

Let's stand up for economic justice!



Based on our Bargaining Surveys, nearly 600 of us ranked wage justice as the most important improvement we want to achieve in our first union contract.

- 97% of us ranked wage increases that keep up with the rising cost of living and unionized industry standards as a key bargaining priority

We're not only negotiating a contract for ourselves. Fighting for wage justice also means raising the standard of living for our families and loved ones.

- 65% of us are the main income earners for our families

FACT: WE ARE PAID ON AVERAGE 24 PERCENT LESS THAN WORKERS AT OTHER PROVIDENCE HOSPITALS!

It's time for our salaries to reflect our dedication and our commitment to our patients and our hospital. In our contract, we are determined to win:

- Wage rates that bring us up to par with those of other unionized Providence workers
- Recognition for our experience and skills
- Guaranteed income so we can secure our future



"Everything's going up — except our wages. We're struggling to support ourselves, let alone our families."

— Judith Hernandez
CNA



"Negotiating with management means that we can address our issues and expose our concerns. When you participate in the process, you really understand what it means to have a voice in your future."

— Sharon Masuzumi Sawai
Registered Dietitian

**JOIN US NEXT WEDNESDAY, MAY 22
WHEN WE WILL PRESENT OUR WAGE PROPOSAL!**

BARGAINING STARTS AT 9 A.M. IN THE 2 EAST CLASSROOM
Let's support our bargaining Team. Sign up to attend this very important bargaining session by using this QR code.

Sign up to attend bargaining



¡Defendamos la justicia económica!



Según nuestras encuestas de negociación, casi 600 de nosotros calificamos la justicia salarial como la mejora más importante que queremos lograr en nuestro primer contrato sindical.

- El 97% de nosotros consideramos que los aumentos salariales que se mantengan al paso del creciente costo de vida y los estándares industriales sindicales son una prioridad clave de negociación

No sólo estamos negociando un contrato para nosotros. Luchar por la justicia salarial también significa elevar el nivel de vida de nuestras familias y seres queridos.

- El 65% de nosotros somos la principal fuente de ingresos de nuestras familias

DATO: NOS PAGAN EN PROMEDIO UN 24 POR CIENTO MENOS QUE LOS TRABAJADORES DE OTROS HOSPITALES DE PROVIDENCE!

Es hora de que nuestros salarios reflejen nuestra dedicación y nuestro compromiso con nuestros pacientes y nuestro hospital. En nuestro contrato, estamos decididos a ganar:

- Salarios que se equiparen con los de otros trabajadores sindicalizados de Providence
- Reconocimiento a nuestra experiencia y habilidades
- Ingresos garantizados para que podamos asegurar nuestro futuro



“Todo ha subido — excepto nuestros salarios. Estamos luchando para mantenernos a nosotros mismos y a nuestras familias”.

— Judith Hernández
CNA



“Negociar con la gerencia significa que podemos abordar nuestros problemas y exponer nuestras preocupaciones. Cuando participas

en el proceso, realmente entiendes lo que significa tener voz en tu futuro”.

— Sharon Masuzumi Sawai
Dietista Registrada

ÚNETE A NOSOTROS EL PRÓXIMO MIÉRCOLES 22 DE MAYO ¡CUÁNDO PRESENTAREMOS NUESTRA PROPUESTA SALARIAL!

LA NEGOCIACIÓN COMIENZA A LAS 9 A. M. EN EL 2 EAST CLASSROOM

Apoyemos a nuestro equipo de negociación. Regístrate para asistir a esta importante sesión de negociación usando este código QR.

Regístrate para la negociación

