

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

MANAGEMENT REFUSES TO MOVE FROM THEIR LAST WAGE PROPOSAL

In an aggressive move during bargaining this week, management said that they would **NOT** move from their last wage proposal unless the union Bargaining Team agreed to reduce the wage rates that we had previously proposed on July 9 for all job classifications.

Here's what happened in bargaining:

The union Bargaining Team gave a new wage proposal with some minor adjustments in several job classifications, but not all. Management said they would only respond on those limited job classifications and would not move from their last position on all the other job classifications.

The Bargaining Team is being very cautious about the changes we make because, for the most part, management's current proposal (from August 15) is still **LESS** than their original proposal from June 11.

Why should we lower our proposal when they haven't gone up from their initial proposal?

Federal Government Investigates the hospital

We filed a charge against the hospital for "regressive economic bargaining". We submitted 18 exhibits and are preparing to testify.

Other issues:

Management made some forward movement regarding health and 401K benefits, but so far is unwilling to make any improvements in PTO.

The Bargaining Team will be meeting this week to discuss next steps. **STAY TUNED!**

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

LA GERENCIA SE NIEGA A CAMBIAR SU ÚLTIMA PROPUESTA SALARIAL

En una medida agresiva durante las negociaciones de esta semana, la gerencia dijo que NO se moverá de su última propuesta salarial a menos que el Equipo de Negociación del sindicato acepte reducir las tasas salariales que propusimos el 9 de julio para todas las clasificaciones laborales.

Esto es lo que sucedió en la negociación:

El Equipo de Negociación del sindicato presentó una nueva propuesta salarial con algunos ajustes menores en varias clasificaciones laborales, pero no en todas. La gerencia dijo que solo respondería sobre esas clasificaciones laborales limitadas y que no se movería de su última posición sobre todas las demás clasificaciones laborales.

El Equipo de Negociación está siendo muy cauteloso con los cambios que hacemos porque, en su mayor parte, la propuesta actual de la gerencia (del 15 de agosto) sigue siendo MENOR que su propuesta original del 11 de junio.

¿Por qué deberíamos reducir nuestra propuesta cuando no han aumentado su propuesta inicial?

El Gobierno Federal investiga al hospital

Presentamos una acusación contra el hospital por “negociación económica regresiva”. Presentamos 18 pruebas y nos estamos preparando para testificar.

Otros asuntos:

La gerencia hizo algunos avances en lo que respecta a los beneficios de salud y 401K, pero hasta ahora no está dispuesta a hacer ninguna mejora en los días de licencia pagados.

El equipo de negociación se reunirá esta semana para analizar los próximos pasos. ¡MANTENTE ATENTO!