaining Committee and led this grievance fight. Their dedication and commitment to fight to enforce our contract made a significant difference!

Chrys, who was personally affected by this issue, was a powerful voice for her colleagues. Her decision to secure an immediate resolution versus risking extended uncertainty is a testament to her commitment to workers' justice, and we wholeheartedly support this choice.

This is not just a victory; it demonstrates NUHW's strength and our determination to fight for what is right! Our unity and persistence have yielded results, showcasing the power of collective action and understanding our contracts.

Congratulations to all the affected Per Diems!

Join us in celebrating this achievement that proves that when we fight, we win!

"When Providence incorrectly implemented the wages for Per Diems, that meant a \$5.86 an hour reduction in pay for me and over 12 percent less than what I should have been making!

I was in our grievance meeting with management and saw the documentation that our union stewards presented and I am grateful that I am part of a union that has strong leaders fighting for us.

I am so happy to get this resolved and look forward to getting what I deserve under our contract."

TATJANA JOVANOVIC
Respiratory Therapist

Questions? Contact NUHW Organizer Ray Valdivia (909) 663-8073 or rvaldivia@nuhw.org.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

UN TRIUNFO PARA LOS TRABAJADORES POR DÍA

¡Providence restablecerá la tasa salarial completa más los aumentos incluidos en el contrato sindical!

Nos complace compartir noticias fantásticas sobre la demanda colectiva que los trabajadores por día presentaron en marzo.

Gracias a nuestro diligente proceso de quejas y a la contundente evidencia presentada, Providence **restablecerá la tarifa salarial completa que estos trabajadores tenían antes de la ratificación, además de los aumentos negociados en el nuevo contrato sindical (mínimo 4%, máximo 5%).**

Los nuevos aumentos salariales entrarán en vigor el 1 de junio y los trabajadores de por día recibirán el pago correcto en su cheque del 20 de junio. El pago retroactivo no se incluyó en la resolución.

Nuestras delegadas sindicales, Regina Muñoz y Chrys Frantz, desempeñaron un papel fundamental en el Comité de Negociación y lideraron esta lucha por la queja. Su dedicación y compromiso para luchar por el cumplimiento de nuestro contrato marcaron una diferencia significativa.

Chrys, quien se vio personalmente afectada por este problema, fue una voz influyente para sus colegas. Su decisión de lograr una resolución inmediata en lugar de arriesgarse a una incertidumbre prolongada es un testimonio de su compromiso con la justicia laboral, y apoyamos incondicionalmente esta decisión.

Esto no es solo una victoria; ¡demuestra la fuerza de NUHW y nuestra determinación de luchar por lo que es correcto! Nuestra unidad y persistencia han dado resultados, demostrando el poder de la acción colectiva y la comprensión de nuestros contratos.

¡Felicitaciones a todos los trabajador de por día afectados!

¡Únete para celebrar este logro que demuestra que cuando luchamos, ganamos!

"Cuando Providence implementó incorrectamente el pago para los trabajadores de por día, ¡me redujeron el sueldo en \$5.86 por hora y más del 12% de lo que debería haber estado ganando!

Estuve en la reunión de quejas con la gerencia y vi la documentación que presentaron nuestros delegados sindicales. Me enorgullece formar parte de un sindicato con líderes fuertes que luchan por nosotros.

Estoy muy feliz de haber resuelto esto y espero recibir lo que merezco según nuestro contrato".

TATJANA JOVANOVIC
Terapeuta Respiratoria

¿Preguntas? Contacta al Organizador de NUHW Ray Valdivia al (909) 663-8073 o rvaldivia@nuhw.org