

Union Bargaining Team Reaches Tentative Agreement!

After more than 11 months of negotiations, the Union Bargaining Team has reached a tentative agreement with management for our first ever Union contract! This agreement covers 616 people in 51 job classifications.

Read this carefully so you know what happens next:

The Bargaining Team will prepare a summary of the new contract for your review. For the contract to be effective, members must vote to approve it.

The Ratification Vote: This is where members will have the chance to ask questions and vote on the contract. **The vote will be held at the hospital next week on Wednesday January 29 and Thursday January 30.** Location/times will be announced soon.

WAGE INCREASES

Overall, the Union Bargaining Team won wage increases that are far above what had been previously provided by San Pedro.

This is an overview of the general wage increases:

Over the next 24 months, wage increases range from 8.2% to 58.4%

Effective upon ratification:

- 24% of the members will receive a 4% increase
- 72% of the members will receive a 5% increase
- 4% of the members will receive an increase between 4.1%-4.9%

Over the next 24 months:

The average wage increase is: 23%

- 361 members (59%) will receive wage increases that are 20% or more
- 122 members (20%) will receive wage increases that are 30% or more

There will be much more information in the next few days, so we urge you to read what is sent to you via text and email, talk to your Bargaining Team member, and attend the Ratification Vote.

The Bargaining Team Unanimously Recommends to VOTE YES!

YOUR SPECIFIC WAGE INCREASE

If you want to know exactly what your wage increase will be, you will need to attend the Ratification Vote so you can get that information. Everyone's wage increase is different, because wages are based on your current rate, your years of experience, the new wage scale rates and the minimum and maximum increases that were negotiated.

If you are a Per Diem, there are Per Diem Rates and the negotiated minimum and maximum increases also apply.

Plan to attend the Ratification Vote so you can learn your rate specifically.

¡EL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN SINDICAL ALCANZA UN ACUERDO TENTATIVO!

Tras más de 11 meses de negociaciones, el Equipo de Negociación Sindical ha alcanzado un acuerdo tentativo con la dirección para nuestro primer contrato sindical. Este acuerdo cubre a 616 personas de 51 categorías laborales.

Lea esto para saber qué ocurre a continuación:

El Equipo de Negociación preparará un resumen del nuevo contrato para que lo revise. Para que el contrato entre en vigor, los miembros deben votar para aprobarlo.

El Voto de Ratificación: Aquí es donde los miembros pueden hacer preguntas y votar sobre el contrato. **La votación tendrá lugar en el hospital la próxima semana, el miércoles 29 y el jueves 30 de enero.** El lugar y el horario se anunciarán próximamente.

AUMENTOS SALARIALES

En general, el Equipo de Negociación del Sindicato consiguió aumentos salariales que están muy por encima de lo que había ofrecido anteriormente San Pedro.

Este es un resumen de los aumentos salariales generales:

En los próximos 24 meses, los aumentos salariales oscilan entre el 8.2% y el 58.4%

En vigor tras la ratificación:

- 24% de los miembros recibirá un aumento del 4%
- 72% de los miembros recibirá un aumento del 5%
- 4% de los miembros recibirán un aumento entre 4.1% y 4.9%

El aumento salarial promedio es del 23%

- 361 miembros (59%) recibirá un aumento salarial de 20% o más
- 122 miembros (20%) recibirá un aumento salarial de 30% o más

Habrà mucha más información en los próximos días. Lee con atención lo que te enviemos por texto y correo electrónico, habla con tu miembro del Equipo de Negociación y asiste al Voto de Ratificación.

¡El Equipo de Negociación Recomienda por Unanimidad VOTAR SÍ!

TU AUMENTO SALARIAL ESPECÍFICO

Si quieres saber exactamente cuál será tu aumento salarial, debes asistir al voto de ratificación para poder obtener esa información. El aumento salarial de cada persona es diferente, porque los salarios se basan en tu tarifa actual, tus años de experiencia, las tarifas de la nueva escala salarial y los aumentos mínimos y máximos que se negociaron.

Si eres Per Diem, existen tarifas específicas para tí también y se aplican los aumentos mínimos y máximos negociados.

Asiste a la votación de ratificación para conocer tu tarifa específica.