

WE HAVE REACHED A TENTATIVE AGREEMENT



Here are some highlights of the TA:

- **Bereavement Leave** - Up to five (5) days, three (3) paid & (2) unpaid for Full-Time Employees. Up to five (5) unpaid days for non full-time employees.
- **Toll Reimbursement** - added to the CBA. Employees must work all scheduled shifts in a month to be eligible, unless approved by the Administrator.
- **Wages:**

Year One:

- Increases for employees with at least 120 days of service.
- For Employees who received their most recent increase before June 1, 2023
 - 0-5 years 3%
 - 6-10 years 3.5%
 - 10+ years 4%
 - Increase retroactive to February 1, 2024
- For Employees who received their most recent increase after June 1, 2023
 - 0-5 years 2.75%
 - 6-10 years 3.5%
 - 10+ years 4%

Year Two (effective May 1, 2025):

- 0-5 years 3%
- 6-10 years 3.5%
- 10+ years 4%

- Term - 2 years

RATIFICATION VOTE

Monday, April 29

7 a.m. - 9 a.m.

1 p.m. - 4 p.m.

Employee break room



If you have any questions, reach out to NUHW Organizer
Angel Olvera at 361-218-2019.

YA TENEMOS UN ACUERDO TENTATIVO



He aquí algunas cosas a resaltar en este Acuerdo Tentativo:

- **Licencias por Duelo** - Hasta cinco (5) días, tres (3) pagados & (2) sin paga para Trabajadores de Tiempo Completo. Hasta cinco (5) días sin paga para empleados que no son de tiempo completo.
- **Reembolso de Peaje** - añadido al contrato. Los empleados deben trabajar todos sus turnos en un mes para ser elegibles, a menos que su administrador lo apruebe.

- **Salarios:**

Primer año:

- Aumentos para empleados con al menos 120 días de servicio.
- Para empleados que recibieron su aumento más reciente antes del 1 de junio de 2023
 - 0-5 años 3%
 - 6-10 años 3.5%
 - 10+ años 4%
 - Aumento retroactivo al 1 de febrero de 2024
- Para empleados que recibieron su aumento más reciente después del 1 de junio de 2023
 - 0-5 años 2.75%
 - 6-10 años 3.5%
 - 10+ años 4%

Segundo Año (efectivo el 1 de mayo de 2025):

- 0-5 años 3%
- 6-10 años 3.5%
- 10+ años 4%

- Duración - 2 años

VOTO DE RATIFICACIÓN

Lunes 29 de abril

7 a.m. - 9 a.m.

1 p.m. - 4 p.m.

Employee break room