

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

COUNT YOUR YEARS OF RELEVANT EXPERIENCE

On July 25 management submitted a wage proposal which was lower than their initial previous wage offer. That's not how negotiations work: both sides are supposed to move toward each other, not away.

There is an **EXTREMELY HUGE GAP** between our Bargaining Team's wage proposal and what management has proposed.

However, both sides agree that placement on the wage scale will be based upon years of experience. An electronic link has been designed for you to submit your relevant work experience. Management and our union will be sending this link to you in the next few days: all members must complete this form for your wage placement.

We are temporarily pausing negotiations while we work to determine each member's years of experience.

Before filling out that form, you should gather the following information:

1. Your employee I.D. number
2. Your date of hire at LCMSP
 - a. If you have worked multiple positions at LCMSP, be sure to enter each position separately.
3. Correct title of your current job classification
4. Your work experience before LCMSP, including:
 - a. All healthcare jobs you worked before LCMSP;
 - b. Your job title at each of those jobs;
 - c. The start and end date for each of those jobs.
5. Your resume

Include all relevant experience. When filling out this form, include any healthcare experience that is relevant to your current job classification. For example, if you are currently a Sitter and you used to be a CNA, that is relevant experience. Similarly, if you are a CT Tech and used to be a Rad Tech, that is relevant experience. However, if you are an EMT and you used to work in EVS, that is not relevant experience. If you are unsure something is relevant, call one of your NUHW organizers, their contact information is below.

Use a separate entry for each position you have held at LCMSP. For example, if you worked as a Rad Tech from 12/12/2010 and then started as a CT Tech on 4/12/2015, you would put those as separate entries on the form, as if it was a different employer. This will be easier to understand when you look at the form.

It's ok if you don't know the exact dates. If you are unsure about an exact start or end date, you can provide the month and year and put the 1st as the date. For example, if you started a position in October 2016 but you don't know the exact day you would put: 10/1/2016. This will apply for both start and end dates. If you do know the exact date you should put it in.

Resume. If you do not have a resume you can still submit your information. We understand that many of caregivers may not have a current resume available. If you do have a resume, then have it ready to be attached digitally to the form.

Don't worry about work experience from more than 30 years ago. If you have been at the SAME job at LCMSP for 30 years or more, **YOU DO NOT NEED TO FILL OUT** additional experience since our proposed wage scale tops out at 30 years.

Questions? Contact NUHW Organizers Masjo Ward: at (203) 394-1980 or Ray Valdivia at (909) 663-8073.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

CUENTA TUS AÑOS DE EXPERIENCIA RELEVANTE

El 25 de julio, la gerencia nos dio una propuesta salarial **MÁS BAJA** que su propuesta inicial laborales. Así no es como funcionan las negociaciones. Se supone que ambas partes deben acercarse, no alejarse. Nos hemos negado a movernos de nuestra posición hasta que ellos regresen a su propuesta original del 11 de junio.

Hay una INMENSA BRECHA entre la propuesta salarial que presentó el Equipo de Negociación lo que propuso la gerencia.

Sin embargo, ambas partes están de acuerdo en que la colocación en la escala salarial se basará en los años de experiencia. Se ha diseñado un enlace electrónico para que presentes tu experiencia laboral relevante. La gerencia y nuestro sindicato enviarán este enlace en los próximos días: todos los miembros deben llenar el formulario para tu colocación en la escala salarial.

Vamos a poner una pausa temporal en las negociaciones mientras determinamos los años de experiencia que se reconocerán para cada persona.

1. Tu número de identificación de empleado
2. La fecha en que te contrataron en el hospital
 - a. Si has tenido varios puestos en el hospital, pon cada puesto por separado
3. El título correcto de tu puesto laboral
4. Tu experiencia laboral antes de trabajar en el hospital, incluido::
 - a. Todos los trabajos de cuidado de salud que tuviste antes de llegar al hospital de San Pedro;
 - b. El título de cada uno de esos trabajos;
 - c. La fecha en que empezó y terminó cada empleo
5. Tu currículum de vida (resume)

Incluye toda tu experiencia relevante. Cuando llenes este formulario, incluye toda tu experiencia de cuidado de salud que sea relevante al puesto que actualmente tienes. Por ejemplo, si eres una "Sitter" y previamente fuiste una CAN, esa es experiencia relevante. De manera similar, si eres un CT Tech (técnico en tomografía computarizada) y solías trabajar como Rad Tech (técnico en radiología) esa es experiencia relevante. Sin embargo, si eres un EMT y antes trabajaste como EVS, esa no es experiencia relevante. Si no estás seguro(a) si algo es relevante o no, llama a uno de los organizadores de NUHW cuya información aparece abajo.

Usa una casilla separada para cada puesto que hayas tenido en el hospital. Por ejemplo, si trabajaste como Rad Tech desde el 12/12/2010 y luego comenzaste como CT Tech el 4/12/2015, deberías colocarlas como entradas separadas en el formulario, como si se tratara de un empleador diferente. Esto será más fácil de entender cuando consultes el formulario.

No hay problema si no sabes las fechas exactas. Si no estás seguro de una fecha de inicio o finalización exacta, puedes proporcionar el mes y el año y colocar el 1 como fecha. Por ejemplo, si comenzaste en un puesto en octubre de 2016 pero no sabes el día exacto, deberías escribir: 1/10/2016. Esto se aplicará tanto a la fecha de inicio como a la de finalización. Si sabes la fecha exacta, úsala.

Tu currículum. Si no tienes un currículum, igual puedes enviar tu información. Entendemos que muchos tal vez no tengan un currículum actualizado y estamos trabajando con la gerencia para minimizar este requisito. Si tienes un currículum, tenlo listo para incluirlo digitalmente al formulario.

No te preocupes por la experiencia laboral de hace más de 30 años. Si has tenido el MISMO trabajo en el hospital de San Pedro por más de 30 años, **NO NECESITAS COMPLETAR** la experiencia adicional ya que nuestra propuesta de escala salarial llega a un máximo de 30 años.

Si tienes preguntas, contacta a los organizadores de NUHW Masjo Ward al (203) 394-1980 o Ray Valdivia al (909) 663-8073.